

Nuestro código



Hacemos lo correcto

Bienvenido a nuestro código de conducta. Es la base de todo lo que hacemos en nuestras funciones en bp, desde la sala de juntas hasta la atención al cliente.

Nuestro código establece las expectativas y los estándares de cómo hacemos lo correcto. Nos protege a cada uno de nosotros y a bp, todo en apoyo de nuestro propósito de reinventar la energía para las personas y el planeta.

Nuestro código también respalda “Quiénes somos”, nuestras creencias y nuestra guía sobre cómo trabajamos juntos. Y nuestro código está allí cuando no estamos seguros o nos sentimos incómodos con las opciones que enfrentamos en el trabajo.

La forma en la que hacemos lo correcto no siempre es obvia, pero es vital. Tomar decisiones éticas puede incluir elegir con quién trabajar, hablar sin reservas sobre una actividad riesgosa o dañina, o simplemente decir que no a cosas que creemos que están mal.

En un mundo en constante cambio, a menudo nos encontramos con nuevos desafíos, como la privacidad de los datos y la ética digital. Hemos actualizado nuestro código para reflejar estas nuevas áreas, y también hemos introducido una

guía simple que puede ayudarle a tomar la decisión correcta.

Si alguna vez tiene alguna duda, hable sin reservas. Como explica nuestro código, nuestros canales para hablar sin reservas están aquí para usted. Elija el que le resulte más cómodo, ya sea un gerente, un asesor de apoyo como su Coordinador de Ética y Cumplimiento (Ethics and Compliance Liaison, ECL) u OpenTalk. Lo importante es que diga algo. Y recuerde: bp no tolera represalias de ningún tipo. Siempre lo escucharemos; así es como seguimos mejorando.

Por último, como cualquier política u otros requisitos, el código solo es efectivo si lo leemos, si lo entendemos y si lo aplicamos con buen criterio en todo lo que hacemos en bp. Cada miembro de la junta directiva y del equipo de liderazgo se responsabiliza por los estándares establecidos en nuestro código; sabemos y esperamos que usted también lo haga.



Bernard Looney
Director ejecutivo



Helge Lund
Presidente



Nuestro código está en la base de “Quiénes somos” y todo lo que hacemos.

Ponemos la seguridad en primer lugar; vivimos nuestros principios de liderazgo en seguridad y seguimos nuestro Sistema de Gestión Operativa (Operational Management System, OMS).

Tomamos decisiones éticas, actuamos de manera responsable y cumplimos con las leyes aplicables.

Nuestro código nos dirige y nos empodera para hablar sin reservas si algo no nos parece correcto, y para escuchar y actuar, si corresponde, cuando se plantea un problema.

“Jugamos para ganar”, pero no a toda costa; hacemos lo correcto para ganar de la manera correcta al vivir nuestro propósito y cuidar de los demás, juntos como bp.

Quiénes somos

Vivir nuestro propósito

La seguridad es lo primero

Cuidémonos unos a otros y a nuestra compañía, en el mundo real y en línea

Tengamos un impacto positivo

Dondequiera que trabajemos, y con todas las personas con las que trabajemos

Hagamos lo correcto

Sigamos siempre nuestro código

Jugar para ganar

Conozcamos a la competencia

Siempre hay alguien mejor: buscamos diferentes puntos de vista y aprendemos de ellos

Sigamos mejorando

Seamos más ágiles, más digitales y más eficientes con el dinero que gastamos

Seamos responsables.

Cumplamos lo que prometemos. Cuando no podamos hacerlo o cometamos errores, hagámonos responsables.

Cuidar a los demás

Seamos amables

Conozcamos a las personas con las que trabajamos, mostremos un interés real, seamos comprensivos

Prioricemos al equipo

Dejemos el ego en la puerta, seamos inclusivos, colaboradores y mantengamos actitud abierta a retroalimentación honesta.

Pongámonos en el lugar de otras personas.

Especialmente nuestros socios, proveedores y clientes: preguntemos cómo podemos ayudarles.

Haga lo correcto: su herramienta para la toma de decisiones

¿Se siente incómodo o tiene dificultades para tomar una decisión difícil? Algunas o todas las siguientes preguntas pueden ayudar:

1. ¿Su decisión es coherente con la ley, nuestro código y “Quiénes somos”?

Lea nuestro código, nuestras creencias y considere los requerimientos de bp relevantes.

2. ¿Cuáles son los posibles impactos de su decisión?

Considere quién o qué podría beneficiarse o resultar perjudicado, hoy o a largo plazo.

3. ¿Qué sucedería si todos tomaran una decisión similar?

Considere las implicaciones más amplias si la decisión se tomara en varios equipos o negocios

4. ¿Ha considerado si hay prejuicios o presiones que podrían estar influyéndolo?

Tómese un momento para hacer una pausa y reflexionar.

5. Ha considerado aprendizajes previos?

Si puede, aplíquelos.

6. Podría respaldar su decisión si se convirtiera en noticia pública o de titulares?

Póngase en el lugar de otras personas: piense en cómo pueden reaccionar nuestras partes interesadas: empleados, clientes, socios y el público.

Si tiene dudas, ¡pruébelo! Si aún se siente incómodo o no está seguro, evalúe su decisión. Podría ser con su gerente directo o un colega de confianza, incluyendo alguien con diferentes puntos de vista.

Usted no está solo: expertos en materia y nuestros canales para hablar sin reservas también están disponibles siempre. Recuerde: bp no tolera represalias de ningún tipo.

