



และ
จรรยาบรรณ
ของเรา



เราทำในสิ่งที่ถูกต้อง

ขอต้อนรับสู่หลักจรรยาบรรณของเรา หลักจรรยาบรรณคือรากฐานของทุกสิ่งที่เราทำที่ bp ตั้งแต่ในห้องประชุมคณะกรรมการบริหาร ไปจนถึงการปฏิบัติหน้าที่แนวหน้า

หลักจรรยาบรรณของเราเป็นตัวกำหนดความคาดหวังและมาตรฐานของวิธีการที่เราทำในสิ่งที่ถูกต้อง ช่วยปกป้องเราแต่ละคนและช่วยปกป้อง bp ด้วยการสนับสนุนวัตถุประสงค์ของเราในการปรับโฉมพลังงานสำหรับผู้คนและโลก

หลักจรรยาบรรณของเรายังช่วยตอกย้ำถึงความสำคัญของ 'ความเป็นเรา' ซึ่งหมายถึงความเชื่อและแนวทางของเราสำหรับวิธีการทำงานร่วมกัน และหลักจรรยาบรรณจะพร้อมให้ความช่วยเหลือเสมอ ทุกครั้งที่เราไม่แน่ใจหรือรู้สึกไม่สบายใจเกี่ยวกับทางเลือกที่เราเผชิญในการทำงาน

วิธีที่เราทำในสิ่งที่ถูกต้องนั้น ไม่ใช่สิ่งที่เห็นได้ชัดเจนเสมอไป แต่เป็นสิ่งสำคัญ การตัดสินใจด้านจริยธรรมอาจเกี่ยวกับการเลือกว่าจะทำงานกับใคร การระบุถึงกิจกรรมที่มีความเสี่ยงหรือเป็นอันตราย หรือเพียงแค่การกล่าวคำปฏิเสธต่อสิ่งที่เราเชื่อว่าไม่ถูกต้อง

ในโลกที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ เรามักจะต้องเผชิญหน้ากับความท้าทายใหม่ ๆ เช่น ข้อมูลส่วนบุคคล และจริยธรรมทางดิจิทัล เราได้ปรับปรุงหลักจรรยาบรรณของเราให้สอดคล้องกับขอบเขตการดำเนินการใหม่ ๆ เหล่านี้ และเรายังได้นำคู่มือฉบับง่ายมาใช้ ซึ่งจะช่วยให้คุณสามารถตัดสินใจได้อย่างถูกต้อง

หากคุณมีข้อสงสัยใด ๆ โปรดรายงานเหตุการณ์อย่างเช่นที่หลักจรรยาบรรณของเราอธิบายไว้ ช่องทางการรายงานเหตุการณ์ของเราพร้อมให้ความช่วยเหลือคุณ เลือกช่องทางที่คุณสะดวกใจมากที่สุด ไม่ว่าจะเป็นผ่านทางผู้จัดการ ที่ปรึกษาสนับสนุน เช่น ECL หรือ OpenTalk สิ่งสำคัญก็คือคุณต้องพูดอะไรออกมา โปรดจำไว้ว่า bp จะไม่ยอมให้มีการตอบโต้เอาคืนทุกรูปแบบ เราจะรับฟังคุณเสมอ เพราะนี่คือวิธีการที่เราจะพัฒนาปรับปรุงได้อย่างต่อเนื่อง

สุดท้ายก็คือ หลักจรรยาบรรณของเราเองก็เหมือนกับนโยบายหรือข้อกำหนดอื่น ๆ ตรงที่จะก่อให้เกิดประสิทธิภาพได้ก็ต่อเมื่อ เราได้อ่านเนื้อหา ได้ทำความเข้าใจ และสามารถนำไปปรับใช้พร้อมด้วยวิจารณญาณที่ดีในทุกสิ่งที่เราทำที่ bp สมาชิกของคณะกรรมการและทีมผู้นำทุกคนพร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ในหลักจรรยาบรรณของเรา ซึ่งเรารู้ดีและคาดหวังว่าคุณเองก็จะปฏิบัติตามเช่นกัน



Bernard Looney
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



Helge Lund
ประธานกรรมการ



หลักจรรยาบรรณของเราคือรากฐานของ ‘ความเป็นเรา’ และทุกสิ่งที่เราทำ

เราให้ความสำคัญกับความปลอดภัยเป็นอันดับแรก ด้วยการยึดมั่นในหลักการความเป็นผู้นำด้านความปลอดภัยและปฏิบัติตาม OMS ของเราเราตัดสินใจอย่างมีจริยธรรม ดำเนินการอย่างมีความรับผิดชอบ และปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ที่เกี่ยวข้อง

หลักจรรยาบรรณของเรากำกับและส่งเสริมให้เรากล้าพูด หากมีบางสิ่งที่รู้สึกว่าจะไม่ถูกต้อง และเราจะรับฟังและดำเนินการตามความเหมาะสม เมื่อได้รับแจ้งปัญหา

เราจะ ‘เล่นเพื่อชนะ’ แต่ไม่ใช่ว่าจะต้องยอมแลกกับทุกสิ่ง การเป็นผู้ชนะของเราจะต้องมาจากการทำในสิ่งที่ถูกด้วยวิธีการที่ถูกต้อง โดยยึดมั่นการกำหนดหน้าที่อย่างมีจุดหมายและใส่ใจผู้อื่นที่เราต้องดำเนินการร่วมกันในฐานะ bp

ความเป็นเรา

ทำหน้าที่อย่าง ปลอดภัย

ความปลอดภัยมาก่อนเสมอ

ดูแลกันและกัน ตลอดจนองค์กรของเรา ทั้งในชีวิตจริงและในโลกออนไลน์

สร้างผลกระทบเชิงบวก

ในทุกที่ที่เราทำงาน และกับทุกคนที่เราทำงานด้วย

ทำสิ่งที่ถูกต้อง

ยึดถือประมวลจริยธรรมเสมอ

เล่น, เพื่อชนะ

เข้าใจการแข่งขัน

มีคนเก่งกว่าเราเสมอ – เราจึงต้องแสวงหา มุมมองที่หลากหลายและเรียนรู้จากสิ่งเหล่านั้น

พัฒนาอย่างไม่หยุดหยิ่ง

ใช้เงินอย่างคุ้มค่า เพื่อสร้างการทำงานที่คล่องตัว มีความเป็นดิจิทัล และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

มีความรับผิดชอบต่อ

เราทำตามคำมั่นสัญญา แต่เมื่อใดที่ทำไม่ได้ หรือทำพลาด เรารับผิดชอบต่อสิ่งนั้น

ใส่ใจผู้อื่น

ปรารถนาดี

ทำความรู้จักเพื่อนร่วมงาน แสดงออกถึงความใส่ใจอย่างแท้จริง และพร้อมสนับสนุน

ให้ความสำคัญกับทีม

ละความถือมั่นของตน ให้ความสำคัญกับส่วนรวม ให้ความร่วมมือ และเปิดใจรับข้อเสนอแนะที่ตรงไปตรงมา

เอาใจเขามาใส่ใจเรา

หมั่นไต่ถามเพื่อให้ความช่วยเหลือ โดยเฉพาะอย่างยิ่งกับหุ้นส่วนธุรกิจ ผู้ให้บริการ และลูกค้าของเรา

ทำในสิ่งที่ถูกต้อง – เครื่องมือการตัดสินใจของคุณ

รู้สึกไม่สบายใจหรือมีปัญหากับการตัดสินใจที่ยากลำบากใช่ไหม คำถามต่อไปนี้บางส่วนหรือทั้งหมดอาจช่วยได้:

1. การตัดสินใจของคุณสอดคล้องกับกฎหมาย หลักจรรยาบรรณของเรา และ ‘ความเป็นเรา’ หรือไม่

อ่านหลักจรรยาบรรณของเรา ความเชื่อของเรา และพิจารณาข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องของ bp

2. อะไรคือผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการตัดสินใจของคุณ

พิจารณาว่าใครหรือสิ่งใดที่อาจเป็นประโยชน์หรือได้รับอันตราย ทั้งในตอนนี้หรือในระยะยาว

