



# Kədərsüniz



Biz düzgün addım atırıq

Davranış kodeksimizə xoş gəlmisiniz. Bu, bp-də tutduğumuz vəzifələrdə – idarə heyətindən ön xətdəki işçilərimizə qədər – gördüyümüz işlərin əsasını təşkil edir.

Kodeksimiz necə düzgün addım atmağımıza dair gözləntiləri və standartları müəyyən edir. O hər birimizi və bp-ni qoruyur, eyni zamanda insanlar və planet üçün enerjiyə yeni məna qazandırmaq məqsədimizi dəstəkləyir.

Kodeksimiz həm də "Biz kimik" ideyasını - birlikdə işimizlə bağlı inanclarımızı və yönləndirici prinsiplərimizi dəstəkləyir. Üstəlik, işdə qarşılaşdığımız seçimlərdən əmin olmadığımız və ya narahat olduğumuz zaman da kodeksimiz köməyimizə çatır.

Necə düzgün addım atdığımız həmişə aydın olmur, amma həyati əhəmiyyət kəsb edir. Etik qərarlar qəbul etmək birgə işləyəcəyiniz şəxsi seçmək, riskli və ya zərərli fəaliyyəti diqqətə çatdırmaq, yaxud da sadəcə olaraq yanlış olduğunu düşündüyünüz şeylərə yox deməkdən ibarət ola bilər.

Daim dəyişən dünyada biz tez-tez məlumatların məxfiliyi və rəqəmsal etika problemləri kimi yeni problemlərlə qarşılaşırıq. Bu yeni sahələri əks etdirməsi üçün kodeksimizi yenilədik və düzgün qərar qəbul etməyinizə kömək edə biləcək sadə bələdçi də təqdim etdik.

Əgər hər hansı bir şübhəniz varsa, bunu bildirin. Kodeksimizin də izah etdiyi kimi, məlumatvermə kanallarımız sizin üçün əlçatandır. Bunun Menecer, ENTU kimi dəstək məsləhətçisi və ya OpenTalk xətti olmağından asılı olmayaraq, sizin üçün ən rahat olanı seçin. Əsas odur ki, nəse deyirsiniz. Yadda saxlayın – bp istənilən növ təzyiqli tədbirlərini yolverilməz hesab edir. Biz həmişə sizi dinləyəcəyik; bu şəkildə inkişaf etməyə davam edirik.

Nəhayət, hər hansı siyasət və ya digər tələblər kimi, kodeksimiz də yalnız onu oxuduğumuz, başa düşdüyümüz və ondan, bp-də icra etdiyimiz hər işdə sağlam mühakiməyə əsasən istifadə etdiyimiz zaman effektiv olur. İdarə heyətinin və rəhbərlik komandasının hər bir üzvü kodeksimizdə müəyyən edilmiş standartlara uyğun olaraq məsuliyyət daşıyır – biz bunu bilirik və sizdən də eynisini gözləyirik.



**Bernard Luni**  
Baş icraçı direktor



**Helic Lund**  
Sədr



Kodeksimiz "Biz kimik" konsepsiyamızın və gördüyümüz hər bir işin əsasında durur.

Təhlükəsizliyi hər şeydən üstün tuturuq; təhlükəsizliklə bağlı liderlik prinsiplərimizi həyata keçiririk və Əməliyyatların idarə olunması sistemimizin qaydalarına əməl edirik. Biz etik qərarlar qəbul edirik, məsuliyyətli hərəkət edirik və bütün tətbiq olunan qanunlara əməl edirik.

Kodeksimiz bizi düzgün olmayan bir şeylə qarşılaşdığımız zaman bu barədə fikrimizi açıq şəkildə ifadə etməyə, məsələ qaldırılan zaman isə dinləməyə və müvafiq addımı atmağa yönləndirir və bizi dəstəkləyir.

Biz "müvəffəqiyyət üçün çalışsaq" da, bunu nəyin bahasına olursa olsun etmirik; müvəffəqiyyəti düzgün yolla qazanmaq üçün bp şirkəti olaraq birlikdə məqsədimizə doğru irəliləməklə və başqalarının qayğısına qalmaqla düzgün addımı atırıq.

# Biz kimik

## Məqsədimizə doğru irəliləyirik

### Təhlükəsizlik hər şeydən əvvəl gəlir

Real və virtual dünyada – bir-birinizin və şirkətimizin qayğısına qalın

### Müsbət təsir yaradın

İşlədiyimiz hər yerdə – və əməkdaşlıq etdiyimiz hər bir şəxs ilə

### Doğru olanı edin

Hər zaman kodeksimizə əməl edin

## Müvəffəqiyyət üçün çalışırıq

### Rəqabəti unutmayın

Hər zaman bizdən yaxşı kimse olur – biz müxtəlif fikirlərin axtarışındayıq və onlardan öyrənirik

### Təkmilləşməyə davam edin

Daha çevik, daha rəqəmsalyönümlü olun və vəsaitimizi daha səmərəli şəkildə xərcləyin

### Məsuliyyətli olun

Biz vədlərimizə əməl edirik. Bunu edə bilmədikdə, yaxud səhvlər etdikdə isə məsuliyyəti üzərimizə götürürük

## Başqalarının qayğısına qalırıq

### Mehriban olun

Birlikdə işlədiyiniz şəxsləri tanıyın, onlarla həqiqətən maraqlandığınızı göstərin, onlara dəstək olun

### Prioriteti komandaya verin

Egoist davranmayın, inklüziv olun, əməkdaşlığa və səmimi rəyə açıq olun

### Özünüzü başqalarının yerinə qoyun

Xüsusilə tərəfdaşlarımız, təchizatçılarımız və müştərilərimizdən onlara necə kömək edə biləcəyimizi soruşun

## Düzgün addımın atılması – qərarı dəstəkləmə vasitəniz

**Mürəkkəb bir qərar verməli olduğunuza görə narahatsınız və ya çətinlik çəkirsiniz? Aşağıdakı suallardan bəziləri, yaxud da hamısı köməyinizə çata bilər:**

### 1. Qərarınız qanuna, kodeksimizə və "Biz kimik" konsepsiyasına uyğun gəlir?

Kodeksimizi, prinsiplərimizi oxuyun və bp şirkətinin müvafiq tələblərini nəzərə alın.

### 2. Qərarınızın hansı potensial təsirləri var?

Qərarınızın bugün və ya uzunmüddətli perspektivdə kimlərə və ya nələrə fayda verə yaxud zərər vura biləcəyini nəzərdən keçirin.

### 3. Hamı oxşar qərar qəbul etsə nə baş verərdi?

Qərar çoxsaylı komanda və ya bizneslər boyunca verilibsə, onun daha geniş təsirlərini nəzərdən keçirin.

### 4. Sizə təsir edə biləcək qərəzli mövqe və ya təzyiqlərin olub-olmadığını nəzərə almısınız?

Bir az vaxt ayıraraq düşünün.

### 5. Keçmişdə öyrəndiklərinizi nəzərə almısınız?

Bacarırsınızsa, onları tətbiq edin.

### 6. Qərarınız ictimaiyyətə açıqlansa və ya xəbərlərdə müzakirə olunsaydı, həmin qərara sadıq qala bilərdinizmi?

Özünüzü başqalarının yerinə qoyun – şirkətimizin işçilər, müştərilər, tərəfdaşlar və ictimaiyyət kimi maraqlı tərəflərinin necə reaksiya verə biləcəyi barədə düşünün.