 [requerimientos de bp y recursos útiles](#)

[Quiénes somos](#)

[Herramienta para la toma de decisiones](#)



Hacemos lo correcto,
conforme a
quiénes somos



Nuestra
responsabilidad
y cómo hablamos
sin reservas

- 06 Nuestra responsabilidad
- 06 Quién debe seguir nuestro código
- 06 El cómo cumplimos es tan importante como lo qué cumplimos
- 07 Hablar sin reservas y OpenTalk
- 07 Nuestros canales para hablar
- 07 Cómo manejamos las inquietudes e investigaciones
- 07 Tolerancia cero en cuanto a represalias

Seguridad y
sostenibilidad

- 09 Operar de manera segura y protegida
- 09 Cumpliendo con nuestro marco de sostenibilidad

Personas

- 11 Diversidad, equidad e inclusión
- 11 Lugar de trabajo libre de discriminación y acoso

Socios comerciales

- 13 Forjar y mantener relaciones sólidas con proveedores y socios comerciales
- 13 Mantenerse firme contra el soborno y la corrupción
- 13 Intercambiar obsequios y entretenimiento de manera adecuada
- 14 Evitar la conducta anticompetitiva
- 14 Gestionar conflictos de intereses de forma proactiva
- 14 Respetar las leyes de comercio internacional
- 14 Prevenir el lavado de dinero

Gobiernos y
comunidades

- 16 Derechos humanos y participación comunitaria
- 16 Comunicaciones públicas
- 16 Los datos personales bajo nuestro cuidado
- 17 Uso ético de la tecnología digital
- 17 Nuestra postura sobre la actividad política

Activos
e integridad
financiera

- 19 Registrar y mantener información precisa y completa
- 19 Protección de los activos de bp
- 19 No participar en operaciones con información privilegiada
- 20 Glosario



Priorizamos

al equipo



Nuestra responsabilidad

Para ser una compañía confiable y lograr nuestro propósito, cada uno de nosotros debe comprometerse a trabajar con un conjunto de estándares altos y consistentes en todo lo que hacemos y decimos, todos los días. Nuestro código proporciona esos estándares para bp.

Seguir nuestro código es obligatorio. Cada empleado debe leer y comprender nuestro código, aplicar sus principios y seguir todas las expectativas relacionadas. Nuestro código incluye enlaces para acceder a otros requerimientos de bp relevantes (políticas de bp, procedimientos de bp y prácticas de bp), nuestros principios de liderazgo de seguridad y OMS. Debe conocer estos requerimientos de bp y seguirlos según se apliquen a su función. Un incumplimiento de cualquier requerimiento de bp es un incumplimiento de nuestro código.

Nuestro código es una declaración pública de que bp se compromete a hacer lo que creemos que es correcto. También es un recurso valioso para ayudarlo a tomar decisiones informadas y éticas y como hacer lo correcto. Esto significa pensar en cómo hace las cosas, así como en lo que hace, y hablar sin reservas cuando algo no se siente bien.

Debido a que ningún código de conducta puede abarcar todas las situaciones, bp confía en que usted utilice su buen criterio de acuerdo con nuestro código y guiado por "Quiénes somos" y nuestros principios de liderazgo en seguridad. Usted tiene la responsabilidad de hablar sin reservas cuando tenga preguntas o inquietudes.

Operamos en muchos países. Puede haber ocasiones en las que las leyes, normativas o costumbres locales entren en conflicto con nuestro código. Siempre que exista un conflicto o una diferencia entre una ley o normativa aplicable y nuestro código, debe aplicar el estándar más estricto. No siga costumbres que causen incumplimiento con nuestro código. Si tiene dudas, comuníquese con su Coordinador de Ética y Cumplimiento (Ethics and Compliance Liaison, ECL), con el de Personas y Cultura (People and Culture, P&C) o el Legal.

Quién debe seguir nuestro código.

Nuestro código aplica a todos los empleados de bp, directivos y miembros del consejo. Nuestras expectativas se aplican tanto en persona como en línea y su conducta no tiene que ocurrir en el lugar de trabajo para violar nuestro código, por ejemplo, si incumple un requerimiento de bp, afecta negativamente el lugar de trabajo o afecta los intereses comerciales legítimos de bp.

El incumplimiento de nuestro código puede dar lugar a medidas disciplinarias, incluida la terminación de la relación laboral.

Socios comerciales, incluidas las empresas conjuntas ("joint ventures") y terceros, pueden tener un impacto directo en nuestra reputación a través de su conducta. Queremos trabajar con socios comerciales que compartan nuestro compromiso con la seguridad, la ética y el cumplimiento.

Esperamos y alentamos a todos nuestros contratistas y sus empleados que actúen de forma consistente con nuestro código. Tomaremos las medidas adecuadas cuando consideremos que no han satisfecho nuestras expectativas o no han cumplido con sus obligaciones contractuales.

El cómo cumplimos es tan importante como lo qué cumplimos

Responsabilidades si usted es un empleado

- **Leer, comprender y actuar de acuerdo con nuestro código**, guiado por "Quiénes somos" y nuestros principios de liderazgo en seguridad.
- **Hablar sin reservas**, hacer preguntas y expresar sus inquietudes si tiene conocimiento de posibles incumplimientos a leyes, normativas o nuestro código. Cooperar plenamente si ha de responder a una investigación de bp o una auditoría.
- **Comprender y gestionar los riesgos** aplicables a su función, seguir todos los requerimientos de bp aplicables y completar toda la capacitación obligatoria que se le asigne.
- **Complete la certificación anual** para confirmar si ha actuado de acuerdo con nuestro código.