3. จะเกิดอะไรขึ้นหากทุกคนตัดสินใจในลักษณะเดียวกัน

พิจารณาผลกระทบในวงกว้างหากการตัดสินใจนั้นเกี่ยวข้องกับหลายทีมหรือหลายธุรกิจ

4. คุณได้พิจารณาว่ามียกเว้นหรือแรงกดดันที่อาจมีอิทธิพลต่อคุณบ้างหรือไม่

ใช้เวลาสักครู่เพื่อหยุดคิดและไตร่ตรอง

5. คุณเคยพิจารณาสิ่งที่ได้เรียนรู้ก่อนหน้าหรือไม่


หากเป็นไปได้ ให้นำไปใช้

6. คุณสามารถยืนกรานในตัดสินใจได้หรือไม่ หากผลการตัดสินใจของคุณกลายเป็นข่าวสาธารณะหรือข่าวดัง

เอาใจเขามาใส่ใจเรา- คิดว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเราจะมีปฏิกิริยาอย่างไร: พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า และสาธารณชน

หากมีข้อสงสัย ให้ทดสอบ! หากคุณยังคงรู้สึกไม่สบายใจหรือไม่แน่ใจ ให้ทดสอบการตัดสินใจของคุณ อาจเป็นการทดสอบกับผู้จัดการสายงานของคุณหรือเพื่อนร่วมงานที่ไว้ใจได้ รวมถึงผู้ที่มีมุมมองแตกต่างกัน

คุณไม่ได้อยู่ตามลำพัง – ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางและช่องทางการรายงานของเรา (Speak up) พร้อมช่วยเหลือเสมอ โปรดจำไว้ว่า bp จะไม่ยอมให้มีการตอบโต้เอาคืนทุกรูปแบบ

 **ข้อกำหนดของ bp และทรัพยากรที่เป็นประโยชน์**

- ‘ความเป็นเรา’
- เครื่องมือการตัดสินใจ



การทำในสิ่งที่ถูกต้อง
คือความภูมิใจของเรา

ความรับผิดชอบของ
เราและช่องทางการ
รายงาน

- 06 ความรับผิดชอบของเรา
- 06 ใครต้องปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของเรา
- 06 วิธีที่เราดำเนินการมีความสำคัญพอ ๆ กับผลลัพธ์ที่เราสร้าง
- 07 การรายงานเหตุการณ์และ OpenTalk
- 07 ช่องทางการรายงานเหตุการณ์ของเรา
- 07 วิธีที่เราจัดการกับข้อกังวลและการสืบสวน
- 07 ไม่อดทนกับการตอบโต้เอาคืนโดยเด็ดขาด

ความปลอดภัยและ
ความยั่งยืน

- 09 ปฏิบัติงานอย่างปลอดภัยและมั่นคง
- 09 การปฏิบัติงานตามกรอบความยั่งยืนของเรา

บุคลากร

- 11 ความหลากหลาย ความเสมอภาค และการยอมรับความแตกต่าง
- 11 สถานที่ทำงานที่ปลอดภัยจากการเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด

คู่ค้า

- 13 สร้างและรักษาความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นกับซัพพลายเออร์และคู่ค้า
- 13 ยืนหยัดที่จะต่อต้านการติดสินบนและการทุจริต
- 13 แลกเปลี่ยนของกำนัลและสิ่งบันเทิงอย่างเหมาะสม
- 14 หลีกเลี่ยงการดำเนินการที่ต่อต้านการแข่งขัน
- 14 จัดการผลประโยชน์ทับซ้อนในเชิงรุก
- 14 เคารพกฎหมายการค้าระหว่างประเทศ
- 14 ป้องกันการฟอกเงิน

ภาครัฐและชุมชน

- 16 สิทธิมนุษยชนและการมีส่วนร่วมของชุมชน
- 16 การสื่อสารต่อสาธารณะ
- 16 ข้อมูลส่วนบุคคลที่อยู่ในความดูแลของเรา
- 17 การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีจริยธรรม
- 17 จุดยืนของเราเกี่ยวกับกิจกรรมทางการเมือง

สินทรัพย์และความ
ซื่อสัตย์ทางการเงิน

- 19 บันทึกและรักษาข้อมูลอย่างถูกต้องและครบถ้วน
- 19 ปกป้องทรัพย์สินของ BP
- 19 ห้ามเข้าไปมีส่วนร่วมในการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน
- 20 อภิธานศัพท์



เราให้ความสำคัญกับ
ทุก



ความรับผิดชอบของเรา

ในการเป็นบริษัทที่น่าเชื่อถือและบรรลุวัตถุประสงค์ของเรา เราแต่ละคนต้องมุ่งมั่นที่จะทำงานตามมาตรฐานระดับสูงได้อย่างสม่ำเสมอ กับทุกสิ่งที่เราทำและพูดในแต่ละวัน หลักจรรยาบรรณของเราเป็นตัวกำหนดมาตรฐานเหล่านั้นสำหรับ bp

การปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของเรานั้นถือเป็นข้อบังคับ พนักงานแต่ละคนต้องอ่านและทำความเข้าใจหลักจรรยาบรรณของเรา ใช้หลักการและปฏิบัติตามความคาดหวังที่เกี่ยวข้องทั้งหมด หลักจรรยาบรรณของเรามีลิงก์เพื่อเข้าถึงข้อกำหนดอื่น ๆ ของ bp ที่เกี่ยวข้อง (นโยบายของ bp ระเบียบวิธีปฏิบัติของ bp และแนวทางปฏิบัติของ bp) รวมถึงหลักการผู้นำด้านความปลอดภัยและ OMS ของเรา คุณต้องตระหนักถึงข้อกำหนดเหล่านี้ของ bp และปฏิบัติตามข้อกำหนดเหล่านี้ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทของคุณ การละเมิดข้อกำหนดใด ๆ ของ bp ถือเป็น การละเมิดหลักจรรยาบรรณของเรา

หลักจรรยาบรรณของเราเป็นแถลงการณ์สาธารณะที่ bp มุ่งมั่นที่จะทำในสิ่งที่เราเชื่อว่าถูกต้อง นอกจากนี้ ยังเป็นแหล่งข้อมูลที่มีคุณค่าที่จะช่วยให้คุณตัดสินใจได้อย่างรอบคอบและมีจริยธรรมและสามารถทำในสิ่งที่ถูกต้อง ซึ่งหมายถึงการคิดเกี่ยวกับวิธีการที่คุณจะทำการต่าง ๆ รวมถึงสิ่งที่你会จะทำ และการรายงานเมื่อพบว่าบางสิ่งที่คุณรู้สึกไม่ถูกต้อง

เนื่องจากไม่มีหลักจรรยาบรรณใดที่ครอบคลุมทุกสถานการณ์ bp จึงต้องพึ่งพาคุณในการใช้วิจารณญาณที่ดีให้สอดคล้องกับหลักจรรยาบรรณของเรา และใช้ความเป็น 'ความเป็นเรา' และใช้หลักการผู้นำด้านความปลอดภัยของเราเป็นแนวทาง คุณมีหน้าที่ต้องกล่าวพูดออกมาเมื่อคุณมีคำถามหรือข้อกังวล

เราดำเนินกิจการในหลายประเทศ อาจมีบางครั้งที่กฎหมายระเบียบข้อบังคับ หรือธรรมเนียมท้องถิ่นขัดแย้งกับหลักจรรยาบรรณของเรา เมื่อใดก็ตามที่มีข้อขัดแย้งหรือความแตกต่างระหว่างกฎหมายหรือระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องและหลักจรรยาบรรณของเรา คุณต้องปฏิบัติตามมาตรฐานที่เข้มงวดที่สุด อย่าปฏิบัติตามธรรมเนียมที่ละเมิดหลักจรรยาบรรณของเรา หากมีข้อสงสัย โปรดติดต่อ ECL ของคุณ P&C หรือฝ่ายกฎหมาย

ใครต้องปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของเรา

หลักจรรยาบรรณของเรามีผลบังคับใช้กับพนักงาน เจ้าหน้าที่ และสมาชิกคณะกรรมการบริหารของ bp ทุกคน ความคาดหวังของเรามีผลบังคับใช้กับทั้งตัวบุคคลและทางออนไลน์ และการดำเนินการของคุณไม่จำเป็นต้องเกิดขึ้นในสถานที่ทำงานเพื่อละเมิดหลักจรรยาบรรณของเรา ตัวอย่างเช่น หากการละเมิดข้อกำหนดของ bp ส่งผลต่อในเชิงลบต่อสถานที่ทำงาน หรือส่งผลกระทบต่อผลประโยชน์ทางธุรกิจที่ชอบด้วยกฎหมายของ bp

