



# People

at bp Oman





# Content



**Introduction**  
Page 6



**2021 statistics**  
Page 9



**Developing Omani talent**  
Page 10



**People's journeys**  
Page 16



## Introduction

### Caring for our people



*Hussain Al Bulushi*

People & Culture (P&C) director

Since we began our journey in Oman in 2007, we have been dedicated to developing the skills and capabilities of Omanis to help enrich our local economy. We recognize that our people have been the constant driver towards reaching our milestones; from supporting energy security, to implementing sustainable initiatives, and supporting economic growth in Oman.

Throughout our journey, we have fostered an environment in line with our Diversity, Equity & Inclusion (DE&I) agenda, which enables everyone to fulfil their highest potential and work together

as one team. This is achieved through valuing each other's unique differences, nurturing talent, and allowing a platform for all voices to be heard.

bp continues to partner with Oman, contributing to Vision 2040, including the development of local talent to support labour demands. We're making strong progress. Through multiple training and development programmes, bp is actively investing in the skills and expertise of Omanis for today and the future.

## Foreword



*Shaikh Khalid Al Hinai*

Advisor to the Minister of energy  
and minerals on human resources

Chairman of Block 61 human  
resource sub-committee

A long-standing vision of Oman is to develop its current and future generations and encourage Omanization. One of the objectives of Oman's Vision 2040 is to develop a favourable environment to generate employment opportunities and attract talents and skilled labour.

bp has established itself as an organization capable of aligning with this objective by empowering Omani

nationals to support its projects and world-class facilities. It has also been influential in running its development opportunities in efforts to secure employment for Omanis and help them meet the growing responsibilities linked to this vital sector. I am delighted to see bp – along with other organizations – support Oman's vision of delivering a bright future for its people.



## Insights from bp Oman's president



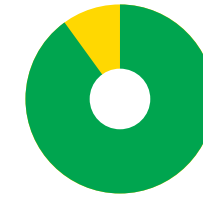
When I joined bp in 2015, I was thrilled to be part of the Khazzan project in Block 61, which at the time had strategic plans to supply Oman with a third of the country's gas demand. I then looked at the areas I could add value for bp and Oman and saw potential in increasing Omanization and enhancing local content.

As I reflect on the past seven years, I am very proud of the progress we have made in this business, such as the start-up of Khazzan and Ghazeer in Block 61, and recently signing the Strategic Framework Agreement with the Ministry of Energy and

Minerals (MEM) aiming to develop a renewable energy and green hydrogen project. These milestones are a result of the staff's hard work and contribution within bp Oman.

In this book, you will read more about the different programmes and opportunities we offer to help develop and empower our staff. You will also read that their contribution is not only valuable to bp in Oman. In fact a good number of our staff serve other organizations in Oman through secondment opportunities, while some support bp in different regions.

## 2021 statistics



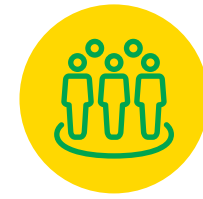
More than  
**90%**  
Omanization rate



Nearly  
**600**  
employees



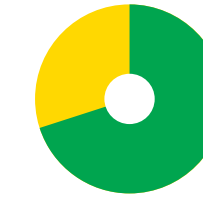
Over  
**200**  
technicians and fresh graduates  
\*Accounting for over 30% of total employees in the business



Around  
**120**  
Omanis on international assignment to date



Over  
**30**  
people in global roles



Around  
**70%**  
of our leadership team are Omanis

## Notable awards

Received the Al Mar'a Excellence award for setting benchmarks in brand communications and management, 2021.



I was delighted to be recognized for my contribution in communications and brand management. I strive to support my team in empowering themselves to create impact in this space and receive recognition for their efforts one day.



**Thuraya Al Taei**  
Communications and external affairs manager

Gold medalist and overall winner of the Technical Apprentice Award of Excellence, 2019.



I was delighted to receive an award that recognized my technical capabilities. As I progressed in my career, I was able to make a dynamic shift from operations to maintenance whilst applying the technical skills I've gained to compliment my current role.



**Rashid Al Busaidi**  
Maintenance scheduler



## Developing Omani talent



At bp, we recognize the value of our people in helping us put our purpose into action. It is vital for us to ensure that we don't only attract the right talent, but build people's skills across multiple disciplines to help them reach their utmost potential.

We aim to enhance the presence of national talent through our operations, with a key focus on retaining and developing Omanis.

Over the years, we have established a number of initiatives and programmes that supports this objective.

### Challenger programme

Challengers are fresh graduates that gain hands-on experience while working in full-time roles. As part of the competency-based programme, challengers work on projects of various scales and rotate within different teams so that they gain as much exposure as possible.