**Şübhəniz varsa, qərarınızı sınaqdan keçirin! Hələ də özünüzü rahat hiss edirsinizsə və ya arxayın deyilsinizsə, qərarınızı sınaqdan keçirin. Bunu fərqli fikrə sahib ola biləcək bir şəxs də daxil olmaqla, birbaşa meneceriniz və ya güvəndiyiniz həmkənizlə edə bilərsiniz.**

**Siz tək deyilsiniz – müvafiq sahə üzrə mütəxəssislər və məlumat vermə (fikrini bildirmə) kanallarımız həmişə hazır vəziyyətdədir. Yadda saxlayın – bp istənilən növ təzyiqli tədbirlərini yolverilməz hesab edir.**

**bp şirkətinin tələbləri və yardımçı resursları**

"Biz kimik"

Qərarvermə vasitəsi

# Biz düzgün addım atırıq, bu Biz kimik *konsepsiyasına* *uyğundur*



## Öhdəliyimizi və fikrimizi açıq şəkildə bildirmə tərzimiz

- 06 Öhdəliyimiz
- 06 Kodeksimizə əməl etməli olan şəxslər
- 06 İşləri görmə tərzimiz görülən iş qədər önəmlidir
- 07 Fikrini açıq şəkildə bildirmək və OpenTalk xətti
- 07 Məlumatvermə kanallarımız
- 07 Narahatlıq doğuran məqamları və araşdırmaları necə idarə edirik
- 07 Təzyiq tədbirlərinin qəbul edilməzliyi

## Təhlükəsizlik və davamlılıq

- 09 Təhlükəsiz və etibarlı əməliyyat
- 09 Davamlılıq çərçivəmizin təmin edilməsi

## Əməkdaşlar

- 11 Müxtəliflik, ədalətlik və inklüzivlik
- 11 Ayrı-seçkilik və qısnama olmayan iş yeri

## Biznes tərəfdaşları

- 13 Təchizatçılar və biznes tərəfdaşları ilə yaxşı münasibətlər qurun və onları qoruyub saxlayın
- 13 Rüşvətخورluq və korrupsiyaya qarşı kəskin mövqe nümayiş etdirin
- 13 Hədiyyələri və əyləncəni müvafiq şəkildə mübadilə edin
- 14 Rəqabət əleyhinə davranışlara yol verməyin
- 14 Maraqların toqquşması hallarının fəal şəkildə idarə edin hallarını
- 14 Beynəlxalq ticarət qanunlarına hörmətlə yanaşın
- 14 Çirkli pulların yuyulmasının qarşısını alın

## Hökumətlər və icmalar

- 16 İnsan hüquqları və ictimaiyyətin iştirakı
- 16 İctimaiyyətlə əlaqələr fərdi məlumatlar
- 16 Nəzarətimizdə olan şəxsi məlumatlar
- 17 Rəqəmsal texnologiyadan etik istifadə qaydaları
- 17 Siyasi fəaliyyətlərlə bağlı mövqeyimiz

## Aktivlər və maliyyə sahəsindəki dürüstlük

- 19 Dəqiq və tam məlumatları qeydə alın və saxlayın
- 19 bp aktivlərini qoruyun
- 19 Daxili məlumatlara əsaslanan sövdələşmədə iştirak etməyin
- 20 Lüğət

Biz komandanı  
hər şeydən üstün  
*tuturuq*



## Öhdəliyimiz

Etibarlı bir şirkət olmaq və məqsədimizə nail olmaq üçün hər birimiz hər gün atdığımız hər bir addımın və dediyimiz hər bir sözün ən yüksək standartlara uyğun olmasına çalışmalıyıq. Kodeksimiz bp üçün həmin standartları təmin edir.

Kodeksimizə əməl etmək məcburi xarakter daşıyır. Hər bir işçi kodeksimizi oxuyaraq başa düşməli, onun prinsiplərini tətbiq etməli və bütün müvafiq gözləntiləri təqib etməlidir. Kodeksimizə bp şirkətinin digər müvafiq tələbləri (bp siyasətləri, bp prosedurları və bp təcrübələri), təhlükəsizliklə bağlı liderlik prinsiplərimiz və ƏİS qaydalarına giriş üçün linklər daxildir. Siz bu bp tələblərindən xəbərdar olmalı və rolunuza uyğun gələn qaydada onlara əməl etməlisiniz. bp şirkətinin hər hansı tələbinin pozulması bizim kodeksimizin pozulması hesab edilir.

Kodeksimiz bp-nin düzgün olduğuna inandığımız şeylər üzrə öhdəlik götürdüyünü göstərən rəsmi bir sənəddir. Bu, həmçinin sizin məlumatlı olmağınıza, etik qərarlar qəbul etməyinizə və düzgün addım atmağınıza kömək etmək üçün dəyərli bir mənbədir. Bu hər şeyi necə etdiyinizi, eləcə də nə etdiyinizi düşünmək və nəse düzgün olmayanda bunu bildirmək mənasına gəlir.

Heç bir davranış kodeksi bütün vəziyyətləri əhatə edə bilməyəcəyinə görə bp şirkəti kodeksimizə uyğun olaraq, eləcə də "Biz kimik" konsepsiyası və təhlükəsizliklə bağlı liderlik prinsiplərimizə əməl etməklə məntiqə uyğun davranacağınıza inanır. Suallarınız və ya narahatlıqlarınız olan zaman bu barədə məlumat vermək öhdəliyi daşıyırsınız.

Biz bir çox ölkələrdə fəaliyyət göstəririk. Yerli qanunlar, qaydalar və ya ənənələrin bizim kodeksimizlə ziddiyyət təşkil etdiyi hallarla üzləşə bilərik. Tətbiq olunan qanun və ya qayda və kodeksimiz arasında ziddiyyət və ya fərq olduğu zaman ən ciddi standartı tətbiq etməlisiniz. Kodeksimizin prinsiplərini pozan qaydalara əməl etməyin. Şübhəniz varsa, ENTUƏŞ, İKM və ya hüquq şöbəmiz ilə əlaqə saxlayın.

## Kodeksimizə əməl etməli olan şəxslər

Kodeksimiz bp-nin bütün işçilərinə, vəzifəli şəxslərinə və idarə heyətinin üzvlərinə şamil olunur. Gözləntilərimiz həm real, həm də virtual dünya üçündür və əgər davranışınız bp-nin tələbini pozursa və ya iş yerinə mənfi təsir göstərsə, yaxud da bp-nin qanuni biznes maraqlarına xələl gətirirsə, davranışınızın kodeksimizi pozması üçün onun məhz iş yerində baş verməsi önəmli deyil.

Kodeksimizə əməl edilməməsi əmək müqaviləsinə xitam verilməsi də daxil olmaqla, intizam tədbirləri ilə nəticələnə bilər.

Biznes tərəfdaşları, o cümlədən idarə edilən birgə müəssisələr və üçüncü tərəflər öz davranışları ilə bizim nüfuzumuza birbaşa təsir göstərə bilərlər. Biz əməyin təhlükəsizliyi, etik normalar və tələblərə uyğunluq üzrə götürdüyümüz öhdəliyi bizimlə paylaşan biznes tərəfdaşları ilə işləmək istəyirik.

Biz bütün podratçılarımızdan və onların işçilərindən kodeksimizə uyğun şəkildə fəaliyyət göstərmələrini gözləyirik və onları buna dəvət edirik. Biz onların bizim gözləntilərimizə cavab vermədiklərini, yaxud öz müqavilə öhdəliklərinə riayət etmədiklərini düşündüyümüz hallarda müvafiq tədbirlər görəcəyik.

## İşləri görmə tərzimiz görülən iş qədər önəmlidir

### İşçinin öhdəlikləri

- **"Biz kimik" konsepsiyası və təhlükəsizliklə bağlı liderlik prinsiplərimizlə yönləndirilən kodeksimizi oxuyub anlayın və ona uyğun davranın.**
- **Tətbiq olunan qanunların, qaydaların və ya kodeksimizin pozulması hallarından xəbər tutduqda bu barədə fikrinizi bildirin,** suallar verin və narahatlıq doğuran məqamları qeyd edin. bp təhqiqatı, yaxud auditə cəlb edildikdə tam şəkildə əməkdaşlıq edin.
- **Rolunuzla bağlı riskləri başa düşün və idarə edin,** bp şirkətinin bütün müvafiq tələblərinə əməl edin və sizin üçün təyin edilmiş bütün məcburi təlimləri tamamlayın.
- **Kodeksimizə uyğun fəaliyyət göstərdiyinizi sübut edən** illik yoxlamayı tamamlayın.