Responsabilidades adicionales si usted es un gerente

- **Sea un ejemplo de "Quiénes somos"** con los miembros de su equipo y cree un entorno que sea atento, respetuoso, inclusivo y equitativo.
- **Aliente a su equipo a hablar sin reservas** y demostrar que recibirán apoyo si lo hacen escuchando, respondiendo y haciendo su parte para asegurarse de que nadie sufra represalias.
- **Promueva el cumplimiento y la gestión de riesgos** analizando regularmente con su equipo las expectativas de nuestro código, los riesgos y requisitos aplicables y la importancia de completar oportunamente la capacitación obligatoria.
- **Reconozca** el comportamiento correcto, gestione el comportamiento deficiente y sea consistente al responsabilizar a las personas.



Hablar sin reservas

Cuidamos a los demás. Cada uno de nosotros tiene la responsabilidad de hablar sin reservas si nos damos cuenta de algo inseguro, ilegal o inconsistente con nuestro código. En línea con nuestros principios de liderazgo en seguridad, alentamos y reconocemos el hablar sin reservas, y queremos aprender por qué ocurren los errores y responder de manera comprensiva. Si desea plantear una inquietud o tiene una pregunta con la que necesita ayuda, no está solo, nuestros canales para hablar sin reservas están aquí para usted. Todas las inquietudes se toman en serio y se manejan de manera confidencial bajo el proceso de gestión de inquietudes de bp.

También debemos escuchar, actuar y aprender siempre que alguien más hable sin reservas. Si alguna vez no está seguro de qué hacer si se le plantea una inquietud a usted, hay apoyo disponible a través de nuestros canales para hablar sin reservas.

OpenTalk

OpenTalk, la línea de ayuda global de bp, es una forma confidencial de plantear inquietudes u obtener respuestas a sus preguntas sobre nuestro código. Es administrada por una compañía independiente, está disponible todos los días de la semana en cualquier momento, de día o de noche y puede ayudarlo en más de 75 idiomas. Cualquier persona, incluidos contratistas, socios, proveedores y clientes, puede usar OpenTalk. Puede comunicarse con OpenTalk, de manera anónima, desde la mayoría de las ubicaciones.

Todo lo que reporte se mantendrá confidencial en la mayor medida posible de conformidad con la ley y las buenas prácticas comerciales.

Nuestros canales para hablar sin reservas



Comuníquese con su gerente directo u otro gerente



o comuníquese con un asesor relevante como el de Ética y Cumplimiento (Ethics and Compliance Liaison, ECL), Personas y Cultura (People and Culture, P&C), el Departamento Legal, Ética y Cumplimiento (Ethics and Compliance, E&C), Garantía de Seguridad y Riesgo Operacional



o comuníquese con OpenTalk

Para obtener más información, incluidos los números de teléfono locales, busque en "OpenTalk" desde onebp

+44 (0) 800 917 3604 en el Reino Unido

+1 800 225 6141 en los EE. UU

+1 704 540 2242 el número de "llamada por cobrar" que aceptará su llamada sin cargo para usted

También puede enviar una inquietud a través del sitio web en:

www.opentalkweb.com

Cómo gestionamos inquietudes e investigaciones

Hacer lo correcto significa escuchar y evaluar cualquier inquietud que se plantee. Cuando corresponda, nuestro equipo de Integridad en los Negocios (Business Integrity, BI) (parte de E&C) investigará cualquier posible incumplimiento de nuestro código.