### Technician development programme

An intensive 18-month programme, which is currently in partnership with Takatuf Petrofac Oman (TPO). The programme aims at empowering Omanis in technical professions by developing their skills and capabilities as they enter the labour market.



### Omanization

By providing career opportunities in our Muscat head office and world-class facility in Block 61, we are hiring the best and brightest Omani talent and enabling the development of their capabilities and careers.

### People in global roles

One of our aims is to become a leaner and more agile organization. This means allocating the right talent to serve roles across different locations around the world.

We have placed a number of Omanis in global roles over the years, contributing to different entities and regions.

### People on assignment

Exposing people to new challenges and transferring knowledge throughout our global organization, benefits Omani careers. To date, more than 120 Omanis have held assignments at different bp locations.



## bp Oman's leadership team



### From left to right

#### **Khalid Al Kindi**

Transformation lead, Middle East

#### **Rashid Al Maawali**

Regional director Health, Safety, Environment (HSE) and carbon

#### **Mohamed Najwani**

Vice president wells, Middle East

#### **Yasser Al Yaarubi**

Country senior security manager

#### **Tamara Khan**

Vice president finance, Middle East

#### **Thuraya Al Taei**

Communications and external affairs manager

#### **Wendy Bosmans**

Vice president production

#### **Yousuf Al Ojaili**

bp Oman president

#### **Badar Al Harthy**

Performance senior manager, Middle East

#### **Salim Al Yazidy**

Legal counsel

#### **Malik Al Hajri**

Procurement and supply chain manager, Middle East

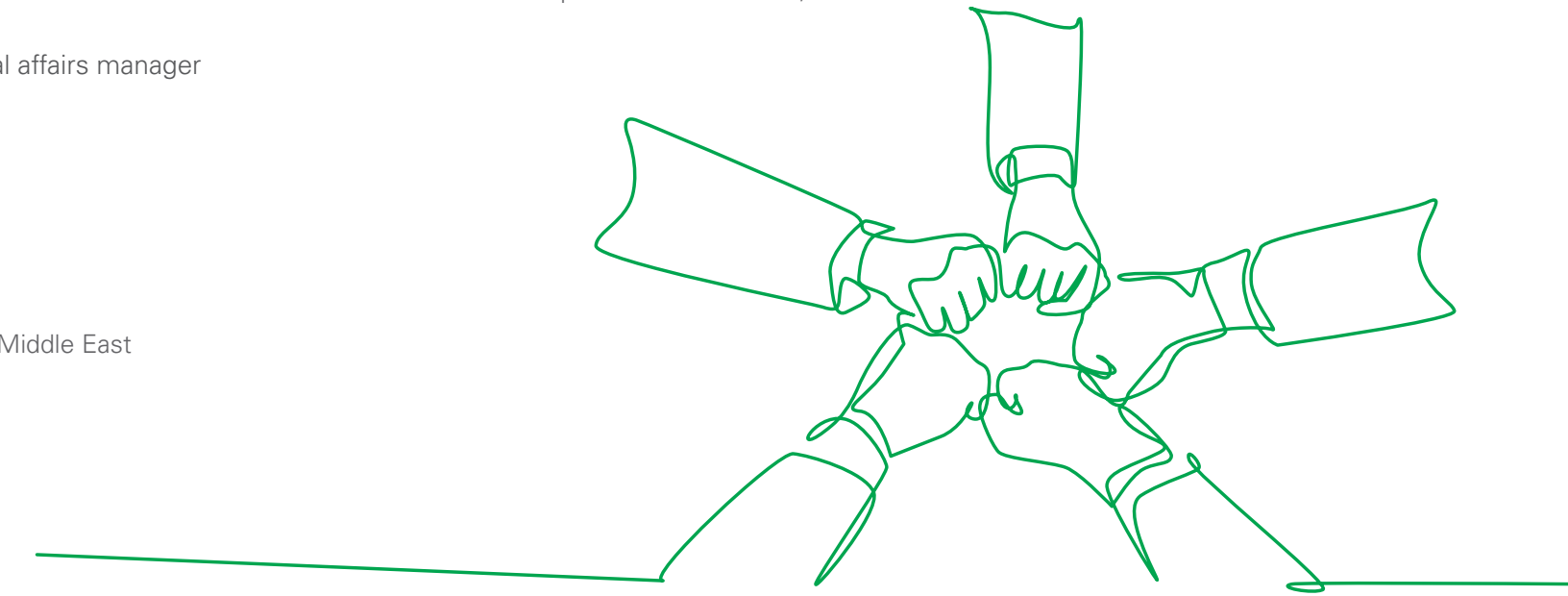
### Missing from this photo:

#### **Hussain Al Bulushi**

P&C director

#### **David Pope**

Vice president subsurface, Middle East





## People in global roles

Here are some of bp Oman's staff members who currently work in global roles.