การไม่ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของเรา อาจส่งผลให้มีการดำเนินการทางวินัย โดยมีโทษสูงสุดคือการเลิกจ้าง

คู่ค้า รวมทั้งกิจการร่วมทุน และบุคคลภายนอก สามารถส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงของเราโดยผ่านพฤติกรรมของพวกเขา เราจึงต้องการทำงานร่วมกับคู่ค้าที่มีความมุ่งมั่นเช่นเดียวกับเราในเรื่องความปลอดภัย จริยธรรม และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

เราคาดหวังและสนับสนุนให้ผู้รับเหมาและพนักงานทุกคนของเขาดำเนินการในลักษณะที่สอดคล้องกับหลักจรรยาบรรณของเรา เราจะใช้มาตรการที่เหมาะสม หากเราคิดว่าพวกเขาไม่ได้ดำเนินการตามที่เราคาดหวังหรือตามข้อผูกพันในสัญญา

วิธีที่เราดำเนินการมีความสำคัญพอ ๆ กับผลลัพธ์ที่เราสร้าง

ความรับผิดชอบหากคุณเป็นพนักงาน

- **อ่าน ทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของเรา** ซึ่งชี้นำโดย 'ความเป็นเรา' และหลักการความเป็นผู้นำด้านความปลอดภัยของเรา
- **กล่าวรายงานเหตุการณ์** ถามคำถามและแจ้งข้อกังวล หากคุณทราบว่าอาจมีการละเมิดกฎหมาย ข้อบังคับ หรือหลักจรรยาบรรณของเรา ให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่เมื่อมีการสืบสวนหรือการตรวจสอบ
- **ทำความเข้าใจและจัดการความเสี่ยง** ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทของคุณ ปฏิบัติตามข้อกำหนดของ bp ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด และเข้ารับการฝึกอบรมภาคบังคับทั้งหมดที่คุณได้รับมอบหมาย
- **ทำการรับรองเป็นประจำทุกปี** เพื่อยืนยันว่าคุณได้ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของเรา

ความรับผิดชอบเพิ่มเติมหากคุณเป็นผู้จัดการสายงาน

- **เป็นแบบอย่างที่ดีให้สมาชิกในทีมของคุณเกี่ยวกับ 'ความเป็นเรา'** และสร้างสภาพแวดล้อมที่ใส่ใจ ให้เกียรติยอมรับความแตกต่าง และเท่าเทียม
- **ส่งเสริมให้ทีมของคุณกล่าวพูด** และแสดงให้เห็นว่าพวกเขาจะได้รับการสนับสนุนหากพวกเขาพูดออกมา โดยการรับฟัง ตอบสนอง และทำหน้าที่ของคุณ เพื่อให้แน่ใจว่าไม่มีใครถูกตอบโต้แก่เค้นเอาคืน
- **ส่งเสริมการปฏิบัติตามกฎระเบียบและการจัดการความเสี่ยง** โดยพูดคุยกับทีมของคุณอย่างสม่ำเสมอถึงความคาดหวังของหลักจรรยาบรรณของเรา ความเสี่ยงและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง และความสำคัญของการเข้ารับการฝึกอบรมภาคบังคับให้เสร็จสิ้นทันเวลา
- **ตระหนักถึงพฤติกรรมที่เหมาะสม** จัดการพฤติกรรมที่ไม่ดี และปฏิบัติอย่างสมเหตุสมผลปลายในการดูแลรับผิดชอบเรื่องของคุณ



ข้อกำหนดของ bp และทรัพยากรที่เป็นประโยชน์

[ความรับผิดชอบของเรา](#)

การแจ้งข้อกังวล

เราใส่ใจผู้อื่น เราแต่ละคนมีหน้าที่ต้องพูดออกมา หากเราตระหนักถึงบางสิ่งที่ไม่ปลอดภัย ผิดกฎหมาย หรือไม่สอดคล้องกับหลักจรรยาบรรณของเรา เพื่อให้เป็นไปตามหลักการด้านความเป็นผู้นำสำหรับความปลอดภัยของเรา เราส่งเสริมและยกย่องชมเชยการรายงานเหตุการณ์ และเราอยากทราบว่าเหตุใดความผิดพลาดถึงเกิดขึ้น และจะตอบสนองด้วยการสนับสนุน หากคุณต้องการแจ้งข้อกังวลหรือมีคำถามที่คุณต้องการความช่วยเหลือ คุณไม่ได้อยู่ตามลำพัง ช่องทางการรายงานของเราพร้อมช่วยเหลือคุณ ข้อกังวลทั้งหมดจะได้รับการดำเนินการอย่างจริงจังและจัดการอย่างเป็นความลับภายใต้กระบวนการจัดการข้อกังวลของ bp




เรายังต้องรับฟัง ดำเนินการ และเรียนรู้ เมื่อใดก็ตามที่มีคนแจ้งปัญหา หากคุณไม่แน่ใจว่าควรทำอย่างไรเมื่อมีข้อกังวลใจถูกแจ้งมาที่คุณ คุณสามารถขอรับการสนับสนุนผ่านช่องทางการรายงานของเรา

OpenTalk

OpenTalk ซึ่งเป็นบริการสายด่วนทั่วโลกของ bp จะรับแจ้งข้อกังวลหรือหากคำตอบสำหรับคำถามของคุณเกี่ยวกับหลักจรรยาบรรณของเราอย่างเป็นความลับ ระบบนี้บริหารจัดการโดยบริษัทอิสระ โดยเปิดให้บริการทุกวันและเวลา และมีความช่วยเหลือในกว่า 75 ภาษา ทุกคน รวมถึงผู้รับเหมา คู่ค้า ซัพพลายเออร์ และลูกค้า สามารถใช้ OpenTalk ได้ คุณสามารถติดต่อ OpenTalk ได้จากเกือบทุกแห่งโดยไม่ต้องเปิดเผยชื่อ

สิ่งใดก็ตามที่คุณรายงานจะถูกเก็บเป็นความลับตามขอบเขตสูงสุดที่เป็นไปได้ตามกฎหมายและแนวปฏิบัติทางธุรกิจที่ดี

ช่องทางการรายงานเหตุการณ์

-  ติดต่อผู้จัดการสายงานของคุณหรือผู้จัดการคนอื่น
-  **หรือ** ติดต่อที่ปรึกษาที่เกี่ยวข้อง เช่น ECL, P&C, ฝ่ายกฎหมายของ bp, ฝ่าย E&C, ฝ่าย S&ORA ของคุณ
-  **หรือ** ติดต่อ OpenTalk

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม รวมถึงหมายเลขโทรศัพท์ในท้องถิ่น โปรดค้นหา "OpenTalk" จาก onebp

+44 (0) 800 917 3604 ในสหราชอาณาจักร

+1 800 225 6141 ในสหรัฐอเมริกา

+1 704 540 2242 หมายเลข 'เรียกเก็บเงินปลายทาง' ซึ่งจะรับสายของคุณโดยไม่มีค่าใช้จ่ายใด ๆ




คุณยังสามารถแจ้งข้อกังวลผ่านทางเว็บไซต์ได้ที่: **www.opentalkweb.com**

วิธีที่เราจัดการกับข้อกังวลและการสืบสวน

การดำเนินการที่ถูกต้องหมายถึงการรับฟังและประเมินข้อกังวลใด ๆ ที่มีการหยิบยกขึ้นมา ในกรณีที่เหมาะสม ทีม BI ของเรา (ส่วนหนึ่งของฝ่าย E&C) จะสืบสวนการละเมิดหลักจรรยาบรรณของเราที่อาจเกิดขึ้น