### Birbaşa menecer olduğunuz halda əlavə öhdəlikləriniz

- **"Biz kimik" konsepsiyası ilə bağlı** öz komanda üzvləriniz üçün nümunə olun və qayğı, hörmət, inklüzivlik və ədalətə əsaslanan bir mühit yaradın.
- **Komandanızı fikrini bildirməyə (məlumat verməyə) həvəsləndirin** və əgər məlumat versələr, heç kimin tənqidə görə təqiblə üzləşməməsini təmin etmək üçün dinləməklə, cavab verməklə və öz vəzifənizi yerinə yetirməklə onlara dəstək olacağınızı göstərin.
- Kodeksimizin gözləntiləri, müvafiq risklər və tələblər, eləcə də məcburi təlimin vaxtında tamamlanmasının vacibliyi barədə komandanızla müntəzəm müzakirələr aparmaqla **uyğunluq və risk idarəetməsini təşviq edin.**
- **Düzgün davranışları nəzərə alın,** pis davranışları idarə edin və insanlardan məsuliyyət tələb edərkən uyğun davranış nümayiş etdirin.

# Mehriban olun



 **bp şirkətinin tələbləri və yardımçı resursları**

[Öhdəliklərimiz](#)

## Fikrinizi açıq şəkildə bildirin

Biz başqalarının qayğısına qalırıq. Təhlükəli, qanunsuz və ya kodeksimizlə uyğun gəlməyən bir şeydən xəbərdar olduğumuz zaman bu barədə fikrimizi bildirmək öhdəliyi daşıyıq. Təhlükəsizliyə dair liderlik prinsiplərimizə uyğun olaraq biz açıq danışmağı təşviq edir və bunu qəbul edirik, eləcə də, səhvlərin niyə baş verdiyini bilmək və dəstəkləyici reaksiya vermək istəyirik. Narahat olduğunuz məqam barədə məlumat vermək və ya sual vermək istəyirsinizsə, məlumatvermə (fikrini bildirmə) kanallarımız sizin xidmətinizdədir. Bütün narahatlıq doğuran məqamlara ciddi şəkildə yanaşılır və onlar bp-nin narahatlıq doğuran məqamların idarə edilməsi prosesinə uyğun olaraq məxfi şəkildə emal olunur.

Biz həm də başqa biri fikrini bildirəndə onu dinləməli, üzərimizə düşəni etməli və bundan nəticə çıxarmalıyıq. Sizin qarşınızda hər hansı narahatlıq doğuran məsələ qaldırıldığı zaman nə edəcəyinizdən əmin olmadıqda, dsətək üçün məlumatvermə (fikrini bildirmə) kanallarımıza müraciət edə bilərsiniz.

## OpenTalk xətti

bp şirkətinin global yardım xətti olan OpenTalk narahatlıq doğuran məqamlar barədə məlumat vermək və ya kodeksimiz barədə suallarınıza cavab tapmaq üçün məxfi bir yoldur. O, müstəqil bir şirkət tərəfindən idarə olunur, həftənin hər günü gündüz və ya gecə xidmətinizdədir və 75-dən çox dildə sizə kömək göstərə bilər. Podratçılar, tərəfdaşlar, təchizatçılar və müştərilər daxil olmaqla hər kəs OpenTalk xəttindən istifadə edə bilər. Bir çox yerdən OpenTalk xətti ilə anonim şəkildə əlaqə saxlaya bilərsiniz.

Məlumat verdiyiniz istənilən hadisə qanun və qabaqcıl biznes təcrübələrinə uyğun olaraq, mümkün olduğu dərəcədə gizli saxlanılacaq.

## Məlumatvermə (fikrini bildirmə) kanallarımız



Birbaşa meneceriniz və ya başqa menecer ilə əlaqə saxlayın



**Yaxud**  
ENTUƏŞ, İKM, Hüquq şöbəsi, ENTU, ƏT və ƏRT kimi müvafiq məsləhətçiniz ilə əlaqə saxlayın



**Yaxud**  
OpenTalk xətti ilə əlaqə saxlayın

Yerli telefon nömrələri də daxil olmaqla daha çox məlumat üçün onebp ünvanında "OpenTalk" üzrə axtarış edin

**+44 (0) 800 917 3604** Birləşmiş Krallıq

**+1 800 225 6141** ABŞ

**+1 704 540 2242** zənginizi qəbul edəcək "zəng edən üçün ödənişsiz zəng" nömrəsi

Narahatlığınızı həm də aşağıdakı veb-sayt vasitəsilə bildirə bilərsiniz:

**[www.opentalkweb.com](http://www.opentalkweb.com)**

## Narahatlıq doğuran məqamları və araşdırmaları necə idarə edirik

Düzgün addım atmaq, barəsində məlumat verilən narahatlıq doğuran məqamlara qulaq asmaq və onları qiymətləndirmək deməkdir. Müvafiq hallarda BD komandamız (EN və TU bölməsinə aiddir) kodeksimizin potensial pozulması hallarını araşdıracaq.

## Təzyiq tədbirlərinin qəbul edilməzliyi

bp təzyiq tədbirlərini qəbul etmir.

Biz təzyiq tədbirlərini pis davranış kimi qiymətləndiririk. Təzyiq tədbirləri təhdidlər, hədə-qorxu, kənarlaşdırma, alçaltma və məsələnin pis niyyətlə qaldırılması kimi bir çox formada özünü büruzə verə bilər.

Əgər siz özünüzün və ya tanıdığınız başqa bir şəxsin təzyiq tədbirləri ilə üzləşdiyini düşünürsünüzsə, məlumatvermə kanallarımızdan biri ilə əlaqə saxlayın.