**Fun fact:** We have three Omani staff members supporting operations in the Rumaila Oil field; one of the largest oil fields in the world.

**From left to right**

### **Saif Al Rumhi**

Staff data manager

### **Aqil Al Lawati**

Well site leader

### **Fahmi Al Daghari**

Work management specialist

### **Ahmed Al Hosni**

Staff data manager

### **Saif Al Jahwari**

Backbone processes and business integration lead

### **Issa Al Mawali**

Finance operations manager, Oman and financial controller, Iraq

### **Mohamed Al Alawi**

Senior drilling engineer

### **Fahmi Al Barwani**

Finance analyst

### **Areej Al Saleh**

Procurement sustainability advisor, wellbeing and development

### **Najla Moosa**

Global gas solutions (GGS) geologist

### **Abir Al Balushi**

Maintenance and reliability analyst

### **Majida Jan Mohammad**

Drilling engineer

### **Khulood Al Balushi**

Sourcing and contracting coordinator

### **Areej Al Hashim**

Operations procurement services advisor

**Front row from left to right**

### **Saif Al Kindi**

Transactional flow advisor

### **Sulaiman Al Toubi**

Global gas solutions (GGS) geologist

### **Sarhan Al Ghannami**

Finance analyst





## People's journeys



## Meet Mohamed



I encourage people and employees of this generation to expand their knowledge on future energy trends as the world transitions into net zero. This is key for our future generations and the planet.



Mohamed plays a key role in transforming and reinventing bp as a net zero ambition energy leader.

He began his journey with bp in 2008 and gained extensive experience in technical and leadership roles in offshore and onshore wells operations across regions; including Oman, US, UK and Egypt.

**Mohamed Najwani**  
Vice president wells, Middle East



## Meet Shamsa



For my own personal and career growth, I believe the sky is the limit. I love to make sure that the learning curve never ends no matter where I am in my career.



Growing actively while adopting different roles, Shamsa has over 22 years of work experience. She joined bp Oman in 2011 as a personal assistant and went on to be appointed as the social investment manager, leading social investment programmes and community engagements in bp Oman. In her role, she assesses, selects, and implements programmes that support SMEs and build Omani capabilities.

Shamsa's career goal for the future is to lead social investment programmes not only in Oman but across the Middle East.

### Shamsa Al Rawahi

Social investment manager

## Meet Abdul Halim



My aim for the future is to create impact in future renewable energy projects, in line with the country's aim of expanding its energy sources. Gaining exposure and expanding my network globally was key to my career growth.



As a contracting and procurement professional with 13 years of experience across industries, Abdul Halim brings unique skillsets to the table.

Abdul Halim began his career with bp in 2015 and supported the procurement team in Oman. He later extended his support to procurement teams in Abu Dhabi and Kuwait.

Abdul Halim had an exciting one-year international assignment in Houston to lead a global sourcing project and believes it helped him gain the experience he needed to progress in his career.

### Abdul Halim Al Balushi

Procurement category specialist



## Meet Abdullah



//  
Besides fulfilling my current role in Health, Safety and Environment, I am passionate about helping others and encouraging the sustainable development of Oman's society and economy. //



Abdullah started his journey at bp in 2012, as a Health, safety, and environment site lead (HSE) at the expended well testing operations (EWT). He then moved into the role of wells HSE site lead to assist in bringing on eight new rigs to Oman.

Abdullah then received the opportunity to work in the Gulf of Mexico for two years. He also received his first-ever experience of flying in a helicopter when he was assigned to the North Sea to conduct a safe system of work assessment on the Aberdeen Platform. During Abdullah's free time he enjoys volunteering in bp's social investment programmes.



**Abdullah Al Maqimi**  
Operations excellence specialist

## Meet Timothy



//  
It is vital to build strong technical knowledge and practically apply it to challenging situations. Honing one's skills will also help contribute to a team's efficiency and success. //



Timothy joined bp as an intern in Coryton Refinery, close to London in 2004. He rotated through three one-year roles in projects, operations and technology. This helped him develop skills which he used throughout his time working in the energy sector. Timothy worked in different projects across the world including the North Sea and Algeria. His proudest achievement was the start-up of the Salah gas south fields plant in Algeria as a start-up team leader.

He joined the late appraisal stages for Ghazeer at Block 61 where he was the lead process engineer, contributing to the successful growth and increased gas production from the Block.