ห้ามการตอบโต้เอาคืนโดยเด็ดขาด

bp ไม่ยินยอมให้มีการตอบโต้เอาคืนโดยเด็ดขาด เราถือว่าการตอบโต้เอาคืนเป็นการประพฤติมิชอบ การตอบโต้เอาคืนเกิดขึ้นได้ในหลายรูปแบบ เช่น การคุกคาม การข่มขู่ การกีดกัน การดูหมิ่น และการใส่ความโดยมีเจตนาไม่บริสุทธิ์ หากคุณคิดว่าตัวคุณหรือบุคคลที่คุณรู้จักกำลังตกอยู่ในสถานการณ์ของการตอบโต้เอาคืน โปรดติดต่อช่องทางการรายงานของเราได้ทุกช่องทาง

|  |  |  |
|--|--|---|
| <p>เราประเมิน</p> <p>โดยทั่วไปแล้ว เมื่อมีการแจ้งข้อกังวล ทีมคัดแยก (รวมถึง E&C, P&C และ ECL) จะตัดสินใจว่าจะจัดการกับข้อกังวลผ่านการดำเนินการได้โดยตรง หรือต้องสืบสวนหรือไม่ กระบวนการนี้จะเก็บข้อมูลเป็นความลับเสมอภายใต้หลักการผู้ที่จำเป็นต้องรู้เท่านั้น</p> | <p>เราจัดการ</p> <p>หากได้รับการจัดการในฐานะการดำเนินการได้โดยตรง หน่วยธุรกิจจะให้คำแนะนำแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง หากเราตัดสินใจที่จะสอบสวน BI จะดำเนินการตรวจสอบอย่างละเอียดภายในกรอบเวลาที่เหมาะสม โดยจะรวบรวมและวิเคราะห์ข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องเพื่อทำการตัดสินใจ</p> | <p>เราดำเนินการ</p> <p>บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งจากธุรกิจจะหารือเกี่ยวกับสิ่งที่พบเจอและตัดสินใจว่าควรดำเนินการอย่างไร ซึ่งอาจรวมถึงการดำเนินการทางวินัยที่สอดคล้องกับนโยบายทางวินัยของ bp จะมีการแจ้งข้อมูลความคืบหน้าให้แก่บุคคลที่แจ้งข้อกังวล ตามหลักการรักษาความลับของเรา</p> |

ความปลอดภัยมาก่อน

เสมอ



หลักการของเรา

ความปลอดภัยต้องมาก่อน ไม่มีอะไรสำคัญไปกว่าความปลอดภัยของบุคลากรของเรา และผู้ที่เราทำงานด้วย. เราพยายามอย่างเต็มที่เพื่อปกป้องสิ่งแวดล้อมและสร้างผลลัพธ์ตามจุดประสงค์และกรอบความยั่งยืนของเรา

ความคาดหวังของเรา

ปฏิบัติงานอย่างปลอดภัยและมั่นคง

เราจะต้องเฝ้าระวัง มีวินัย และคอยดูแลกันและกันตลอดเวลา เราแต่ละคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการทำงานอย่างปลอดภัยและยึดมั่นในหลักการผู้นำด้านความปลอดภัยของเรา การคุกคาม การข่มขู่ และความรุนแรงจะไม่ได้รับการอดทนยอมรับ

หลักการผู้นำด้านความปลอดภัย

Together, We...

ใส่ใจกันและกันด้วยความจริงใจ

จะไม่ยอมผ่อนปรนจุดมุ่งเน้นเรื่องความปลอดภัยของเรา

ส่งเสริมและยกย่องชมเชยการรายงานเหตุการณ์

เข้าใจว่าที่จริงแล้วงานเกิดขึ้นได้อย่างไร

เรียนรู้ว่าทำไมความผิดพลาดถึงเกิดขึ้น และ ตอบสนองด้วยการสนับสนุน

ความคาดหวังด้าน HSSE ของเรากำหนดตามความเหมาะสมสำหรับแต่ละสถานที่หรือธุรกิจ และผ่านการประยุกต์ใช้ OMS อย่างเป็นระบบสำหรับหน่วยงานที่ดำเนินงานของเรา

- อย่าทำงานที่คุณไม่มีคุณสมบัติที่จะปฏิบัติงาน
- หยุดทำงาน ไม่ว่าจะป็นงานของคุณเองหรือของผู้อื่น หากคุณพิจารณาแล้วว่าไม่ปลอดภัย
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าประสิทธิภาพของคุณไม่ลดลง เช่น จากเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ยา (รวมถึงยาที่แพทย์สั่งจ่ายหรือยาที่ซื้อเองจากร้านขายยา) หรือจากภาวะพักผ่อนไม่เพียงพอ
- กล่าวพูดออกมา หากคุณสังเกตเห็นสภาพแวดล้อมการทำงานที่ไม่ปลอดภัยหรือไม่ดีต่อสุขภาพ รับฟังผู้อื่นที่กล่าวพูด
- รายงานอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ การเจ็บป่วย หรือสภาพที่ไม่ปลอดภัยโดยทันที ห้ามสรุปเอาเองว่าคนอื่นอาจรายงานไปแล้วหรือจะรายงานเกี่ยวกับความเสี่ยงหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น
- ทราบขั้นตอนฉุกเฉินที่ใช้ในที่ทำงานของคุณ
- คาดหวังและส่งเสริมให้ผู้รับเหมาและผู้ที่เราทำงานด้วย ปฏิบัติตามข้อกำหนดของ HSSE ที่เกี่ยวข้อง

การปฏิบัติงานตามกรอบความยั่งยืนของเรา

เราแต่ละคนมีบทบาทในการสนับสนุนกรอบความยั่งยืนของเรา เพื่อบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซคาร์บอนเป็นศูนย์ เพื่อปรับปรุงคุณภาพชีวิตของผู้คน และเพื่อแสดงถึงความใส่ใจในโลกของเรา

- ทำหน้าที่ของคุณในการปฏิบัติงานตามกรอบความยั่งยืนของเรา
- เข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายและหลักปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมของ bp อยู่เสมอ

📄 ข้อกำหนดของ bp และทรัพยากรที่เป็นประโยชน์

ปฏิบัติงานอย่างปลอดภัยและมั่นคง
การปฏิบัติงานตามกรอบความยั่งยืนของเรา

- ระบบการจัดการการปฏิบัติการ
- หลักการผู้นำด้านความปลอดภัย



เราเอาใจเขา

อย่างไรจึงเรา



หลักการของเรา

บุคลากรของเราคือกุญแจสู่ความสำเร็จของ bp เราให้ความสำคัญกับทีม เราเคารพและใส่ใจซึ่งกันและกัน เมื่อเราปรารถนาดีและเอาใจเขามาใส่ใจเรา เราก็จะเป็นผู้ชนะทั้งในแง่ของบุคคลและในฐานะบริษัท

เป้าหมายของเราคือการบรรลุความหลากหลาย ความเสมอภาค และการยอมรับความแตกต่างที่มากขึ้นสำหรับพนักงาน ลูกค้า และซัพพลายเออร์ของเรา

เราจะไม่ยอมให้มีการตอบโต้เอาคืนทุกรูปแบบต่อเพื่อนร่วมงานที่รายงานปัญหา

ความคาดหวังในหลักจรรยาบรรณของเรามีผลใช้กับการดำเนินงานทั้งแบบพบหน้าและทางออนไลน์ การกระทำของคุณไม่จำเป็นต้องเกิดขึ้นในสถานที่ทำงานถึงจะเป็นการฝ่าฝืนหลักจรรยาบรรณของเรา

ความคาดหวังของเรา

ความหลากหลาย ความเสมอภาค และการยอมรับความแตกต่าง

เราปฏิบัติต่อทุกคนด้วยความเป็นธรรมและความเคารพให้เกียรติ และคาดหวังให้ทุกคนที่เราทำงานด้วยทำเช่นเดียวกัน เราให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมที่เป็นเอกลักษณ์ของแต่ละคนที่มีต่อ bp และใช้แนวทางที่เท่าเทียมกันในการดูแลบุคลากรของเรา เพื่อให้เราสามารถมอบโอกาสที่เป็นธรรมสำหรับทุกคน เราตระหนักดีว่าทีมที่มีความหลากหลายและไม่แบ่งแยกจะประสบความสำเร็จมากขึ้น และเราจะสามารถใช้ความแตกต่างของพวกเขาเพื่อสร้างผลงานได้ดีกว่าทีมที่ไม่มีความหลากหลาย