Tolerancia cero en cuanto a represalias

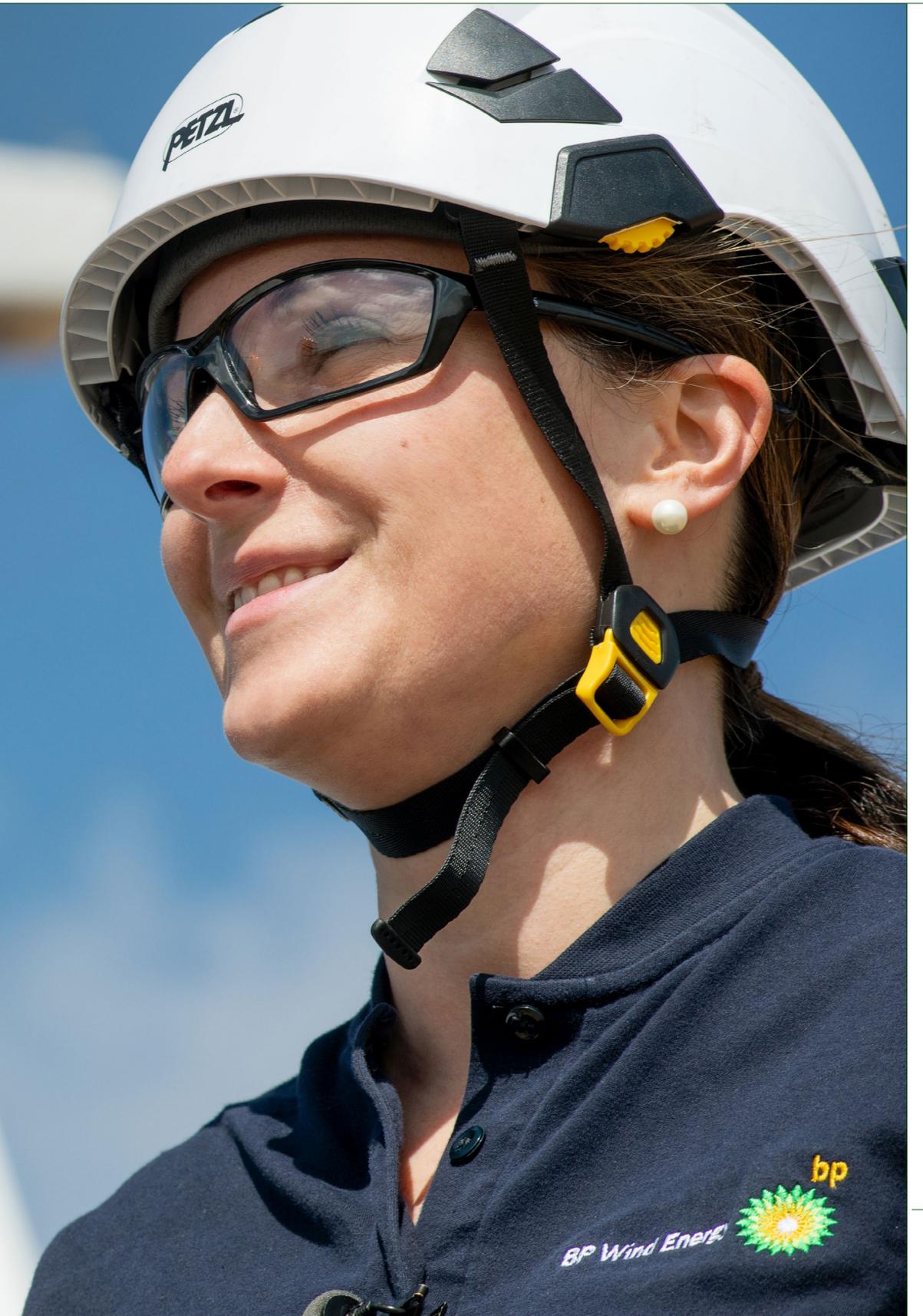
bp no tolera las represalias.

Consideramos los actos de represalia como conductas indebidas. Las represalias pueden tener muchas formas; incluyendo, amenazas, intimidación, exclusión, humillación y plantear cuestiones con malicia.

Si considera que usted o una persona que conoce ha sufrido represalias, comuníquese con cualquiera de los recursos para hablar sin reservas detallados anteriormente.

		
<p>Evaluamos</p> <p>Generalmente, cuando se plantea una inquietud, un equipo de priorización (incluido E&C, P&C y ECL) decidirá si manejar la inquietud a través de una medida de gestión o investigación. El proceso siempre se mantendrá confidencial, sujeto a los protocolos de la necesidad de conocerlo.</p>	<p>Abordamos</p> <p>Si se maneja como una medida de gestión, el negocio proporcionará orientación a las personas involucradas.</p> <p>Si decidimos investigar, Integridad en los Negocios (BI) llevará a cabo una investigación exhaustiva y oportuna mediante la obtención y el análisis de los hechos relevantes para hacer una determinación.</p>	<p>Actuamos</p> <p>La persona designada del negocio analizará los hallazgos y decidirá qué medida se debe tomar. Esto puede incluir medidas disciplinarias coherentes con la política disciplinaria de bp. Comentarios se proporcionan a la persona que planteó la inquietud, de acuerdo con nuestros principios de confidencialidad.</p>

La seguridad es lo *primero*



Nuestros principios

La seguridad es lo primero. Nada es más importante que la seguridad de nuestra gente y de las personas con las que trabajamos.

Trabajamos arduamente para proteger el medio ambiente y cumplir con nuestro propósito y marco de sostenibilidad.

Nuestras expectativas

Operar de manera segura y protegida

Debemos estar atentos, ser disciplinados y siempre cuidarnos mutuamente. Cada uno de nosotros tiene la responsabilidad de trabajar de manera segura y de vivir nuestros principios de liderazgo en seguridad. No se tolerarán amenazas, intimidación ni violencia.

Nuestros principios de liderazgo en seguridad

Juntos...

Nos cuidamos mutuamente de forma genuina.

No comprometeremos nuestro enfoque en la seguridad.

Alentamos y reconocemos el hablar sin reservas.

Comprendemos cómo se realiza el trabajo.

Aprendemos por qué ocurren los errores y respondemos con apoyo.

Nuestras expectativas de salud, seguridad y medioambiente (Health, Safety, Security and Environment, HSSE) se establecen según corresponda para cada sitio o negocio y a través de la aplicación sistemática de OMS para nuestras entidades operativas.

- No realice trabajos para los que no esté calificado.
- Debe interrumpir el trabajo, el suyo o el de los demás, si considera que es inseguro.
- Asegúrese de que su desempeño no se vea afectado, por ejemplo, por el alcohol, las drogas (incluidos los medicamentos recetados o de venta libre) o por la falta de sueño.
- Hable sin reservas si observa un entorno de trabajo inseguro o insalubre. Escuche a otras personas que hablen sin reservas.
- Reporte de inmediato cualquier accidente, lesión, enfermedad o condición insegura. Nunca suponga que alguien más ya denunció o denunciará un riesgo o inquietud.
- Conozca los procedimientos de emergencia aplicables a su lugar de trabajo.
- Tenga la expectativa y aliente a los contratistas y a aquellos con quienes trabajamos a cumplir con los requisitos de HSSE aplicables.