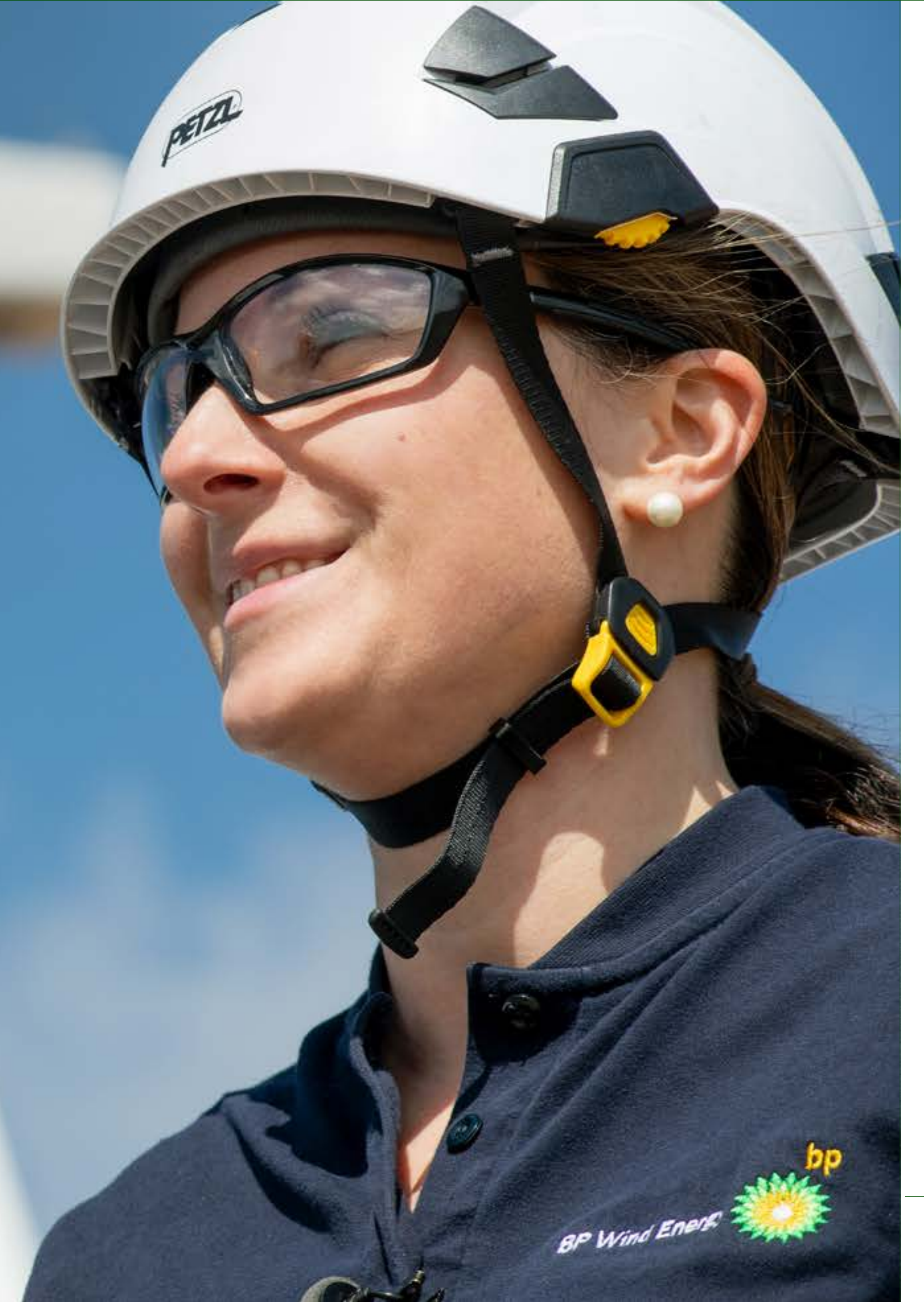
<p><b>Qiymətləndiririk</b></p> <p>Ümumiyyətlə narahatlıq doğuran məqamla bağlı məlumat verildiyi zaman qiymətləndirmə komandası (o cümlədən, ENTU, İKM və ENTUƏŞ) narahatlıq doğuran məqamın idarəetmə tədbiri və ya araşdırma yolu ilə ələ alınacağına qərar verəcək. Proses məlumatın məhdud açıqlanma prinsipinə uyğun olaraq həmişə məxfi qalacaq.</p>	<p><b>Həll edirik</b></p> <p>İdarəetmə tədbiri kimi ələ alınarsa, biznes müəssisəsi iştirakçı tərəfləri təlimatlandıracaq.</p> <p>Əgər araşdırma aparmağa qərar versək, BD qərar qəbul etmək üçün müvafiq faktları əldə etmək və təhlil etməklə dəqiq və vaxtında araşdırmanı icra edəcəkdir.</p>	<p><b>Hərəkətə keçirik</b></p> <p>Biznes müəssisəsindən təyin edilmiş bir şəxs nəticələri müzakirə edərək atılmalı addımı müəyyən edəcək. Buraya bp şirkətinin intizam tədbirlərinə dair siyasətinə uyğun olan intizam tədbiri daxil ola bilər. Narahatlıq doğuran məqam barədə məlumat verən şəxsə bu barədə rəy bizim məxfilik prinsiplərimizə uyğun olaraq təmin edilir.</p>

**bp şirkətinin tələbləri və yardımçı resursları**

**[Məlumatvermə və OpenTalk xətti](#)**

Təhlükəsizlik hər şeydən

*əvvəl gəlir*





## Prinsiplərimiz

Təhlükəsizlik hər şeydən əvvəl gəlir. Heç nə əməkdaşlarımızın və bizimlə işləyən şəxslərin təhlükəsizliyindən daha önəmli deyil.

Biz ətraf mühiti qorumaq, habelə öz məqsədimizə doğru və davamlılıq çərçivəmiz üzrə irəliləmək üçün səylə çalışırıq.

## Gözləntilərimiz

### Təhlükəsiz və etibarlı əməliyyat

Biz ayıq-sayıq, nizam-intizamlı olmalı və həmişə bir-birimizin qayğısına qalmalıyıq. Hər birimiz təhlükəsiz şəkildə işləmək və təhlükəsizliklə bağlı liderlik prinsiplərimizə əməl etmək üçün məsuliyyət daşıyıq. Təhdidlər, hədə-qorxu və zorakılıq hallarına yol verilməyəcək.

### Təhlükəsizliklə bağlı liderlik prinsiplərimiz

#### *Birlikdə biz...*

Bir-birimizə heçqi qayğı göstəririk

Təhlükəsizliyə yönəltdiyimiz diqqəti azaltmayacağıq

Fikir bildirməyi təşviq **edir və qəbul** edirik

İşin əsl gedişatını **baş düşürük**

Səhvlərin niyə baş verdiyini öyrənir və dəstəkləyici **şəkildə reaksiya veririk**

Bizim SƏTTƏM üzrə gözləntilərimiz hər bir sahə və ya biznes üçün uyğun olmaqla və əməliyyat subyektlərimiz üçün ƏİS-in sistemli şəkildə tətbiq edilməsi yolu ilə təyin edilmişdir.

- İcra etmək səlahiyyətiniz olmayan işləri öz öhdənizə götürməyin.
- Təhlükəli olduğunu hesab etdiyiniz halda öz işinizi və ya digərlərinin işini dayandırmalısınız.
- Fəaliyyət göstəricinize spirtli içki, dərman vasitələri (reseptlə və ya reseptsiz buraxılan dərmanlar daxil olmaqla), yaxud yuxusuzluq kimi amillərin mənfi təsir göstərmədiyindən əmin olun.
- Təhlükəli və ya qeyri-sağlam iş mühiti əlamətləri müşahidə etdiyiniz zaman bu barədə məlumat verin. Məlumat verən digər şəxsləri dinləyin.
- Qəza, xəsarət, xəstəlik və ya təhlükəli vəziyyət barədə dərhal məlumat verin. Heç vaxt başqa kimsənin risk və ya problem barədə mütləq məlumat verdiyini və ya verəcəyini ehtimal etməyin.
- İşlədiyiniz yerdə tətbiq olunan fəvqəladə hal prosedurlarından xəbərdar olun.
- Podratçılar və birgə işlədiyimiz digər şəxslərin müvafiq SƏTTƏM tələblərinə əməl etmələrinə nail olun və onları buna həvəsləndirin.

## Davamlılıq çərçivəmizin təmin edilməsi

Hər birimizin davamlılıq çərçivəmizi dəstəkləmək üçün – sıfır karbon emissiyasına nail olmaq, insanların həyat səviyyəsini inkişaf etdirmək və planetin qayğısına qalmaq üçün öz rolu var.

- Davamlılıq çərçivəmizi təmin etmək üçün öz rolunuzu icra edin.
- bp şirkətinin ekoloji və sosial siyasətləri və metodlarını anlayın və onlara uyğun şəkildə davranın.

### bp-nin tələbləri və yardımçı resursları

[Təhlükəsiz və etibarlı əməliyyat](#)

[Davamlılıq çərçivəmizin təmin edilməsi](#)

– Əməliyyat idarəetmə sistemi

– Təhlükəsizliklə bağlı liderlik prinsipləri



Biz özümüzü  
başqa insanların

*gəlirə qoynulmuş*



## Prinsiplərimiz

Əməkdaşlarımız bp şirkətinin uğurunun əsasını təşkil edir. Biz komanda ruhunu prioritet tuturuq. Biz bir-birimizə hörmət edirik və bir-birimizin qayğısına qalırıq. Qayğıkeş davrandığımız və özümüzü başqalarının yerinə qoyduğumuz zaman biz həm fərd, həm də şirkət olaraq müvəffəqiyyət qazanırıq.