- กำหนดที่ของคุณเพื่อรักษาวัฒนธรรมตามการยอมรับความแตกต่างและการ 'ใส่ใจผู้อื่น' ด้วยการทำความเข้าใจความต้องการของเพื่อนร่วมงานของคุณ
- ช่วยสร้างสภาพแวดล้อมและประสบการณ์ที่หลากหลายและไม่แบ่งแยก
- เคารพความเชื่อและความคิดเห็นที่หลากหลายของเพื่อนร่วมงานของคุณ
- เคารพในความแตกต่างทางวัฒนธรรม
- ส่งเสริมและรับฟังผู้ที่กล้ารายงาน

สถานที่ทำงานที่ปลอดจากการเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด

การเลือกปฏิบัติ

เราไม่ยอมรับการเลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมใด ๆ ภายในสถานที่ทำงานของเราหรือในการจ้างงาน การพัฒนา และความก้าวหน้าทางอาชีพ

- พิจารณาตัดสินใจที่เกี่ยวข้องกับงานของคุณตามผลงาน รวมถึงการตัดสินใจที่เกี่ยวข้องกับรางวัลและสิทธิประโยชน์อื่น ๆ
- ห้ามเลือกปฏิบัติบนพื้นฐานของเชื้อชาติ ชาติพันธุ์ ชาติกำเนิด ศาสนา เพศ อายุ รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์ทางเพศ สถานภาพสมรส ความพิการ สถานะการเป็นทหารผ่านศึก หรือคุณลักษณะอื่นใดที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายที่บังคับใช้

การล่วงละเมิด

เราไม่ยอมรับการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทุกรูปแบบ ทั้งทางร่างกาย ทางวาจา หรือไม่ใช่ทางวาจา ซึ่งรวมถึงพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ใด ๆ ที่อาจพิจารณาได้ว่าเป็นการล่วงละเมิด การข่มขู่ หรือการทำให้อับอาย รวมถึงการล่วงละเมิดทางเพศทุกรูปแบบ พฤติกรรมที่กีดกัน ยังอาจถือได้ว่าเป็นการคุกคามหรือการข่มเหงรังแกเช่นกัน

- ปฏิบัติต่อทุกคนด้วยความเคารพให้เกียรติ
- ช่วยสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปราศจากการคุกคามทุกรูปแบบ
- อย่าเข้าไปข้องเกี่ยวในพฤติกรรมที่ผู้อื่นอาจมองว่าเป็นการข่มเหงหรือการล่วงละเมิด
- อย่าสื่อสารข้อความที่ไม่เหมาะสม คำพูดที่เสื่อมเสีย หรือเรื่องตลกที่ไม่เหมาะสม ซึ่งรวมถึงความคิดเห็นที่สื่อไปในทางเพศหรือพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมทางเพศอื่นๆ
- คอยดูแลซึ่งกันและกันและกันและคัดค้านพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม

ควรรายงานการเลือกปฏิบัติ การล่วงละเมิด และการกลั่นแกล้งต่อผู้จัดการสายงานของคุณ ฝ่าย P&C ฝ่ายกฎหมายของ bp ฝ่าย E&C หรือทาง OpenTalk

ข้อกำหนดของ bp และทรัพยากรที่เป็นประโยชน์

ความหลากหลาย ความเสมอภาค และการยอมรับความแตกต่าง

สถานที่ทำงานที่ปลอดจากการเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด

- นโยบาย: ความหลากหลายและการยอมรับความแตกต่าง
- นโยบาย: การเสาะหาบุคลากรที่มีความสามารถ
- นโยบาย: การพัฒนาผลการปฏิบัติงาน
- นโยบาย: การลงโทษทางวินัย

เรามุ่งมั่นที่จะพัฒนาอย่าง

ไร้ขีดจำกัด



หลักการของเรา

เราต้องเอาชนะโดยการทำธุรกิจอย่างถูกต้องและการรู้จักคู่แข่ง เราพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่องผ่านผลการปฏิบัติงานที่แข็งแกร่ง ซึ่งต่อยอดมาจากการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

เราทำงานร่วมกับคู่ค้าทางธุรกิจของเราอย่างซื่อสัตย์ ให้เกียรติ และมีความรับผิดชอบ เราเป็นบริษัทที่ผู้อื่นสามารถไว้วางใจได้

ข้อกำหนดในส่วนนี้ของหลักจรรยาบรรณของเรามักจะมีความซับซ้อนและเป็นข้อเท็จจริงที่เฉพาะเจาะจง bp มีกระบวนการในการประเมินและระบุความเสี่ยงของพนักงานในด้านเหล่านี้บางส่วน และได้จัดให้มีการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้อง หากคุณมีคำถามหรือไม่แน่ใจว่าจะจัดการกับสถานการณ์อย่างไร โปรดติดต่อฝ่าย ECL ฝ่ายกฎหมาย หรือฝ่าย E&C ของคุณ

ข้อกำหนดของ bp และทรัพยากรที่เป็นประโยชน์

[ซีพีพลายเออร์และคู่ค้า](#)
[การต่อต้านการติดสินบนและการทุจริต](#)
[ของกำนัลและสิ่งบันเทิง](#)

- นโยบาย: การต่อต้านการติดสินบนและการทุจริต การต่อต้านการฟอกเงิน และการต่อต้านการหลีกเลี่ยงภาษี
- ระเบียบวิธีปฏิบัติ: การสอบทานธุรกิจและการจัดการความเสี่ยงของคู่สัญญา

ความคาดหวังของเรา

สร้างและรักษาความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นกับซีพีพลายเออร์และคู่ค้า

ซีพีพลายเออร์และคู่ค้าทางธุรกิจของเรามีความสำคัญต่อความสามารถของเราในการทำธุรกิจและการบรรลุความคาดหวังของผู้ที่มีส่วนได้เสีย นั่นคือเหตุผลที่เราต้องคัดเลือกพวกเขาอย่างรอบคอบ ใช้กระบวนการคัดเลือกที่ตรงไปตรงมา และดำเนินการสอบทานธุรกิจของคู่สัญญา (CDD)

เราต้องการทำงานร่วมกับคู่ค้าที่มีความมุ่งมั่นเช่นเดียวกับเราในเรื่องความปลอดภัย จริยธรรม และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

- ดำเนินการในการสอบทานธุรกิจของคู่ค้าของเราอย่างเหมาะสมเพื่อประเมินความเสี่ยงทางกฎหมายและจริยธรรม การสอบทานธุรกิจของคู่สัญญาจะรวมถึงการประเมินความเสี่ยงของการติดสินบน การทุจริต การคว่ำบาตรทางการค้า และการฟอกเงิน
- สื่อสารความคาดหวังที่เกี่ยวข้องของเราอย่างชัดเจนต่อซีพีพลายเออร์และคู่ค้า โดยต้องตกลงกันถึงข้อผูกพันตามสัญญาที่เหมาะสม
- กราบและปฏิบัติตามข้อกำหนดของ bp ที่บังคับใช้ในธุรกิจของคุณสำหรับคู่ค้าของคุณ โดยเฉพาะอย่างยิ่งซีพีพลายเออร์ ตัวแทน กิจกรรมร่วมทุน และรัฐบาล
- รายงานข้อบ่งชี้ใด ๆ ว่าซีพีพลายเออร์หรือคู่ค้าทางธุรกิจไม่ได้ปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้หรือข้อผูกพันตามสัญญาของพวกเขา

ยืนหยัดที่จะต่อต้านการติดสินบนและการทุจริต

เราไม่ยินยอมให้มีการติดสินบนและการทุจริตทุกรูปแบบในธุรกิจของเรา

- ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และข้อกำหนดว่าด้วยการต่อต้านการติดสินบนและการทุจริตของ bp และสนับสนุนความพยายามในการกำจัดการติดสินบนและการทุจริตทั่วโลก
- ดำเนินการเพื่อให้แน่ใจว่าคู่ค้าทางธุรกิจของเราปฏิบัติตามและใช้ข้อกำหนดร่วมกันกับเรา
- ห้ามเสนอหรือรับสินบน เงินใต้โต๊ะ หรือการจ่ายเงินที่ไม่เหมาะสมอื่นใด รวมถึงการจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวก
- จัดทำบัญชีและบันทึกให้ถูกต้อง เพื่อให้การจ่ายเงินนั้นมีคำอธิบายอย่างตรงไปตรงมา และไม่ใช้เงินทุนของบริษัทเพื่อวัตถุประสงค์ที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย
- ดำเนินการเพื่อให้แน่ใจว่าคู่ค้าทางธุรกิจของเราปฏิบัติตามและใช้ข้อกำหนดร่วมกันกับเรา