Cumpliendo con nuestro marco de sostenibilidad

Cada uno de nosotros tiene una función que apoya nuestro marco de sostenibilidad: llegar a cero neto, mejorar la vida de las personas y cuidar nuestro planeta.

- Cumpla su función correspondiente a nuestro marco de sostenibilidad.
- Comprenda y actúe de manera coherente con las políticas y prácticas ambientales y sociales de bp.

requerimientos de bp y recursos útiles

Operar de manera segura y protegida

Cumpliendo con nuestro marco de sostenibilidad

- Sistema de gestión operativa
- Principios de liderazgo de seguridad



Nos ponemos en el
lugar de otras personas



Nuestros principios

Nuestra gente es clave para el éxito de bp. Priorizamos al equipo. Nos respetamos y cuidamos mutuamente. Cuando somos amables y nos ponemos en el lugar de otras personas, ganamos individualmente y como compañía.

Nuestro objetivo es lograr mayor diversidad, equidad e inclusión para nuestra fuerza laboral, clientes y proveedores.

No toleraremos ninguna forma de represalia contra los colegas que hablen sin reservas.

Las expectativas de nuestro código se aplican tanto en persona como en línea. No es necesario que su conducta ocurra en el lugar de trabajo para violar nuestro código.

requerimientos de bp y recursos útiles

Diversidad, equidad e inclusión

Lugar de trabajo libre de discriminación y acoso

- Política: Diversidad e inclusión
- Política: Adquisición de talentos
- Política: Desarrollo del desempeño
- Política: Medidas disciplinarias

Nuestras expectativas

Diversidad, equidad e inclusión

Tratamos a todos con justicia y respeto, y esperamos que todos con los que trabajamos hagan lo mismo. Valoramos la contribución única que cada persona aporta a bp y adoptamos un enfoque equitativo para cuidar a nuestra gente para que podamos lograr oportunidades justas para todos. Reconocemos que los equipos diversos e inclusivos logran más y pueden usar sus diferencias para superar a los equipos no diversos.

- Haga su parte para mantener una cultura basada en la inclusión y el “cuidado de los demás”; y comprenda las necesidades de sus colegas.
- Ayude a crear entornos y experiencias diversas e inclusivas.
- Respete las diversas creencias y opiniones de sus colegas.
- Sea respetuoso de las diferencias culturales.
- Aliente y escuche a quienes hablan sin reservas.

Lugar de trabajo libre de discriminación y acoso

Discriminación

No toleramos ninguna discriminación injusta dentro de nuestros lugares de trabajo ni en la contratación, el desarrollo y la progresión profesional.

- Base sus decisiones laborales en mérito, incluidas aquellas relacionadas con la compensación y otros beneficios.
- No discrimine por motivos de raza, origen étnico, nacionalidad, religión, género, edad, orientación sexual, identidad de género, estado civil, discapacidad, condición de veterano o cualquier otra característica protegida por las leyes aplicables.

Acoso

No toleramos ninguna forma física, verbal o no verbal de abuso o acoso. Esto incluye cualquier conducta no deseada que razonablemente pudiera considerarse ofensiva, intimidante o humillante, así como cualquier forma de acoso sexual. Conducta excluyente también puede considerarse acoso o intimidación.

- Trate a todos con respeto.
- Ayude a crear un entorno de trabajo libre de todas formas de acoso.
- No participe en conducta que pueda ser percibida por otros como abuso o acoso.
- No comunique mensajes ofensivos, comentarios despectivos o bromas inapropiadas. Esto incluye comentarios de naturaleza sexual o cualquier otra conducta sexualmente ofensiva.
- Cuídense unos a otros y desafíen la conducta inapropiada.

La discriminación, el acoso y la intimidación deben informarse a su gerente de línea, a P&C, al Departamento Legal de bp, a Ética y Cumplimiento (Ethics and Compliance, E&C) o a OpenTalk.

Estamos comprometidos
a seguir *Mejorando*



Nuestros principios

Ganamos haciendo negocios de la manera correcta y conociendo a la competencia. Continuamos mejorando a través de un sólido desempeño basado en prácticas comerciales éticas y legales.

Trabajamos con nuestros socios comerciales de manera honesta, respetuosa y responsable. Somos una compañía en la que otros pueden confiar.

Los requisitos de esta sección de nuestro código suelen ser complejos y específicos según los hechos. bp tiene un proceso para evaluar e identificar la exposición de los empleados a algunas de estas áreas de riesgo y proporcionar la capacitación correspondiente. Si tiene alguna pregunta o no está seguro de cómo manejar una situación, comuníquese con su ECL, el Departamento Legal o E&C.

requerimientos de bp y recursos útiles

Proveedores y socios comerciales

Antisoborno y anticorrupción

Obsequios y entretenimiento

- Política: Política antisoborno y anticorrupción, antilavado de dinero y contra la evasión fiscal
- Procedimiento: Diligencia debida de las contrapartes y gestión del riesgo

Nuestras expectativas

Forjar y mantener relaciones sólidas con proveedores y socios comerciales

Nuestros proveedores y socios comerciales son fundamentales para nuestra capacidad de hacer negocios y cumplir con las expectativas de las partes interesadas. Es por eso que los elegimos cuidadosamente, utilizamos un proceso de selección objetivo y llevamos a cabo la Diligencia debida de investigación de contrapartes.