**Timothy Riley**  
Process and process safety discipline leader



## Meet Eko



I recognize that every person holds unique skills that can support the wider team to achieve set goals. One of my objectives is to develop Omani talent so that people feel they can face any challenge and become confident leaders.



Eko has 28 years of experience in the energy sector. He joined bp in 2001 as a petroleum engineer in Indonesia, before moving into a lead role two years later. He worked in both leadership and technical roles across regions, including the US and Egypt, with the main focus on reservoir management, area development planning offshore and onshore production operations and more.

Eko actively participated in development opportunities including project management, leadership and technical master classes. Eko is passionate about sharing his experience to develop professionals in Oman.

### Eko Apolianto

Petroleum engineering discipline leader for Middle East, Africa and Asia Pacific



## Meet Asmahan



I am passionate about supporting others in reaching their development goals. I am grateful to be able to spread awareness on available learning platforms within the organization.



Asmahan started her journey with bp as an intern in the international mobility team. After graduating, she was selected for bp's three-year challenger programme and is currently a learning advisor.

Asmahan believes that learning is the key to success and has been integral to her story as a young professional. As part of the programme, she was sent on an international assignment to the United Kingdom as an HR business partner in 2018.

### Asmahan Mustafa

Learning advisor, Middle East and Africa







## Meet Fahmi



Over the years I have picked up key skills that helped improve the efficiency of processes and overall company performance. I am delighted to help and coach others to do the same.



Fahmi joined bp in 2016 to drive the work management process before moving to the role of work management subject matter expert. Throughout his career with bp, he helped coach others not only within operations in Oman, but also Angola, Mauritania and Senegal (M&S), and Egypt.

### Fahmi Al Daghari

Work management specialist, Oman, Angola, M&S

## Meet Hadi



It is important to understand all aspects of a business through hands-on learning experience and familiarization at the workplace.



Hadi joined bp in 2012 as a planning and performance analyst. Over the past ten years, he has held multiple roles within the planning and commercial department and recently transitioned to a new role in the UK with bp's central planning and financial team.

Hadi played a key role in the government entity 'Tanfeedh' as the lead economist for the Ghazeer project, contributing to the government's objective of developing our local economy.

### Hadi Al Lawati

Senior advisor planning & financial management information (MI), UK



## Meet Issa



Receiving guidance and support early in my career allowed me to be more comfortable in my field. It gave me the right foundation to excel and I hope to do the same for young professionals in Oman.



Issa joined bp in 2009 as a reporting analyst and evolved to his current role as a financial operation manager.

In 2019, Issa was assigned to Azerbaijan as a financial controller for a year. In addition to his current role and leading the team in Oman, Issa is the financial controller for bp Iraq.

During the course of his career, Issa trained and developed several new additions to the finance team. He also supported training sessions tailored toward government entities.

### Issa Al Mawali

Financial operation manager for Oman and financial controller, Iraq



## Meet Khalid



Instilling confidence and supporting future generations is a duty of mine that I hope will encourage the sustainable development of Oman.



Khalid was the first Omani well site leader to join bp and to start the drilling campaign in Khazzan. He started in 2008 in one of the first rigs that operated in Khazzan.

Khalid was assigned to Jordan in 2010, at the Risha field as a senior well site leader. He returned to Oman in 2014 to help coach teams on the safe delivery of eight new rigs to bp Oman. Khalid coached fresh graduates and worked with teams to deliver the project which helped provide a continuous gas supply to Oman.

### Khalid Al Hosni

Wells superintendent for AGT (Azerbaijan, Georgia and Turkey)









## Meet Mathna



A passion of mine is to continue taking on exciting projects that are out of my comfort zone. Each person's development is a balance between what their organization offers and their own individual effort and interests.



Mathna joined bp in 2010 to lead the environmental and compliance requirements for the decommissioning of the extended well testing (EWT) facility.

She managed the environment team in Oman and transitioned into a global role in 2021 to support bp's production & operations (P&O) business in carbon management in line with bp's net zero ambitions. Her hard work led her to be part of bp's excellence programme; a competency-building programme designed to develop the technical capabilities of staff.

### Mathna Al Maskari

Carbon advisor, central P&O and HSE

## Meet Mohamed



In the past ten years, I contributed to the delivery of projects by constantly learning and working as a team. I encourage people to learn passionately and communicate well with their teams in order to grow their confidence in the workplace.



Mohamed is a proud member of bp Oman's wells team and oversaw the delivery of safe, reliable, and efficient well projects. Mohamed started at bp as a drilling engineer and was promoted to the role of drilling optimization team leader.

Mohamed and the team managed to reduce wells cost and time by almost 50%, reinforcing his belief that the spirit of teamwork is a key factor for success.