แลกเปลี่ยนของกำนัลและสิ่งบันเทิงอย่างเหมาะสม

เราต้องไม่รับหรือมอบของกำนัลหรือสิ่งบันเทิง หากมีเจตนาที่จะเกิดความลำเอียงในการตัดสินใจ หรือเพื่อแลกเปลี่ยนกับข้อได้เปรียบทางธุรกิจ บริการ หรือข้อมูลที่เป็นความลับ

- ปฏิบัติตามข้อกำหนดของเราเกี่ยวกับของกำนัล สิ่งบันเทิง และการเลี้ยงรับรอง รวมถึงข้อกำหนดการลงทะเบียน E&C สำหรับการบันทึกของกำนัล สิ่งบันเทิง และการเลี้ยงรับรอง
- หากมีข้อขัดแย้งระหว่างข้อกำหนดเรื่องของกำนัล สิ่งบันเทิง และการเลี้ยงรับรองของ bp และข้อกำหนดเรื่องของกำนัลและสิ่งบันเทิงของภายนอกที่มีบังคับใช้ ให้ปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เข้มงวดที่สุด
- ห้ามเสนอ ให้ หรือรับของกำนัลหรือสิ่งบันเทิงที่อาจถูกมองว่าเป็นสินบน หรืออนาจาร ส่อไปในทางเพศ หรือไม่เหมาะสม
- ขออนุมัติจากฝ่ายกฎหมายก่อนที่จะจ่ายค่าเดินทางให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือตกลงที่จะจ่ายเบี้ยเลี้ยงที่เกี่ยวข้องกับการเดินทางของพวกเขา

ความคาดหวังของเรา (ต่อ)

หลักเลี่ยงการดำเนินการที่ต่อต้านการแข่งขัน

เราปฏิบัติตามกฎหมายการแข่งขันทางการค้าและการต่อต้านการผูกขาด กฎหมายเหล่านี้เป็นกฎหมายที่คุ้มครองผู้บริโภค โดยห้ามพฤติกรรมที่ต่อต้านการแข่งขัน

- ห้ามมีส่วนร่วมในข้อตกลงหรือความเห็นชอบทุกรูปแบบกับคู่แข่งเพื่อกำหนดราคา วัตถุประสงค์ แบ่งลูกค้า หรือจำกัดการส่งสินค้า
- เข้าใจว่าใครเป็นคู่แข่งที่เพิ่มขึ้นจริงหรือที่อาจเกิดขึ้น (เช่น บุคคลเหล่านี้อาจรวมถึงกิจการร่วมทุนที่ไม่มีการดำเนินงานโดยบีพี Non-operated JV) และข้อจำกัดในการแลกเปลี่ยนข้อมูลที่จะเอื้ออำนวยในการแข่งขัน

จัดการผลประโยชน์ทับซ้อนในเชิงรุก

ผลประโยชน์ทับซ้อนอาจเกิดขึ้นเมื่อผลประโยชน์หรือกิจกรรมของคุณส่งผลกระทบต่อความสามารถในการตัดสินใจอย่างเป็นกลางสำหรับ bp

- เข้าใจลักษณะของความขัดแย้งต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้ ตัวอย่างเช่น
 - งานภายนอกบริษัทและการทำงานในสังกัดของคู่แข่ง ลูกค้า หรือซัพพลายเออร์
 - การทำงานกับญาติสนิท
 - การมีความสัมพันธ์ที่ใกล้ชิดกับบุคคลที่คุณสามารถมีอิทธิพลในเรื่องค่าจ้าง ความก้าวหน้า หรือการบริหารจัดการได้ (โปรดดูแนวทางคำแนะนำเรื่องความสัมพันธ์ในสถานที่ทำงาน)
 - การทำหน้าที่เป็นสมาชิกคณะกรรมการขององค์กรอื่น
 - การลงทุน รวมถึงการลงทุนของญาติสนิท
- เมื่อทำการตัดสินใจ ต้องดำเนินการอย่างเป็นกลางและสอดคล้องกับความรับผิดชอบที่คุณมีต่อ bp เสมอ
- ปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของเรา รวมถึงการเปิดเผยสถานการณ์ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือดูเหมือนว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนต่อผู้จัดการสายงานของคุณ และบันทึกข้อมูลลงในทะเบียน E&C

เคารพกฎหมายการค้าระหว่างประเทศ

โดยทั่วไปแล้ว กฎหมายการค้าระหว่างประเทศ รวมถึงการคว่ำบาตรทางเศรษฐกิจ กฎหมายนำเข้าและส่งออก และกฎหมายต่อต้านการคว่ำบาตร จะห้ามหรือจำกัดการติดต่อกับบางประเทศ นิติบุคคล บุคคล หรือสิ่งของบางอย่าง

- ปฏิบัติตามกฎหมายการค้าที่บังคับใช้ของทุกประเทศที่เราดำเนินธุรกิจ
- ทราบว่าข้อกำหนดใดของ bp ที่มีผลบังคับใช้กับคุณและธุรกิจของคุณ และปฏิบัติตามข้อกำหนดเหล่านั้น
- หากคุณมีส่วนเกี่ยวข้องในธุรกรรมที่ชอบด้วยกฎหมาย แต่มีความเสี่ยงสูง คุณต้องดำเนินการตามขั้นตอนระดับที่รัดกุมเข้มงวดเพื่อให้มีการปฏิบัติตามนโยบายของ bp และกฎหมายที่บังคับใช้อยู่เสมอ
- สิ่งของที่มีวัตถุประสงค์เพื่อการนำเข้าหรือส่งออก (รวมถึงสินค้าที่จับต้องได้หรือจับต้องไม่ได้ เช่น ซอฟต์แวร์และเทคโนโลยี) ต้องได้รับการจำแนกหมวดหมู่ล่วงหน้า และต้องมีการติดป้าย เอกสาร ใบอนุญาต และการอนุมัติที่จำเป็นทั้งหมด

ป้องกันการฟอกเงิน

การฟอกเงินคือการมีส่วนร่วมในธุรกรรมที่ผิดกฎหมาย โดยจะเกี่ยวข้องกับการพินัยสินที่ได้มาจากการกระทำที่ผิดกฎหมายหรือที่สนับสนุนอาชญากรรมหรือการก่อการร้าย

- ห้ามเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการฟอกเงินและอย่าดำเนินธุรกิจกับบุคคลที่เราสงสัยว่าอาจพัวพันกับกิจกรรมที่ผิดกฎหมาย
- รายงานสัญญาณอันตรายเกี่ยวกับการฟอกเงิน รวมถึงธุรกรรมที่น่าสงสัย เช่น ธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกับโครงสร้างที่ซับซ้อนหรือไม่ชัดเจน หรือแหล่งที่มาของทรัพย์สินที่ไม่ชัดเจน
- ห้ามช่วยเหลือฝ่ายใดก็ตามในการหลบเลี่ยงภาษีอย่างผิดกฎหมาย

ข้อกำหนดของ bp และทรัพยากรที่เป็นประโยชน์

การแข่งขันทางการค้าและการต่อต้านการผูกขาด
ผลประโยชน์ทับซ้อน
ข้อบังคับเกี่ยวกับ การค้าระหว่างประเทศ
การต่อต้านการฟอกเงิน

- นโยบาย: กฎหมายการแข่งขันทางการค้า
- นโยบาย: ผลประโยชน์ทับซ้อน
- นโยบาย: ข้อบังคับเกี่ยวกับการค้าระหว่างประเทศ
- ระเบียบวิธีปฏิบัติ: การคว่ำบาตรทางการค้า
- ระเบียบวิธีปฏิบัติ: การควบคุมการส่งออก
- ระเบียบวิธีปฏิบัติ: การต่อต้านการคว่ำบาตร

เราสร้าง

ผลกระทบ

เชิงบวก



หลักการของเรา

เราต้องการสร้างผลกระทบเชิงบวกด้วยการทำงานร่วมกับภาครัฐและชุมชนเพื่อช่วยปรับปรุงคุณภาพชีวิตของผู้คน เราตระหนักถึงความสำคัญของพลังงานสะอาดมากขึ้น และการเปลี่ยนแปลงพลังงานที่เคารพสิทธิมนุษยชนและคำนึงถึงความเป็นอยู่ที่ยั่งยืน