Queremos trabajar con empresas que compartan nuestro compromiso con la seguridad, la ética y el cumplimiento.

- Participar en el proceso de revisión adecuado de nuestras contrapartes para evaluar los riesgos legales y éticos. La Diligencia debida de investigación de contrapartes incluye la evaluación de riesgos de soborno, corrupción, sanciones comerciales y de lavado de dinero.
- Comunicar claramente nuestras expectativas relevantes a los proveedores y socios comerciales, acordando obligaciones contractuales cuando corresponda.
- Conocer y seguir los requerimientos de bp que apliquen a su negocio, para sus contrapartes, particularmente proveedores, agentes, socios de empresas conjuntas y gobiernos.
- Reportar cualquier indicio de que un proveedor o socio comercial no cumple con las leyes aplicables o sus obligaciones contractuales.

Mantenerse firme contra el soborno y la corrupción

No toleramos el soborno ni la corrupción de ninguna forma en nuestro negocio.

- Cumplir con las leyes, normativas y requerimientos de bp antisoborno y anticorrupción, y apoyar los esfuerzos para eliminar el soborno y la corrupción en todo el mundo.
- Trabajar para asegurarnos de que nuestros socios comerciales compartan y cumplan con nuestros requisitos.
- No ofrecer ni aceptar sobornos o ningún otro tipo de pago indebido, incluidos los pagos de facilitación.
- Mantener libros y registros precisos para que los pagos se describan honestamente y los fondos de la compañía no se utilicen para fines ilegales.
- Trabajar para asegurarnos de que nuestros socios comerciales compartan y cumplan con nuestros requisitos.

Intercambiar obsequios y entretenimiento de manera adecuada

No aceptamos ni proporcionamos obsequios o entretenimiento si la intención es sesgar una decisión o a cambio de obtener cualquier ventaja comercial, servicios o información confidencial.

- Cumplir con nuestros requisitos de obsequios, entretenimiento y hospedaje, incluidos los requisitos del Registro de E&C para registrar obsequios, entretenimiento y hospedaje.
- Si existe un conflicto entre los requisitos de obsequios, entretenimiento y hospedaje de bp y los requisitos de obsequios y entretenimiento externos aplicables, siga el requisito más estricto.
- Nunca ofrezca, dé, ni reciba obsequios o entretenimiento que puedan considerarse un soborno o que sean indecentes, de orientación sexual o de algún otro modo inapropiados.
- Obtenga la aprobación del Departamento Legal antes de pagar gastos de viaje de funcionarios del gobierno o de aceptar pagar viáticos en relación con su viaje.

Nuestras expectativas (cont.)

Evite la conducta anticompetitiva

Cumplimos con las leyes antimonopolio y de competencia. Estas son leyes que protegen a los consumidores al prohibir la conducta anticompetitiva.

- No se involucre en acuerdos o pactos con competidores para fijar precios, manipular licitaciones de forma fraudulenta, asignar clientes o restringir suministro.
- Comprender quién es un competidor real o potencial (p. ej., estos pueden incluir una empresa conjunta no operada) y las restricciones sobre el intercambio de información sensible desde el punto de vista competitivo.

Gestionar proactivamente los conflictos de interés

Un conflicto de interés puede ocurrir cuando sus intereses o actividades afectan, o aparentan afectar, su capacidad para tomar decisiones objetivas para bp.

- Comprender las diferentes formas en que pueden ocurrir conflictos. Por ejemplo:
 - Trabajos externos y afiliaciones con competidores, clientes o proveedores.
 - Trabajar con parientes cercanos.
 - Tener una relación íntima con alguien cuyo salario, ascenso o gerencia pueda influir (consulte las guías de relaciones en el trabajo).
 - Desempeñarse como miembro del consejo directivo de otra organización.
 - Inversiones, incluidas las de parientes cercanos.
- Al tomar decisiones, siempre actúe de manera objetiva y de acuerdo con sus responsabilidades a bp.
- Cumplir con nuestros requisitos de conflictos de interés, incluida la divulgación de situaciones que podrían crear un conflicto, o la apariencia de un conflicto, a su gerente directo y registrarlas en el registro de E&C.

Respetar las leyes de comercio internacional

Las leyes de comercio internacional, incluidas las sanciones económicas, las leyes de importación y exportación y las leyes antiboicot, generalmente prohíben o restringen las negociaciones con ciertos países, entidades, personas o artículos.

- Cumplir con las leyes comerciales aplicables de todos los países en los que operamos.
- Sepa qué requerimientos de bp aplican a usted y a su negocio y sígalos.
- Si participa en transacciones legales pero de alto riesgo, debe tomar medidas adicionales para mantenerse en cumplimiento de la política de bp y las leyes aplicables.
- Los artículos destinados a la importación o exportación (incluidos bienes tangibles o intangibles como software y tecnología) deben clasificarse con anticipación, y deben de contar con etiquetación, documentación, licencias y aprobaciones requeridas.

Prevenir el lavado de dinero

El lavado de dinero es participar en transacciones que son ilegales, involucran bienes derivados de conducta ilegal o que apoyan el crimen o el terrorismo.