Məqsədimiz işçi qüvvəmiz, müştərilərimiz və təchizatçılarımız üçün daha çox müxtəliflik, ədalətlik və inklüzivlik təmin etməyə nail olmaqdır.

Biz məlumat verən həmkarlara qarşı hər hansı formada təzyiq tədbirlərinə icazə verməyəcəyik.

Kodeksimizdəki gözləntilər həm real, həm də virtual dünya üçündür. Kodeksimizi pozmaq üçün davranışınızın məhz iş yerində baş verməsi vacib deyil.

### bp şirkətinin tələbləri və yardımçı resursları

#### Müxtəliflik, ədalətlik və inklüzivlik

#### Ayrı-seçkilik və qısnaya olmayan iş yeri

- Siyasət: Müxtəliflik və inklüzivlik
- Siyasət: Kadrların cəlb edilməsi
- Siyasət: Fəaliyyət göstəricisinin yaxşılaşdırılması
- Siyasət: İntizam tədbiri

## Gözləntilərimiz

### Müxtəliflik, ədalətlik və inklüzivlik

Biz birlikdə işlədiyimiz hər kəsə ədalət və hörmətlə yanaşır, onların da bu cür davranmasını gözləyirik. Biz hər bir şəxsin bp şirkətinə gətirdiyi bənzərsiz töhfəni qiymətləndiririk və hamı üçün ədalətli imkanlara nail ola bilmək məqsədilə öz əməkdaşlarımızın qayğısına qalmaq üçün ədalətli yanaşma tətbiq edirik. Müxtəlifliyə malik və inklüziv komandaların daha uğurlu olduğunu və öz fərqliliklərini müxtəlifliyə malik olmayan komandaları üstələmək üçün istifadə edə bildiklərini bilirik.

- Inklüzivliyə əsaslanan mədəniyyəti qoruyub saxlamaq üçün öz rolunuzu icra edin və həmkarlarınızın ehtiyaclarını başa düşməklə "başqalarının qayğısına qalın".
- Müxtəlifliyə malik və inklüziv mühitlər və təcrübələr yaratmağa kömək edin.
- Həmkarlarınızın fərqli inancları və fikirlərinə hörmətlə yanaşın.
- Mədəni fərqliliklərə hörmətlə yanaşın.
- Fikrini açıq bildirenləri həvəsləndirin və onlara qulaq asın.

### Ayrı-seçkilik və qısnama olmayan iş yeri

#### Ayrı-seçkilik

Biz iş yerlərimizdə, yaxud işəgötürmə, inkişaf və karyera irəliləyişi zamanı hər cür ədalətsiz ayrı-seçkiliyə qarşıyıq.

- Mükafat və digər üstünlüklər də daxil olmaqla, işə aid qərarlarınızı nailiyyətlərə əsaslandırın.
- İrqi, etnik mənsubiyyət, milli mənşə, din, cins, yaş, cinsi orientasiya, cinsi kimlik, ailə vəziyyəti, əlillik, veteran statusu və ya müvafiq qanunlarla qorunan digər hər hansı xüsusiyyətə əsasən ayrı-seçkilik etməyin.

#### Qısnama

Biz istər fiziki, istər şifahi, istərsə də qeyri-şifahi hər hansı formada təhqir və ya qısnama hallarını yolverilməz hesab edirik. Buraya hər hansı formada cinsi qısnama da daxil olmaqla təhqiredici, hədə-qorxulu və ya alçaldıcı hesab oluna biləcək hər hansı arzuolunmaz davranış daxildir. Ayrı-seçkilik hərəkəti də qısnama və ya sataşma hesab edilə bilər.

- Hamıya hörmətlə yanaşın.
- Hər cür qısnama formalarından azad bir iş mühiti yaratmağa kömək edin.
- Başqaları tərəfindən təhqir və ya qısnama hesab edilə biləcək davranış nümayiş etdirməyin.
- Təhqiredici mesajlar, alçaldıcı ifadələrdən istifadə etməyin və ya münasib olmayan zarafatlar etməyin. Buraya cinsi xarakterli şərhlər və ya hər hansı cinsi cəhətdən alçaldıcı hesab olunan davranış daxildir.
- Bir-birinizin qayğısına qalın və münasib olmayan davranışa qarşı mübarizə aparın.

Ayrı-seçkilik, qısnama və sataşma halları barədə birbaşa menecerinizə, İKM, Hüquq şöbəsi, ENTU və ya OpenTalk xəttinə məlumat verilməlidir.

Biz davamlı təkmilləşmə

ilə bağlı **öhdəlik**

**götürmüşük**



## Prinsiplərimiz

Biz biznesi düzgün yolla icra etməklə və rəqabətdən xəbərdar olmaqla müvəffəqiyyət qazanırıq. Etik və qanuni biznes metodları üzərində qurulmuş güclü fəaliyyət göstəricilərinə əsaslanaraq inkişaf etməyə davam edirik.

Biznes tərəfdaşlarımızla dürüstlük, hörmət və məsuliyyəti əsas götürərək işləyirik. Biz başqalarının etibar edə biləcəyi bir şirkətik.

Kodeksimizin bu bölməsindəki tələblərin çoxu mürekkəbdir və konkret faktlara əsaslanır. bp şirkətinin, işçilərinin bu risk sahələrinin bəzilərinə məruz qalmasını qiymətləndirmək və müəyyən etmək, eləcə də müvafiq təlimi təmin etmək üçün prosesi mövcuddur. Əgər sualınız varsa və ya hansısa situasiyada necə davranmalı olduğunuzdan əmin deyilsinizsə, ENTUƏŞ, Hüquq şöbəsi, yaxud ENTU ilə əlaqə saxlayın.

### bp şirkətinin tələbləri və yardımçı resursları

#### Təchizatçılar və biznes tərəfdaşları Rüşvətxorluq və korrupsiya ilə mübarizə Hədiyyələr və əyləncə

- Siyasət: Rüşvətxorluq və korrupsiya, çirkli pulların yuyulması və vergidən yayınma halları ilə mübarizə
- Prosedur: Qarşı tərəf barədə maksimum məlumat toplama və riskin idarə olunması

## Gözləntilərimiz

### Təchizatçılar və biznes tərəfdaşları ilə yaxşı münasibətlər qurun və onları qoruyub saxlayın

Təchizatçılarımız və biznes tərəfdaşlarımız bizim iş aparmaq və maraqlı tərəflərin gözləntilərini qarşılamaq qabiliyyətimiz üçün çox vacibdir. Buna görə də, biz onları ehtiyatla seçirik, obyektiv seçim prosesindən istifadə edirik və qarşı tərəf barədə maksimum məlumat toplama prosesini həyata keçiririk.

Biz əməyin təhlükəsizliyi, etik norma və tələblərə uyğunluq üzrə götürdüyümüz öhdəliyi bizimlə paylaşan şirkətlər ilə işləmək istəyirik.

- Hüquq və etika qaydaları ilə bağlı riskləri qiymətləndirmək üçün qarşı tərəflər barədə maksimum məlumat toplama prosesində iştirak edin. Qarşı tərəf barədə maksimum məlumat toplama prosesinə rüşvətxorluq, korrupsiya, ticarət sanksiyaları və çirkli pulların yuyulması ilə bağlı risklərin qiymətləndirilməsi daxildir.
- Zəruri hallarda müqavilə öhdəliklərini razılaşdırmaqla müvafiq gözləntilərimizi təchizatçılar və biznes tərəfdaşlarına çatdırın.
- Xüsusən təchizatçılar, agentlər, birgə müəssisə tərəfdaşları və hökumətlər daxil olmaqla qarşı tərəflər üçün işgüzar fəaliyyətinizdə tətbiq olunan bp tələblərindən xəbərdar olun və onlara əməl edin.
- Təchizatçı və ya biznes tərəfdaşının müvafiq qanunlar yaxud öz müqavilə öhdəliklərinə əməl etməməsini göstərən hər hansı əlamət barədə məlumat verin.