เราใช้ข้อมูลอย่างมีความรับผิดชอบและปกป้องและรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบของเรา เรามีความรอบคอบเกี่ยวกับผลกระทบของเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีต่อชุมชนของเรา

ความคาดหวังของเรา

สิทธิมนุษยชนและการมีส่วนร่วมของชุมชน

เรามุ่งมั่นที่จะทำในสิ่งที่ถูกต้องเมื่อเรามีส่วนร่วมกับแรงงานและชุมชนและดำเนินธุรกิจของเรา เราส่งเสริมให้บุคลากรและธุรกิจของเราดูแลใส่ใจผู้อื่นและมีส่วนร่วมในชุมชนท้องถิ่น

เราต้องการเป็นเพื่อนบ้านที่ไว้ใจได้ รักษาจุดยืนที่เปิดกว้าง มีจริยธรรม และเคารพความหลากหลาย วัฒนธรรมท้องถิ่น และประเพณี เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกในทุกที่ที่เราดำเนินธุรกิจ เราแต่ละคนสามารถมีบทบาทในการระบุ การป้องกัน และการจัดการละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น การใช้แรงงานเด็ก การค้ามนุษย์ และการบังคับด้านแรงงาน

- รายงานข้อสงสัยเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการดำเนินงานของเราหรือของคู่ค้าทางธุรกิจของเรา ผ่านช่องทางการรายงานของเรา หรือรายงานต่อทีมด้านสิทธิแรงงานและแรงงานทาสสมัยใหม่
- แจ้งให้ทีม C&EA ในท้องถิ่นของคุณทราบล่วงหน้าก่อนที่จะพูดคุยกับตัวแทนขององค์กรชุมชนหรือองค์กรที่ไม่ใช่ภาครัฐ (NGO)
- เข้าร่วมในกิจกรรมการสนับสนุนช่วยเหลือทางสังคมหรือกิจกรรมอื่นที่บริษัทสนับสนุนเมื่อได้ปฏิบัติตามกระบวนการที่เหมาะสมและได้รับการอนุมัติที่จำเป็นแล้ว

การสื่อสารต่อสาธารณะ

สิ่งสำคัญคือการสื่อสารต่อสาธารณะของเราต้องชัดเจน ถูกต้อง สม่ำเสมอ และมีความรับผิดชอบ

- พุดคุยกับสื่อหรือสมาชิกของกลุ่มนักลงทุนก็ต่อเมื่อคุณได้รับอนุญาตให้ดำเนินการเท่านั้น โปรดติดต่อฝ่ายสื่อประชาสัมพันธ์หรือฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์เพื่อขอคำแนะนำ
- การนำเสนอต่อภายนอกอาจเป็นวิธีที่ยอดเยี่ยมในการแบ่งปันความเชี่ยวชาญของเรา给别人 แต่ต้องแน่ใจว่าคุณได้รับการอนุมัติที่จำเป็นก่อนที่จะตอบรับคำเชิญใด ๆ และได้รับการอนุมัติที่จำเป็นเกี่ยวกับเนื้อหา
- หากคุณโพสต์สิ่งใดก็ตามในฟอรัมใด ๆ ที่บุคลากรของเราหรือผู้ที่เราทำธุรกิจด้วยอาจมองเห็นได้ คุณต้องโพสต์ด้วยการเคารพให้เกียรติ และจำไว้ว่า โพสต์และความคิดเห็นบนสื่อสังคมของคุณจะไม่สามารถปิดตัวตนของคุณได้ และอาจส่งผลกระทบในเชิงลบต่อสถานที่ทำงานหรือผลประโยชน์ที่ชอบด้วยกฎหมายของ bp รวมถึงชื่อเสียงของเรา

ข้อมูลส่วนบุคคลที่อยู่ในความดูแลของเรา

เราเคารพสิทธิความเป็นส่วนตัวส่วนบุคคลและมุ่งมั่นที่จะปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน ลูกค้า และบุคคลอื่น ๆ ที่ bp ดำเนินธุรกิจด้วย

เมื่อจัดการข้อมูลส่วนบุคคล

- เก็บรวบรวมและใช้ข้อมูลเพื่อวัตถุประสงค์ที่ชอบด้วยกฎหมายและจำเป็นเท่านั้น
- มีความโปร่งใสกับบุคคลเกี่ยวกับวิธีที่เราจะใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของพวกเขา
- จัดเก็บข้อมูลอย่างปลอดภัยและปกป้องข้อมูลดังกล่าวโดยใช้มาตรการทางเทคนิคและองค์กรที่เหมาะสม
- ห้ามแบ่งปันข้อมูลกับผู้อื่นโดยไม่มีเหตุผลที่ชอบด้วยกฎหมาย หากคุณจำเป็นต้องแบ่งปันข้อมูล ให้ใช้มาตรการป้องกันที่เหมาะสม
- ลบข้อมูลเมื่อไม่จำเป็นต้องใช้อีกต่อไป

ข้อกำหนดของ bp และทรัพยากรที่เป็นประโยชน์

สิทธิมนุษยชนและการมีส่วนร่วมของชุมชน

การสื่อสารต่อสาธารณะ

ข้อมูลส่วนบุคคล

- นโยบาย: สิทธิมนุษยชน
- นโยบาย: การสื่อสารและการดำเนินการกับภายนอก (External Affairs)
- นโยบาย: การรักษาความลับของข้อมูล

ความคาดหวังของเรา (ต่อ)

การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีจริยธรรม

เราใส่ใจกับผลที่ตามมาโดยไม่ได้ตั้งใจ เมื่อมีการพัฒนาหรือใช้เทคโนโลยีดิจิทัล รวมถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นตลอดวงจรชีวิตของเทคโนโลยีดังกล่าว

- คำนึงถึงนโยบายหรือคำแนะนำที่เกี่ยวข้องใด ๆ โดยพิจารณาถึงผลกระทบทางจริยธรรมของเทคโนโลยีดิจิทัลใด ๆ ที่คุณพัฒนาหรือใช้
- หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีจริยธรรม ให้พูดคุยกับฝ่ายนวัตกรรมและวิศวกรรมหรือติดต่อช่องทางรายงานของเรา

จุดยืนของเราเกี่ยวกับกิจกรรมทางการเมือง

ตามกฎหมายที่บังคับใช้ bp จะใช้สิทธิของตนในการแจ้งถึงจุดยืนของตนในประเด็นที่เกี่ยวข้อง ในฐานะปัจเจกบุคคล คุณมีสิทธิ์ที่จะมีส่วนร่วมในกระบวนการทางการเมืองเป็นการส่วนตัว รวมถึงการบริจาคสนับสนุนส่วนตัวทางการเมือง อย่างไรก็ตาม คุณต้องระบุให้ชัดเจนว่ามุมมองและการดำเนินการนั้น ๆ เป็นเรื่องส่วนบุคคลของคุณ ไม่ใช่ของ bp

- อย่าใช้เงินทุนหรือทรัพยากรของบริษัทเพื่อสนับสนุนผู้สมัครทางการเมืองหรือพรรคการเมืองใด ๆ
- ขออนุมัติก่อนเข้าร่วมกิจกรรมการวิ่งเต้นใด ๆ
- กิจกรรมทางการเมืองส่วนบุคคลอาจก่อให้เกิดความขัดแย้งกับ bp ได้ในบางครั้ง พูดคุยกับผู้จัดการสายงานของคุณ หากคุณหรือญาติสนิทวางแผนที่จะยอมรับหรือสมัครดำรงตำแหน่งทางราชการ หรือหากกิจกรรมทางการเมืองอื่น ๆ อาจส่งผลกระทบต่อ bp หรือบทบาทของคุณที่ bp



ข้อกำหนดของ bp และทรัพยากรที่เป็นประโยชน์

[จริยธรรมทางดิจิทัล](#)
[กิจกรรมทางการเมือง](#)

เรารับผิดชอบและกล้ายอมรับต่อ

การกระทำ

ของเรา



หลักการของเรา

เราปกป้องมูลค่าของผู้ถือหุ้น ดูแลสินทรัพย์และทรัพยากรของเรา และซื่อสัตย์ รับผิดชอบ และมีความโปร่งใสเกี่ยวกับการดำเนินงานและผลการปฏิบัติงานของเรา