- No se involucre en el lavado de dinero y no realice negocios con personas que sospechemos pueden estar vinculadas a actividades ilegales.
- Reporte cualquier señal de alerta de lavado de dinero, incluidas las transacciones sospechosas como aquellas que involucran estructuras complejas o dudosas o fuentes poco claras de bienes.
- Nunca ayude a ninguna parte con la evasión ilegal de impuestos.

requerimientos de bp y recursos útiles

[Competencia y antimonopolio](#)

[Conflicto de intereses](#)

[Regulaciones de comercio internacional](#)

[Antilavado de dinero](#)

- Política: Ley de competencia
- Política: Conflicto de intereses
- Política: Normativa de comercio internacional
- Procedimiento: Sanciones comerciales
- Procedimiento: Controles de exportación
- Procedimiento: Antiboicot

Marcamos un impacto

positivo



Nuestros principios

Queremos tener un impacto positivo trabajando en conjunto con los gobiernos y las comunidades para ayudar a mejorar la vida de las personas. Reconocemos la importancia de energía más limpia y una transición energética justa que respete los derechos humanos y los medios de vida sostenibles.

Utilizamos los datos de manera responsable y protegemos y aseguramos nuestros datos y sistemas. Estamos conscientes del impacto de las tecnologías digitales en nuestras comunidades.

requerimientos de bp y recursos útiles

[Derechos humanos y participación comunitaria](#)

[Comunicaciones públicas](#)

[Datos personales](#)

– Política: Derechos humanos

– Política: Comunicaciones y asuntos externos

– Política: Privacidad de datos

Nuestras expectativas

Derechos humanos y participación comunitaria

Estamos comprometidos a hacer lo correcto cuando nos relacionamos con los trabajadores y las comunidades y llevamos a cabo nuestro negocio. Alentamos a nuestra gente y negocios a cuidar a los demás y participar en la comunidad local.

Queremos ser vecinos de confianza, así como mantener una postura abierta y ética que respete la diversidad, las culturas y costumbres locales para tener un impacto positivo dondequiera que operemos. Cada uno de nosotros puede desempeñar una función en la identificación, prevención y eliminación de abusos de derechos humanos, como el trabajo infantil, el tráfico de personas y el trabajo forzado.

- Reporte cualquier sospecha de abuso de derechos humanos en nuestras operaciones o en las de nuestros socios comerciales a cualquiera de nuestros canales para hablar sin reservas o al equipo de derechos laborales y esclavitud moderna.
- Notifique a su equipo local de C&EA antes de hablar con representantes de organizaciones comunitarias u organizaciones no gubernamentales (NGOs).
- Participe únicamente en actividades de inversión social o patrocinio cuando se haya seguido el proceso adecuado y se hayan implementado las aprobaciones requeridas.

Comunicaciones públicas

Es esencial que nuestras comunicaciones públicas sean claras, precisas, coherentes y responsables.

- Solo hable con los medios de comunicación o miembros de la comunidad de inversionistas cuando esté autorizado para hacerlo; comuníquese con la oficina de prensa o relaciones con inversionistas correspondiente para obtener asesoramiento.
- Las presentaciones externas pueden ser una excelente manera de compartir nuestra experiencia con otros, pero asegúrese de tener las aprobaciones requeridas antes de aceptar cualquier invitación y obtener las aprobaciones necesarias sobre el contenido.
- Si publica en cualquier foro que pueda ser visto por nuestra gente o con quienes hacemos negocios, publique de forma respetuosa y recuerde que sus publicaciones y comentarios en las redes sociales no son anónimos y pueden afectar negativamente el lugar de trabajo o los intereses comerciales legítimos de bp, incluida nuestra reputación.

Los datos personales bajo nuestro cuidado

Respetamos los derechos de privacidad de las personas y nos comprometemos a proteger los datos personales de nuestros empleados, clientes y otras personas con las que bp realiza negocios.

Cuando maneje datos personales:

- Recopilarlos y usarlos solo para fines legales y necesarios.
- Ser transparente con las personas sobre cómo usaremos sus datos personales.
- Almacenar los datos de manera segura y protegerlos utilizando medidas técnicas y organizacionales adecuadas.
- No compartirlos con otras personas sin un motivo legítimo. Si necesita compartirlos, usar las medidas de seguridad adecuadas.
- Eliminar los datos cuando ya no sean necesarios.

Nuestras expectativas (cont.)

Uso ético de la tecnología digital

Nos preocupamos por cualquier consecuencia no deseada al desarrollar o utilizar tecnologías digitales y los riesgos potenciales que pueden representar a lo largo de su ciclo de vida.

- Tome en cuenta cualquier política o guía relevante con implicaciones éticas de cualquier tecnología digital que desarrolle o utilice.
- Si tiene dudas sobre el uso ético de las tecnologías digitales, hable con el equipo de innovación e ingeniería o con nuestros canales de hablar sin reserva.

Nuestra postura sobre la actividad política

De acuerdo con las leyes aplicables, bp ejerce su derecho de dar a conocer su posición sobre asuntos relevantes. Como individuo, usted tiene derecho a participar personalmente en el proceso político, lo que incluye hacer contribuciones políticas personales. Sin embargo, debe dejar en claro que sus opiniones y acciones personales no son las de bp.

- No utilice fondos o recursos de la compañía para apoyar a ningún candidato o partido político.
- Obtenga la aprobación antes de participar en cualquier actividad de cabildeo.
- Las actividades políticas personales a veces pueden crear un conflicto con bp. Hable con su gerente directo si usted o un pariente cercano planea aceptar o buscar un cargo público, o si cualquier otra actividad política podría tener un impacto en bp o en su función en bp.