### Rüşvətxorluq və korrupsiyaya qarşı kəskin mövqe nümayiş etdirin

Biznes fəaliyyətimizdə istənilən formada təzahür edən rüşvətxorluq və korrupsiya hallarına icazə vermirik.

- Rüşvətxorluq və korrupsiyaya qarşı mübarizə qanunları, qaydaları və bp şirkətinin rüşvətxorluq və korrupsiyaya qarşı mübarizə tələblərinə əməl edin, eləcə də rüşvətxorluq və korrupsiyanı bütün dünyada aradan qaldırmaqla bağlı səylərə dəstək olun.
- Biznes tərəfdaşlarımızın bizim tələblərimizi paylaşdığından və onlara əməl etdiyindən əmin olmaq üçün işləyin.
- Rəsmiləşdirməyə kömək üçün ödənişlər də daxil olmaqla, rüşvət, qeyri-qanuni yolla əldə edilmiş pulun bir hissəsinin şərikə verilməsi və ya hər hansı digər qeyri-qanuni ödəniş təklif etməyin yaxud qəbul etməyin.
- Kitablər və sənədlərdə dəqiq olun ki, ödənişlər dürüst şəkildə təsvir edilsin və şirkətin maliyyə vəsaitləri qeyri-qanuni məqsədlər üçün istifadə edilməsin.
- Biznes tərəfdaşlarımızın bizim tələblərimizi paylaşdığından və onlara əməl etdiyindən əmin olmaq üçün işləyin.

### Hədiyyələri və əyləncəni müvafiq şəkildə mübadilə edin

Məqsəd qərara təsir göstərmək və ya əvəzində biznesdə üstünlük, xidmətlər və ya məxfi məlumat almaqdırsa, biz hədiyyə yaxud əyləncə xidmətlərini qəbul etmirik və ya təmin etmirik.

- Bizim hədiyyələr, əyləncə və qonaq etmə üzrə tələblərimizə, o cümlədən hədiyyələr, əyləncə və qonaq etmənin qeyd alınması üçün ENTU reyestri tələblərinə əməl edin.
- bp şirkətinin hədiyyələr, əyləncə və qonaq etmə ilə bağlı tələbləri ilə hədiyyələr və əyləncənin qəbul edilməsi ilə bağlı kənarında tətbiq olunan tələblər arasında ziddiyyət yaranarsa, ən ciddi tələbə əməl edin.
- Heç vaxt rüşvət kimi qəbul edilə biləcək yaxud nalayiq, seksual məqsədli və ya başqa cür qeyri-münasib ola biləcək hədiyyə və ya əyləncə vasitəsinə təklif etməyin, verməyin, ya da qəbul etməyin.
- Hökumət rəsmiləri üçün səyahət xərclərini ödəməzdən, yaxud onların səyahətləri ilə əlaqədar gündəlik xərcləri ödəməyə razılıq verməzdən əvvəl Hüquq şöbəsinin təsdiqini alın.

**Gözləntilərimiz (davamı)****Rəqabət əleyhinə davranışlara yol verməyin**

Biz rəqabət və antiinhisar qanunlarına əməl edirik. Bunlar rəqabətə zidd davranışı qadağan edən və istehlakçıları qoruyan qanunlardır.

- Rəqiblərlə qiymətləri razılaşdırmaq, qiymət təkliflərini saxtalaşdırmaq, müştəriləri bölüşmək yaxud təchizatı məhdudlaşdırmaq üçün istənilən formada razılıq və ya anlaşmaya daxil olmayın.
- Real yaxud potensial rəqibin kim olduğunu (məsələn, bunlara Fəaliyyətsiz Müştərək Müəssisələr daxil ola bilər) və rəqabət baxımından həssas məlumatların mübadiləsi ilə bağlı məhdudiyyətləri başa düşün.

**Maraqların toqquşması hallarının idarə edilməsi**

Maraqların toqquşması maraqlarınız yaxud fəaliyyətləriniz bəzən üçün obyektiv qərarlar qəbul etmək bacarığınıza təsir etdiyi və təsir edirmiş kimi göründüyü hallarda baş verə bilər.

- Maraqların toqquşması baş verə biləcək müxtəlif yollar barədə anlayışınız olsun. Məsələn:
  - Rəqiblər, müştərilər və ya təchizatçılar ilə şirkətdən kənar iş və əlaqələr.
  - Yaxın qohumlarla işləmək.
  - Ödənişinə, işdə irəli getməsinə və ya idarəetmə işlərinə təsir edə biləcəyiniz şəxslə yaxın münasibətlərə malik olmaq (işdə münasibətlər üzrə təlimatlara istinad edin).
  - Başqa bir təşkilatın direktorlar şurasında üzv olmaq.
  - Yaxın qohumların investisiyaları da daxil olmaqla, investisiyalar.
- Qərar qəbul edərkən həmişə obyektiv və bəzən şirkəti qarşısındakı öhdəliklərinizə uyğun hərəkət edin.
- Toqquşma yaxud toqquşma görünüşü yarada biləcək situasiyaların birbaşa menecerinizə açıqlanması və onların ENTU reyestrində qeyd edilməsi daxil olmaqla, bizim maraqların toqquşması üzrə tələblərimizə əməl edin.

**Beynəlxalq ticarət qanunlarına hörmətlə yanaşın**

Beynəlxalq ticarət qanunları iqtisadi sanksiyalar, idxal və ixrac qanunları və boykot əleyhinə qanunlar da daxil olmaqla müəyyən ölkələr, qurumlar, fərdlər və ya maddələr ilə sövdələşmələri bütövlükdə qadağan edir və ya məhdudlaşdırır.

- Ərazilərində işlədiyimiz bütün ölkələrin müvafiq ticarət qanunlarına əməl edin.
- Sizə və biznes fəaliyyətinizə hansı bəzən tələblərinin tətbiq edildiyini öyrənin və onlara əməl edin.
- Qanuni olsa da, yüksək risk daşıyan əməliyyatlarda iştirak etsəniz, bəzən siyasəti və müvafiq qanunlarla uyğunluğu təmin etmək üçün optimal addımlar atmalısınız.
- İdxal və ya ixrac üçün nəzərdə tutulmuş əşyalar (maddi məhsullar və ya proqram təminatı və texnologiya kimi qeyri-maddi məhsullar) əvvəlcədən təsnif edilməli, tələb olunan bütün etikətləmə, sənədləşmə, lisenziya və təsdiqləmələr tamamlanmalıdır.

**Çirkli pulların yuyulmasının qarşısını alın**

Çirkli pulların yuyulması qeyri-qanuni, qanunsuz davranışla əldə edilmiş əmlakın yer aldığı və ya cinayət və terrorçuluğu dəstəkləyən əməliyyatlarla məşğul olmaqdır.

- Çirkli pulların yuyulması ilə məşğul olmayın və qeyri-qanuni fəaliyyətlərlə məşğul olduğundan şübhələndiyimiz şəxslərlə biznes fəaliyyəti həyata keçirməyin.
- Mürəkkəb və ya qeyri-şəffaf strukturların, yaxud qeyri-müəyyən əmlak mənbələrinin yer aldığı şübhəli əməliyyatlar daxil olmaqla, çirkli pulların yuyulması ilə bağlı hər hansı şübhəli hadisə barədə məlumat verin.
- Heç vaxt vergidən qanunsuz şəkildə yayınmağa çalışan hər hansı tərəfə kömək etməyin.