เราใช้แนวทางเชิงรุกในการตรวจหาและป้องกันกิจกรรมที่เป็นการฉ้อโกงต่อ bp

ความคาดหวังของเรา

บันทึกและรักษาข้อมูลอย่างถูกต้องและครบถ้วน

เราทุกคนมีส่วนร่วมในกระบวนการบันทึกข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่ไม่ใช่ทางการเงิน ในขณะที่ปกป้องผลประโยชน์และความลับของเรา เราต้องเปิดเผยและซื่อสัตย์เกี่ยวกับธุรกิจและผลการดำเนินงานของเรา ไม่ว่าจะดีหรือไม่ดี

ข้อมูลนี้มีความสำคัญภายใน bp เพื่อให้เราสามารถตัดสินใจได้ดีและสามารถเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้องและโปร่งใสให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเราและสาธารณชน

- ปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้และข้อกำหนดของ bp เมื่อสร้าง รักษา เก็บรักษา หรือทำลายเอกสาร รวมถึงเอกสารอิเล็กทรอนิกส์
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าธุรกรรมทั้งหมดได้รับอนุญาต บันทึก และรายงานอย่างเหมาะสมตามที่กำหนด บันทึกข้อมูลควรเป็นกลางและถูกต้อง
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าคุณได้รับการอนุมัติภายในที่จำเป็นเมื่อคุณตอบสนองต่อคำขอข้อมูลจากภาครัฐหรือหน่วยงานกำกับดูแลในนามของ bp

ปกป้องสินทรัพย์ของ BP

เราทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการปกป้องสินทรัพย์ของ bp จากความเสียหายหรือการฉ้อโกง รวมถึงสถานที่ ทรัพย์สิน และอุปกรณ์ คอมพิวเตอร์และระบบ IT ข้อมูล โอกาส และเงินทุนของบริษัท

- ดำเนินการอย่างเหมาะสมเพื่อให้แน่ใจว่าทรัพย์สินของบริษัทจะไม่เกิดความเสียหาย ไม่ถูกนำไปใช้ในทางที่ผิดหรือไม่สูญหาย
- เก็บรักษา ID ผู้ใช้และรหัสผ่านของคุณให้ปลอดภัย
- ระมัดระวังการโจมตีทางไซเบอร์และการหลอกลวง เช่น ฟิชซิง และรายงานเหตุการณ์ใด ๆ ที่เกิดขึ้น รวมถึงการสูญเสียข้อมูลหรือทรัพย์สินอื่น ๆ ของ bp ที่อาจเกิดขึ้นหรือเกิดขึ้นจริง
- อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ โทรศัพท์ อีเมล และการเข้าถึงอินเทอร์เน็ตมีไว้เพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจและจะได้รับการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ เพื่อช่วยให้ bp สามารถป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์และกิจกรรมที่เป็นอันตรายได้ การใช้งานส่วนตัวจะสามารถยอมรับได้ หากใช้ในลักษณะที่จำกัด
- เมื่อดูแลจัดการกับข้อมูลที่เป็นความลับ ให้ระมัดระวังเป็นพิเศษในการเข้ารหัส Encrypt เมื่อจำเป็น และแบ่งปันข้อมูลเฉพาะกับผู้รับที่ได้รับอนุญาตเท่านั้น
- ห้ามแบ่งปันข้อมูลของ bp ต่อภายนอก เว้นแต่ข้อมูลนั้นจะถูกจัดว่าเป็นข้อมูล 'สาธารณะ' ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายการปกป้องข้อมูลของ bp ตรวจสอบให้แน่ใจว่าข้อมูลของ bp ถูกนำไปใช้เพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจเท่านั้น ไม่อนุญาตให้นำข้อมูลของ bp ไปใช้เป็นการส่วนตัว
- ปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาของเราและเคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น

ห้ามเข้าไปมีส่วนร่วมในการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน

คุณอาจเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับ bp ที่ไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะและมีแนวโน้มที่จะได้รับการพิจารณาว่าเกี่ยวข้องกับนักลงทุน เมื่อต้องตัดสินใจว่าจะลงทุนในหลักทรัพย์ของ bp หรือไม่ ('ข้อมูลภายใน') การใช้ข้อมูลภายในเพื่อวัตถุประสงค์ที่ผิดกฎหมายถือเป็นความผิดทางอาญา ซึ่งรวมถึงการซื้อขายหุ้นหรือหลักทรัพย์อื่น ๆ หรือการตัดสินใจซื้อขายโดยอาศัยข้อมูลภายใน ไม่ว่าคุณจะทำด้วยตนเองหรือจัดการให้ผู้อื่นทำและไม่ว่าจะเป็นเพื่อผลประโยชน์ของคุณหรือของบุคคลอื่น

พนักงานที่สามารถเข้าถึงข้อมูลนี้อาจเป็นข้อมูลภายในเกี่ยวกับ bp อาจถูกเพิ่มเข้าไปใน 'รายชื่อบุคคลภายใน' และจะได้รับคำแนะนำเพิ่มเติม

- ห้ามแบ่งปันข้อมูลภายในโดยไม่ได้รับการอนุมัติล่วงหน้า
- ห้ามซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของ bp หาก你有ข้อมูลภายใน
- ห้ามเผยแพร่ข้อมูลเท็จหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมอื่น ๆ ที่มีจุดประสงค์เพื่อบิดเบือนราคาของหลักทรัพย์ที่ซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์
- ปฏิบัติตามหลักการเดียวกันเกี่ยวข้องกับข้อมูลภายในของบริษัทอื่น ๆ ที่อยู่ในตลาดหลักทรัพย์
- โปรดจำไว้ว่ากฎเกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในจะยังคงมีผลบังคับใช้ต่อไป แม้ว่าคุณจะไม่ใช้พนักงานของ bp อีกต่อไป

หากมีข้อสงสัย โปรดตรวจสอบกับฝ่ายกฎหมายหรือสำนักงานเลขานุการบริษัท

ข้อกำหนดของ bp และทรัพยากรที่เป็นประโยชน์

บันทึกข้อมูลอย่างถูกต้องและครบถ้วน

ปกป้องสินทรัพย์ของ bp

การซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน

- นโยบาย: ข้อกำหนดการทำบัญชีและการรายงานของกลุ่มธุรกิจ
- นโยบาย: การปกป้องข้อมูลของเรา
- นโยบาย: ข้อมูลภายใน

ไม่สามารถยกเว้นการปฏิบัติส่วนใดส่วนหนึ่งของหลักจรรยาบรรณของเรา หากยังไม่ได้รับการอนุมัติล่วงหน้า การยกเว้นจะได้รับอนุญาตเฉพาะในสถานการณ์พิเศษเท่านั้น คำขอยกเว้นทั้งหมดจะต้องทำเป็นลายลักษณ์อักษรส่งถึงรองประธานอาวุโสฝ่ายการกำกับดูแลจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

หลักจรรยาบรรณของเราไม่ได้เปลี่ยนแปลงข้อกำหนดและเงื่อนไขในการจ้างงานของคุณ แต่จะให้รายละเอียดเกี่ยวกับสิ่งที่คาดหวังจากทุกคนที่ bp และสนับสนุนให้เราดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบและเคารพให้เกียรติผู้อื่น การไม่ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้อาจส่งผลให้มีการดำเนินการทางวินัย โดยมีโทษสูงสุดคือการเลิกจ้าง

หลักจรรยาบรรณของเราฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2023

อภิธานศัพท์

- ความซื่อสัตย์ทางธุรกิจ (BI)
- การสื่อสารและการดำเนินการกับภายนอก (C&EA)
- การกำกับดูแลจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (E&C)
- การประสานงานด้านจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (ECL)
- สุขภาพ ความปลอดภัย การรักษาความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม (HSSE)
- ระบบการบริหารการปฏิบัติงาน (OMS)
- บุคลากรและวัฒนธรรม (P&C)
- การรับประกันด้านความปลอดภัยและความเสี่ยงในการปฏิบัติการ (S&ORA)



เราทำในสิ่งที่ถูกต้อง