Conozcamos a la
competencia



 requerimientos de bp y recursos útiles

[Ética digital](#)

[Actividad política](#)



Somos responsables
y nos hacemos cargo
de nuestras *acciones*



Nuestros principios

Protegemos el valor de los accionistas, cuidamos nuestros activos y recursos, y somos honestos, responsables y transparentes sobre nuestras operaciones y desempeño.

Adoptamos un enfoque proactivo para la detección y prevención de actividades fraudulentas contra bp.

Nuestras expectativas

Registrar y mantener información precisa y completa

Todos contribuimos al proceso de registro de información financiera y no financiera. Al mismo tiempo que protegemos nuestros intereses y confidencialidad, debemos ser sinceros y honestos sobre nuestro negocio y desempeño- bueno y malo.

Esta información es esencial dentro de bp para que podamos tomar buenas decisiones y proporcionar divulgaciones precisas y transparentes a nuestros accionistas y al público.

- Siga las leyes aplicables y los requerimientos de bp al crear, mantener, retener o destruir documentos, incluidos los electrónicos.
- Asegúrese de que todas las transacciones estén debidamente autorizadas, registradas y reportadas, según sea necesario. Los registros deben ser justos y precisos.
- Asegúrese de tener las aprobaciones internas necesarias cuando responda a una solicitud de información de un gobierno o agencia reguladora en nombre de bp.

Protección de los activos de bp

Todos somos responsables de proteger los activos de bp contra daños o fraude, incluidas instalaciones, bienes y equipos, computadoras y sistemas de IT, información, oportunidades corporativas y fondos.

- Actuar adecuadamente para garantizar que los activos de la compañía no se dañen, usen indebidamente ni se pierdan.
- Mantenga seguras sus identificaciones de usuario y contraseñas.
- Debemos estar atentos a ataques cibernéticos y estafas como suplantación de identidad (phishing), e informar de inmediato sobre cualquier incidente, incluidas pérdidas posibles o reales de información de bp u otros activos.
- Equipos informáticos, teléfonos, correo electrónico y acceso a Internet se proporcionan con fines comerciales y se monitorean regularmente para ayudar a bp a defenderse contra ataques cibernéticos y actividades de malicia. El uso personal limitado es aceptable.
- Al manejar información confidencial, tenga especial cuidado de cifrarla cuando sea necesario y compartirla solo con destinatarios autorizados.
- No comparta información de bp externamente, a menos que la información se clasifique como "pública", de acuerdo con la política sobre protección de nuestra información de bp. Asegúrese de que la información de bp se utilice solo para fines comerciales; no se permite la extracción de información de bp para uso personal.
- Proteger nuestra propiedad intelectual y respetar los derechos de propiedad intelectual de los demás.

No participe en operaciones con información privilegiada

Es posible que tenga conocimiento de información sobre bp que no está disponible públicamente y que probablemente se consideraría relevante para un inversionista al decidir si invertir o no en valores de bp ("información privilegiada"). Es un delito penal usar información privilegiada para fines ilegales. Esto incluye comprar o vender acciones u otros valores, o tomar cualquier decisión de negociación basada en información privilegiada, ya sea que lo haga usted mismo o a través de coordinación con otra persona y si es para su beneficio o para el de otra persona.

Los empleados con acceso a información privilegiada potencial sobre bp pueden ser agregados a una "lista de personas con acceso a información privilegiada" y recibirán más orientación.

- Nunca comparta información privilegiada sin aprobación previa.
- Nunca compre ni venda valores de bp si tiene información privilegiada.
- Nunca divulgue información falsa ni participe en otras actividades destinadas a manipular el precio de los valores cotizados.
- Siga los mismos principios en relación con la información privilegiada de otras compañías que coticen en bolsa.
- Recuerde que las reglas sobre abuso de información privilegiada continúan aplicando cuando ya no es empleado de bp.

En caso de duda, consulte con el Departamento Legal o la oficina del secretario de la compañía.

requerimientos de bp y recursos útiles

[Registrar información precisa y completa](#)

[Protección de los activos de bp](#)

[Uso de información privilegiada](#)

- Política: Requisitos de contabilidad e informes del grupo
- Política: Protección de nuestra información
- Política: Información privilegiada

Ninguna parte de nuestro código puede eximirse sin aprobación previa. Las exenciones solo se otorgarán en circunstancias excepcionales. Todas las solicitudes de exenciones se realizarán por escrito al SVP de Ética y Cumplimiento.

Nuestro código no modifica los términos y condiciones de su empleo. Detalla lo que se espera de todos en bp y nos ayuda a ser responsables y respetuosos. El incumplimiento de nuestro código puede dar lugar a medidas disciplinarias que pueden incluir hasta la terminación de la relación laboral.

Esta versión de nuestro código de conducta entra en vigencia a partir del 1 de enero de 2023.

Glosario

- Integridad en los Negocios (Business Integrity, BI)
- Comunicaciones y Asuntos Externos (Communications & External Affairs, C&EA)
- Ética y Cumplimiento (Ethics and Compliance, E&C)
- Coordinador de Ética y Cumplimiento (Ethics & compliance Liaison, ECL)
- Salud, seguridad y Medioambiente (Health, safety, security, and environment, HSSE)
- Sistema de Gestión Operativa (Operational Management System, OMS)
- Personas y Cultura (People & culture, P&C)
- Garantía de Seguridad y Riesgo Operacional (Safety & operational risk assurance, S&ORA)



Hacemos lo correcto