### Mohamed Al Alawi

Wells digital implementation lead



## Meet Mohamed



Expanding my horizons outside of Oman has given me newfound skills that I believe will allow me to reach my goals of becoming a technical leader and participating in the company's net zero journey.



In 2014, Mohamed started his career with bp as a fresh graduate. Mohamed previously supported the construction of various well designs in the Khazzan and Ghazeer fields, which were integral to the development of the block.

In 2019, he had the opportunity to work on a subsea well drilled in Mauritania, further expanding his skills and knowledge.

In 2020, Mohamed was involved in the drilling planning process for development wells in Mauritania and Senegal, alongside a diverse team from five different cities.

### Mohamed Haider Al Lawati

Drilling engineer, Mauritania and Senegal (M&S)



## Meet Sulaiman



Ever since joining my first working role, I was aware that I had a knowledge gap that needed strengthening through available learning platforms. With the knowledge I have gained, I am now able to share it with young professionals.



With a total of 15 years of experience in the energy industry, Sulaiman joined bp as a geologist in 2013. He then moved into a leading role working in the reservoir management team to help develop himself further. One of his proudest achievements is playing a role in bringing the Khazzan field to life.

### Sulaiman Al Touby

Global gas solutions (GGS) geologist









## Meet Afrah



By continuing to expand my skills, I have been able to serve different roles that benefit the organization I work for, Oman's economy and its people.

I believe it is important for professionals to foster good values, behaviours, and dedicated efforts as they work towards their goals.



Afrah is a procurement expert who joined bp in 2017 before Khazzan began production. She was responsible for all regional rotating equipment contracts and engineering consultancy contracts. Her role recently expanded to support Oman, Abu Dhabi, and Kuwait as a Procurement delivery advisor.

Afrah has developed herself by taking part in projects outside of her main role, such as the Tender board sub-committee and Regional Contracts Governance Board (RCGB). She also took part in multiple training programmes to develop her leadership and procurement skills.

Outside of her procurement role, Afrah also serves as Ethics and compliance regional lead, ensuring leadership and staff embed bp's values and behaviours, as well as adhere to bp's ethics and compliance requirements.

### Afrah Al Humaidi

Procurement delivery advisor and ethics and compliance regional lead



## Meet Mutasim



Throughout my role, protecting people's wellbeing has been a recurring aim of mine. Enhancing each person's individual wellbeing is crucial to safeguard a healthy and balanced life.



Mutasim joined bp in 2017 during the construction of Khazzan as an Industrial relations advisor and continued to support Ghazeer. A key part of his role was to ensure worker rights were in compliance with the International Labour Organisation (ILO).

Mutasim's role expanded to support the global agenda of Labour Rights and Modern Slavery (LRMS) and the creation of a global strategic plan for bp.

One of his achievements during his role was protecting the jobs of Omani workers onsite in partnership with key government stakeholders.

### Mutasim Al Zedjali

People relations advisor, Middle East & Africa





## Meet Nabil



I strive to learn through different courses and certifications as a way to expand my knowledge within my role. Being engaged with global teams further reinforced my newfound knowledge to support the region.



Nabil started in bp as a fresh graduate and took on several roles across different departments before moving into his current position.

Nabil's role plays a huge part in ensuring bp's operations run safely and reliably by preventing incidents, harm to people and avoiding damage to the environment.

He is a proud recipient of a global award in bp, acknowledged by the bp leadership team and is part of the company's excellence programme.



### Nabil Al Afifi

Process safety and risk superintendent, Middle East

## Meet Qais



I believe that we all have untapped potential no matter where we are in our careers. Making the most of opportunities can help us discover our talents even further.



Qais joined bp's challenger programme as a wells site leader in 2014.

He attended training in Dubai to develop his technical and leadership skills. He has also participated in a training course in Aberdeen, Scotland, where he learned how to implement bp's best practices in his work.

His current role supports drilling operations in the North Sea.



### Qais Al Hadhrami

Drilling engineer, North Sea







## Meet Ruqia



My career journey began as a graduate in bp. For over ten years, I've been able to support the company in delivering its projects in a way that supports my home country and its people.



In 2010, Ruqia was the first-ever female graduate to join the challenger programme in bp Oman. She joined as a petroleum engineer and supported the subsurface team during the early stages of the Khazzan project and was a key player in bp's horizontal wells delivery. She also supported the first gas production for Khazzan and Ghazeer.

Her aim was to ensure that projects kicked off safely and ahead of schedule to support Oman's local economy.

### Ruqia Al Shidhani

Petroleum engineer



## Meet Salim



Hard work and collaboration are the key ingredients to a person's performance. The success I've achieved has been through the support of others and learning opportunities within and outside of Oman.