**bp şirkətinin tələbləri və yardımçı resursları****Rəqabət və antiinhisar****Maraqların Toqquşması****Beynəlxalq ticarət qaydaları****Çirkli pulların yuyulmasına qarşı mübarizə**

- Siyasət: Rəqabət qanunu
- Siyasət: Maraqların Toqquşması
- Siyasət: Beynəlxalq ticarət qaydaları
- Prosedur: Ticarət sanksiyaları
- Prosedur: İxrac Üzərində Nəzarət Vasitələri
- Prosedur: Boykot əleyhinə qaydalar

Biz müsbət təsir  
*gətirədiyimiz*



## Prinsiplərimiz

Biz insanların həyatını yaxşılaşdırmaq üçün hökumətlər və icmalarla birlikdə işləyərək müsbət təsir yaratmaq istəyirik. Biz daha təmiz enerjinin, eləcə də insan hüquqları və davamlı yaşayış vasitələrini pozmayan ədalətli enerji keçidinin əhəmiyyətini başa düşürük.

Biz məlumatlardan məsuliyyətlə istifadə edirik və məlumatlarımızı və sistemlərimizi mühafizə edirik və qoruyuruq. Rəqəmsal texnologiyaların icmalarımıza təsiri barədə düşüncəli davranırıq.

## Gözləntilərimiz

### İnsan hüquqları və ictimaiyyətin iştirakı

İşçilər və icmalarla işləyən və biznes fəaliyyətimizi həyata keçirən zaman düzgün addım atmağa səy göstəririk. Əməkdaşlarımız və biznes müəssisələrimizi başqalarının qayğısına qalmağa və yerli icmanın işlərində iştirak etməyə həvəsləndiririk.

Fəaliyyət göstərdiyimiz hər yerdə müsbət təsir yaratmaq üçün açıq fikirli, etik mövqeni qoruyaraq və müxtəlifliyə, yerli mədəniyyətlərə və adətlərə hörmət edərək etibarlı qonşu olmaq istəyirik. Hər birimiz uşağ əməyi, insan alveri və məcburi əmək də daxil olmaqla insan hüquqları pozuntularının müəyyən edilməsi, qarşısının alınması və aradan qaldırılmasında bir rol oynaya bilərik.

- Məlumatvermə kanallarımız yaxud əmək hüquqları və müasir köləlik halları komandamız vasitəsilə bizim əməliyyatlarımızda yaxud biznes tərəfdaşlarımızın əməliyyatlarında şübhə doğuran hər hansı insan hüquqları pozuntusu barədə məlumat verin.
- İcma təşkilatları yaxud qeyri-hökumət təşkilatlarının (QHT-lər) nümayəndələri ilə danışmadan əvvəl yerli Əlaqələr və Xarici İşlər komandanıza bu barədə məlumat verin.
- Yalnız müvafiq prosesə əməl olunan və tələb edilən təsdiqlərin yerində olduğu sosial sərmayə qoyma və ya sponsorluq fəaliyyətlərində iştirak edin.

### İctimaiyyətlə əlaqələr

İctimaiyyətlə əlaqələrimizin aydın, dəqiq, uyğun və etibarlı olması önəmlidir.

- Yalnız səlahiyyətiniz olduğu hallarda mediaya və ya investisiya bazarı üzvləri ilə danışın; məsləhət üçün müvafiq mətbuat orqanı və ya investorlarla əlaqələr şöbəsi ilə əlaqə saxlayın.
- Xarici təqdimatlar təcrübəmizi başqaları ilə paylaşmağın əla yolu ola bilər, amma hər hansı bir dəvəti qəbul etməzdən əvvəl tələb edilən təsdiqləri əldə etdiyinizdən əmin olun və məzmun üzrə lazımı təsdiqləri əldə edin.
- Əməkdaşlarımızın və ya birgə iş gördüyümüz şəxslərin görə biləcəyi hər hansı bir forumda yazılar dərc edirsinizsə, hörmət prinsipləri əsasında yazın və unutmayın ki, sosial mediadakı yazılarınız və şərhləriniz anonim deyil və iş yerinə və ya bp-nin qanuni biznes maraqlarına, o cümlədən nüfuzumuza mənfi təsir göstərə bilər.

### Bizdə olan fərdi məlumatlar

Biz insanların məxfilik hüquqlarına hörmət edirik və işçilərimizin, müştərilərimizin və bp şirkəti ilə birgə fəaliyyət göstərən digər şəxslərin fərdi məlumatlarını mühafizə etmək üçün öhdəlik götürmüşük.

Fərdi məlumatları emal edərkən:

- Onları yalnız qanuni və zəruri məqsədlər üçün toplayın və istifadə edin.
- İnsanlara onların fərdi məlumatlarından necə istifadə edəcəyimizlə bağlı şəffaf məlumat verin.
- Məlumatları etibarlı şəkildə saxlayın və müvafiq texniki və təşkilati tədbirlərdən istifadə edərək onları mühafizə edin.
- Keçərlə sərbəst olmadan onları başqaları ilə paylaşmayın. Onları paylaşmalı olsanız, müvafiq qoruyucu vasitələrdən istifadə edin.
- Artıq tələb edilmədiyi zaman məlumatları silin.

#### bp şirkətinin tələbləri və yardımçı resursları

##### İnsan hüquqları və ictimaiyyətin iştirakı

##### İctimaiyyətlə əlaqələr

##### Şəxsi məlumatlar

- Siyasət: İnsan hüquqları
- Siyasət: Münasibətlər və xarici əlaqələr
- Siyasət: Məlumatların məxfiliyi



**Gözləntilərimiz (davamı)****Rəqəmsal texnologiyadan etik istifadə qaydaları**

Rəqəmsal texnologiyaların işlənilib-hazırlanması və ya istifadə edilməsi zamanı ortaya çıxan hər hansı nəzərdə tutulmamış nəticə və həmin texnologiyaların yarada biləcəkləri potensial risklər barədə narahatıq.

- İşləyib-hazırladığınız və ya istifadə etdiyiniz hər hansı rəqəmsal texnologiya ilə bağlı etik təsirləri nəzərə alaraq müvafiq siyasət və ya təlimatları diqqətdə saxlayın.
- Rəqəmsal texnologiyaların etik istifadə qaydası barədə şübhəniz yaranarsa, rəqəmsal elm və innovasiya komandasına yaxud məlumatvermə kanallarımıza bu barədə məlumat verin.

**Siyasi fəaliyyətlərlə bağlı mövqeyimiz**

Tətbiq olunan qanunlara uyğun olaraq bp müvafiq məsələlərlə bağlı mövqeyini bildirmək hüququndan istifadə edir. Bir fərd kimi sizin şəxsi siyasi töhfələr vermək də daxil olmaqla, siyasi prosesdə şəxsən iştirak etmək hüququnuz var. Bununla belə, şəxsi baxışlarınız və hərəkətlərinizin bp şirkəti ilə əlaqəsi olmadığını açıq şəkildə bəlli etməlisiniz.

- Hər hansı siyasi namizəd və ya partiyayı dəstəkləmək üçün şirkətin maliyyə vəsaitləri yaxud resurslarından istifadə etməyin.
- Hər hansı lobbiçilik fəaliyyətinə daxil olmazdan əvvəl razılıq əldə edin.
- Şəxsi siyasi fəaliyyətlər bəzən bp şirkəti ilə maraqların toqquşmasına səbəb ola bilər. Siz və ya yaxın qohumunuz ictimai bir vəzifəni, yaxud bp şirkətinə və ya sizin bp şirkətindəki vəzifənizə təsiri ola biləcək siyasi bir vəzifəni qəbul etməyi planlaşdırırsınızsa və ya həmin vəzifəni tutmağa çalışırsınızsa, bu barədə birbaşa menecerinizə məlumat verin.

**Rəqabəti**

*unutmayın*



 **bp şirkətinin tələbləri və yardımçı resursları**

[Rəqəmsal etika qaydaları](#)  
[Siyasi fəaliyyət](#)

Biz atdığımız addımlara  
*görsə cavabdehik*



## Prinsiplərimiz

Biz səhmdar dəyərimizi mühafizə edirik, aktivlərimizin və resurslarımızın qeydinə qalırıq, bundan əlavə, əməliyyatlarımız və fəaliyyət göstəricilərimiz barədə dürüst, cavabdeh və şəffaf davranış nümayiş etdiririk.