With over 27 years of experience in the industry, Salim was the first Omani to join bp's operations team in 2009 in area authority.

He moved to the UK as part of the project operations team for the Khazzan project and supported the project's review in Sharjah.

In 2013, Salim returned to Oman to manage bp's project operations. He also played a role in recruiting new trainees throughout the project.

### Salim Al Kalbani

Production team leader

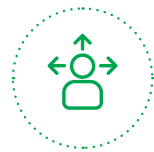




## Meet Samir



My experience abroad helped me offer added value to my role as it opened my mind to fresh perspectives. A passion of mine is supporting youth in bp to lead our future generation of energy leaders.



Samir joined bp in 2012 as an Operations technician and was promoted to the role of Senior operations technician five years later. He then took up a two-year assignment in Indonesia.

Samir came back to Oman to support GWES (Gathering Wells Export System) as an Operations planner, before coming into his current lead position.

Samir was offered several training opportunities which placed him in multiple assignments including bp in the US, Petrofac in Sharjah (UAE), and Oman LNG.

### Samir Al Mamari

Maintenance team leader

## Meet Sultan



My journey so far has been a great one. I seek to take on any new opportunity as it offers professional growth and broadens my perspective compared to when I first started.



Sultan joined as a fresh graduate and spent the first year in the field. After 18 months, he graduated from the challenger programme and became an Intervention and completion engineer.

In 2020, Sultan was offered a short-term assignment in Azerbaijan where he delivered his first offshore well. He returned to Oman in 2021, with his newfound skills, to support the new wells delivery squad and the production squad.

### Sultan Al Abri

Intervention and integrity engineer







## Meet Tariq



I seek to create a safe, fun and healthy work environment for staff by providing new joiners the tools to fit into their working environment comfortably.



Tariq joined bp in 2017 as an HR advisor. His current role as a P&C advisor supports bp Oman in becoming a more agile company.

He was responsible for setting the strategy and plan to attract talent for the Khazzan and Ghazeer projects and boost in-country value. One of Tariq's aims is to bridge gaps between leaders and staff by encouraging respectful dialogue.

### Tariq Al Balushi

P&C advisor



## Meet Thuraya



I am passionate about allocating time to developing people. I encourage people to turn every challenge into an opportunity. These are the principles I applied which I can say have led me to my current position.



Thuraya joined bp in 2011 as a Communications advisor before being promoted to a managerial position. In 2018, Thuraya took up an assignment in Kuwait to establish bp's communications and external affairs (C&EA) strategy and procedures. She returned to Oman to lead the C&EA team and, in doing so, sits on bp's Middle East & Africa C&EA leadership team and was the first-ever Omani female to join the bp Oman leadership team.

In 2021, Thuraya took up a role as a lecturer at Sultan Qaboos University for a semester.

### Thuraya Al Taei

Communications and external affairs manager





## Meet Al Hawari



My passion is to be involved in several fields to further the way I can support Oman's community. My role in bp has allowed me to apply my skills internationally while supporting Oman as it propels towards using cleaner energy solutions.



Al Hawari joined bp Oman in 2012, as one of the first-ever production technician trainees. He completed the training programme and started at Khazzan as a production technician in 2016.

In 2014, Al Hawari was given the opportunity to work at bp's gas site in New Mexico as a Field technician. The following year, he joined Salt End Chemical Park in the UK as a process operation technician.

In his current position, Al Hawari is directly involved in Oman's 2040 Vision of diversification and providing energy to local industries.

**Al Hawari Al Azri**  
Control room technician

## Meet Musallam



Over the years, I found that I was able to better support my colleagues when I understand my field and was open to one another's perspectives. I am grateful to be taking that forward as we deliver energy for our nation.



Musallam began his journey with bp in 2014 as a Completions engineer and took up an opportunity in 2016 to work as a technical fracturing engineer before joining his current position.

Musallam developed his skills and enriched his knowledge through bp's training programmes, and was able to better support his team in making the right decisions.

**Musallam Jaboob**  
Senior fracturing engineer







## تعرف على الحواري



انضم الحواري إلى شركة بي. بي. عُمان في عام 2012 كواحد من أوائل المتدربين الفنيين في مجال الإنتاج، وفي عام 2016 أكمل البرنامج التدريبي وبدأ في العمل في حقل خزان كفني إنتاج.

في عام 2014، أتيحت الفرصة للحواري للعمل في حقل شركة بي. بي. للغاز في نيو مكسيكو كفني ميداني، وفي عام 2015، عمل في مشروع «سولت إند كيميكال بارك» في المملكة المتحدة كفني عمليات.