Biz bp şirkətinə qarşı fırıldaqçı fəaliyyətlərin aşkarlanması və onların qarşısının alınmasına proaktiv yanaşırıq.

## Gözləntilərimiz

### Məlumatları dəqiq və tam şəkildə qeydə alın və saxlayın

Biz hamımız maliyyə və qeyri-maliyyə məlumatlarının qeydə alınması prosesinə töhfə veririk. Maraqlarımızı və məxfiliyimizi müdafiə edərkən biz yaxşı və pis biznes və fəaliyyət göstəricilərimiz barədə açıq və dürüst olmalıyıq.

bp daxilində yaxşı qərarlar qəbul etmək, eləcə də maraqlı tərəflərimiz və ictimaiyyətə dəqiq və şəffaf məlumatların verilməsini təmin etmək üçün bu məlumatlar vacibdir.

- Elektron versiyalar da daxil olmaqla, sənədləri yaradan, saxlayan, mühafizə edən və ya məhv edən zaman tətbiq olunan qanunlara və bp şirkətinin tələblərinə əməl edin.
- Bütün əməliyyatlara tələblərə uyğun olaraq düzgün şəkildə səlahiyyət verilməsi, onların qeydə alınması, məlumat verilməsini təmin edin. Qeydlər ədalətli və dəqiq olmalıdır.
- bp adından hökumət və ya tənzimləyici orqan tərəfindən məlumat almaq üçün verilmiş sorğuya cavab verməzdən əvvəl lazımı daxili razılıqları əldə etdiyinizdən əmin olun.

### bp aktivlərinin qorunması

Biz hamımız bp şirkətinin aktivlərini, o cümlədən obyektlərini, əmlakını və avadanlıqlarını, kompüterlərini, İT sistemlərini, məlumatlarını, korporativ imkanlarını və maliyyə vəsaitlərini zərər və ya fırıldaqçılıqdan qorumağa görə məsuliyyət daşıyıyıq.

- Şirkət aktivlərinin zərər görməməsinə, yanlış istifadə olunmamasını və ya itirilməməsinə təmin etmək üçün müvafiq şəkildə davranın.
- İstifadəçi İD-lərinizi və şifrələrinizi etibarlı şəkildə saxlayın.
- Fişinq kimi kiber-hücumlara və dələduzluğa qarşı ayıq-sayıq olun və bp-yə məxsus məlumatların yaxud digər aktivlərin potensial və ya real itkisi də daxil olmaqla, hər hansı hadisə barədə dərhal məlumat verin.
- Kompüter avadanlığı, telefonlar, e-poçt və internetə çıxış işgüzar fəaliyyət məqsədləri üçün təmin edilmişdir və onlara bp şirkətinin kiber-hücumlara və zərərli fəaliyyətə qarşı mühafizə olunmasına kömək etmək üçün müntəzəm olaraq nəzarət olunur. Məhdud şəxsi istifadəyə icazə verilir.
- Məxfi məlumatlarla işləyərkən zəruri hallarda onları şifrələməyi unutmayın və həmin məlumatları yalnız səlahiyyətli istifadəçilər ilə paylaşın.
- bp-nin məlumatlarımızın qorunması siyasətinə uyğun olaraq, bp şirkətinə məxsus məlumatları həmin məlumat "ictimai" kimi təsnif edilmədiyi zaman, kənar şəxslərlə paylaşmayın. bp şirkətinə məxsus məlumatların yalnız biznes məqsədləri ilə istifadə edilməsini təmin edin, bp şirkətinə məxsus məlumatların şəxsi istifadə üçün silinməsinə icazə verilmir.
- Bizim əqli mülkiyyətimizi qoruyun və digərlərinin də əqli mülkiyyət hüquqlarına hörmətlə yanaşın.

### Daxili məlumatlara əsaslanan sövdələşmədə iştirak etməyin

bp şirkəti haqqında ictimaiyyətə açıq olmayan məlumatdan xəbərdar ola bilərsiniz və bu, investurun bp-nin qiymətli kağızlarına investisiya qoymazdan əvvəl qərar verməsi üçün müvafiq məlumat ola bilər ("daxili məlumat"). Daxili məlumatdan qeyri-qanuni məqsədlərlə istifadə etmək cinayət əməli hesab edilir. Buraya özünüz üçün və ya başqası üçün təşkil etməyinizdən və öz mənfəətiniz üçün yaxud başqasının mənfəəti üçün etməyinizdən asılı olmayaraq, daxili məlumata əsaslanaraq səhmlərin və ya başqa qiymətli kağızların alınması yaxud satılması və ya hər hansı ticarətlə bağlı qərarın verilməsi daxildir.

bp barədə potensial daxili məlumatı əldə etmək imkanı olan işçilər "daxili məlumatlara malik şəxslər siyahısı"-na əlavə ediləcək və əlavə təlimatla təmin olunacaqlar.

- Heç vaxt əvvəlcədən razılıq almadan daxili məlumatı paylaşmayın.
- Daxili məlumata maliksinizsə, heç vaxt bp-yə məxsus qiymətli kağızları almayın və ya satmayın.
- Heç vaxt yalan məlumat yaymayın və ya birjada ticarəti həyata keçirilən qiymətli kağızların qiyməti barədə yalan məlumat yaymaq məqsədi olan fəaliyyətlərə daxil olmayın.
- Səhmləri birjada alınıb-satılan digər şirkətlərə münasibətdə daxili məlumatlarla bağlı eyni prinsiplərə əməl edin.
- Yadda saxlayın ki, siz artıq bp əməkdaşı olmadığınız zaman belə daxili məlumatlara əsaslanan sövdələşmələrlə bağlı qaydalar qüvvədə qalmağa davam edir.

Şübhəniz olarsa, Hüquq şöbəsi və ya şirkət katibinin ofisi ilə dəqiqləşdirin.

### bp şirkətinin tələbləri və yardımçı resursları

#### Məlumatları dəqiq və tam şəkildə qeydə alın

#### bp aktivlərinin qorunması

#### Daxili məlumatlara əsaslanan sövdələşmə

- Siyasət: Qrup üçün mühasibat uçotu və hesabat tələbləri
- Siyasət: İnformasiyamızın qorunması
- Siyasət: Daxili məlumat

Əvvəlcədən təsdiq olmadan kodeksimizin heç bir hissəsindən imtina edilə bilməz. Məsuliyyətdən imtina haqları yalnız müstəsna hallarda təmin ediləcək. Məsuliyyətdən imtina üçün bütün sorğular etik normalar və tələblərə uyğunluq üzrə vitse-prezidentə yazılı şəkildə verilməlidir.

Kodeksimiz sizin əmək müqavilənizin heç bir şərt və müddəasını dəyişmir. Kodeks bp şirkətində hamıdan nə gözləndiyi barədə məlumat verir və bizi cavabdehlik və hörmət göstərərək davranmaq üçün dəstəkləyir. Kodeksimizə əməl edilməməsi əmək müqaviləsinə xitam verilməsi də daxil olmaqla, intizam tədbirləri ilə nəticələne bilər.

**Kodeksimizin bu versiyası 1 yanvar 2023-cü il tarixində qüvvəyə minəcək.**

### Lüğət

Biznesdə Dürüslük (BD)

Əlaqələr və Xarici İşlər (ƏXİ)

Etik Normalar və Tələblərə Uyğunluq (ENTU)

Etik norma və tələblərə uyğunluq üzrə əlaqələndirici şəxs (ENTUƏŞ)

Sağlamlıq, əməyin təhlükəsizliyi və ətraf mühitin mühafizəsi (SƏTƏM)

Əməliyyat İdarəetmə Sistemi (ƏİS)

İnsanlar və Korporativ Mədəniyyət (İKM)

Əməyin təhlükəsizliyi və Əməliyyat Riski üzrə Təminat (ƏT və ƏRT)

Biz düzgün  
addım *atırıq*