وضمن مهام منصبه الحالي، يشارك الحواري بشكل مباشر في رؤية عُمان 2040 لتوفير الطاقة للصناعات المحلية.

**الحواري العزري**  
فني غرفة التحكم



أنا شغوف بالمشاركة في عدة مجالات لأتمكن من دعم المجتمع العُماني بشكل أوسع. لقد أتاح لي العمل في شركة بي. بي. الفرصة لتنمية مهاراتي والمساهمة في دعم السلطنة في توجهاتها نحو استخدام حلول طاقة أنظف.

## تعرف على مسلم



بدأ مسلم رحلته مع شركة بي. بي. في عام 2014 كمهندس إكمال، وفي عام 2016، حصل على فرصة للعمل كمهندس تصديع هيدروليكي قبل الوصول إلى منصبه الحالي.

طور مسلم مهاراته وأثرى معارفه من خلال برامج التدريب التي تقدمها شركة بي. بي.، وتمكن من تقديم دعم أفضل لفريقه في اتخاذ القرارات الصحيحة.

**مسلم جعوب**  
مهندس أول تصديع هيدروليكي



عبر السنين، اكتشفت أنني كنت قادراً على تقديم دعم أفضل لزملائي بعد أن فهمت مجالي، وأصبحت منفتحاً على وجهة نظر الآخر، وأشعر بالامتنان لتمكني من المضي قدماً في المساهمة بتوفير الطاقة للوطن.



## تعرف على طارق



انضم طارق إلى شركة بي. بي. في عام 2017 كمستشار في الموارد البشرية، ويسهم دوره الحالي في إدارة الموارد البشرية وثقافة العمل لتعزيز مرونة الأعمال.

كان طارق مسؤولاً عن وضع الخطة الاستراتيجية لاستقطاب المواهب لمشروع خزان وغزير لتعزيز القيمة المحلية.

يتمثل أحد أهداف طارق في سد الفجوات بين القادة والموظفين من خلال تشجيع الحوار القائم على الاحترام المتبادل.

**طارق البلوشي**  
أخصائي الموارد البشرية وثقافة العمل



أسعى إلى تهيئة بيئة عمل آمنة وممتعة وصحية للموظفين الجدد عبر توفير أدوات تساعدهم على الاندماج في بيئة العمل بأريحية تامة.

## تعرف على ثريا



انضمت ثريا إلى شركة بي. بي. في عام 2011 كمسؤول اتصال قبل ترقيتها إلى منصب إداري. في عام 2018، تولت ثريا مهمة في الكويت لتأسيس استراتيجية وإجراءات قسم التواصل والعلاقات الخارجية. ثم عادت إلى عُمان لقيادة فريق التواصل والعلاقات الخارجية. لتصبح ثريا أول امرأة عُمانية تنضم إلى فريق القيادة في شركة بي. بي. عُمان، إلى جانب وجودها في فريق الإدارة في قسم التواصل والعلاقات الخارجية للشرق الأوسط وأفريقيا. وفي عام 2021، شغلت ثريا دور محاضر في جامعة السلطان قابوس لإحدى الفصول الدراسية.

**ثريا الطائي**  
مدير التواصل والعلاقات الخارجية



أشعر بالحماس لبذل وقتي في تنمية الأشخاص. أشجع الناس على تحويل كل تحدٍ إلى فرصة. هذه هي المبادئ التي طبقتها، والتي يمكنني القول أنها قادتني إلى مكاني الحالي.







## تعرف على سمير



انضم سمير إلى شركة بي. بي. في عام 2012 كتقني عمليات، وترقى إلى دور كبير تقنيي العمليات بعد خمس سنوات. ثم عُهد إليه بمهمة طويلة الأجل في إندونيسيا لمدة سنتين، وعاد سمير إلى عُمان لدعم نظام تجميع آبار التصدير كمخطط للعمليات قبل أن يتسلم موقعه القيادي الحالي.

أتاحت لسمير عدة فرص تدريبية بما فيها مهمة شركة بي. بي. في الولايات المتحدة، وشركة بتروفاك في الشارقة، والشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال.

**سمير المعمري**  
قائد فريق الصيانة



لقد ساعدتني تجربتي في الخارج على تقديم قيمة إضافية لعملي كونها فتحت لي آفاقاً جديدة. أنا شغوف بتقديم الدعم للشباب في شركة بي. بي. ليقودوا الجيل المستقبلي من رواد قطاع الطاقة.

## تعرف على سلطان



انضم سلطان كخريج جديد وقضى السنة الأولى في الحقل. وبعد 18 شهراً، تخرج من برنامج التحدي للخريجين وأصبح مهندس إكمال آبار.

في عام 2020، انتدب سلطان لمهمة قصيرة في أذربيجان تضمنت الإشراف على أول بئر بحري في مسيرته المهنية. ومن ثم عاد إلى عُمان في عام 2021 للمساعدة في دعم فريق توصيل الآبار الجديد وفريق الإنتاج.

**سلطان العبري**  
مهندس إكمال آبار



لقد حظيت بتجربة رائعة، وأسعي إلى اغتنام أي فرصة جديدة لأنها توفر نمواً مهنيًا يتيح لي توسيع مداركي مقارنة بما كنت عليه في البداية.



## تعرف على رقية



بدأت رحلتي المهنية كخريجة ضمن برنامج التحدي وعلى مدى أكثر من 10 سنوات تمكنت من مساعدة الشركة في تقديم مشاريعها بطريقة تدعم وطني وأبنائه.



**رقية الشيداني**  
مهندس إنتاج بترول

في عام 2010، كانت رقية أول خريجة تنضم لبرنامج التحدي للخريجين في شركة بي. بي. عُمان، حيث بدأت مسيرتها كمهندسة بترول وقامت بدعم الفريق المسؤول عن الأعمال الجوفية خلال المراحل الأولى من مشروع حقل خزان، وكان دورها رئيسياً في توصيل الآبار الأفقية الخاصة بشركة بي. بي. كما قامت بدعم أول إنتاج للغاز من حقلي خزان وغزير. كان هدفها هو ضمان تنفيذ المشاريع بأمان وقبل الموعد المحدد لدعم الاقتصاد الوطني للسلطنة.

## تعرف على سالم



العمل الجاد والتعاون هي مكونات تساهم في رفع الأداء. وقد تمكنت من تحقيق النجاح عبر دعم الآخرين وفرص التعلم داخل وخارج عُمان.



**سالم الخلباني**  
قائد فريق الإنتاج

بخبرة تناهز الـ 27 عاماً في القطاع، كان سالم أول عُماني ينضم إلى فريق عمليات شركة بي. بي. في عام 2009 كمسؤول عن قطاع كامل. انتقل سالم إلى المملكة المتحدة لينضم إلى فريق عمليات مشروع خزان، وقام بدعم مراجعة المشروع في الشارقة. وعندما عاد إلى عُمان في عام 2013، أدار عمليات المشروع، كما لعب دوراً في توظيف متدربين جدد أثناء فترة المشروع.







## تعرف على نبيل



أسعى جاهداً للتعلم من خلال الدورات وبرامج الشهادات المختلفة كوسيلة لتوسيع معارفي في مجال عملي، وقد عزز العمل مع الفرق العالمية معرفتي الحديثة لدعم المنطقة.



**نبيل العفيفي**  
مشرف سلامة العمليات والمخاطر لمنطقة الشرق الأوسط

بدأ نبيل عمله في شركة بي. بي. ضمن برنامج التحدي للخريجين، وتولّى عدة أدوار في أقسام مختلفة قبل الانتقال إلى منصبه الحالي.

يلعب نبيل دوراً كبيراً في ضمان سير عمليات شركة بي. بي. بأمان وموثوقية من خلال منع الحوادث والأذى للأشخاص والأضرار التي قد تلحق بالبيئة.

ويفخر نبيل بحصوله على جائزة عالمية من شركة بي. بي. معترف بها من قبل فريق قيادة الشركة، وهو أيضاً جزء من برنامج الشركة للتميز.

## تعرف على قيس



أعتقد أنه لا يزال لدينا جميعاً إمكانيات غير مكتشفة بغض النظر عن المكان الذي وصلنا إليه في مسيرتنا المهنية، ولذلك علينا الاستفادة القصوى من الفرص التي ستساعدنا على استغلال مواهبنا بشكل أفضل.



**قيس الحزرمي**  
مهندس حفر آبار - بحر الشمال

انضم قيس إلى برنامج التحدي للخريجين كخريج جديد ومسؤول في موقع الآبار في عام 2014. شارك قيس في برنامج تدريبي في دبي لتطوير مهاراته الفنية والقيادية. كما شارك في دورة تدريبية في أبردين - إسكوتلندا، لتطبيق أفضل ممارسات شركة بي. بي. في عمله.



## تعرف على أفراح



أفراح هي أخصائي مشتريات، انضمت إلى شركة بي. بي. في عام 2017 قبل بدأ الإنتاج من حقل خزان، إذ كانت مسؤولة عن عقود المعدات وعقود الاستشارات الهندسية، وتوسع عملها مؤخراً ليشمل عُمان وأبوظبي والكويت.

طورت أفراح نفسها من خلال المشاركة في مشاريع خارج دورها الرئيسي، مثل المساهمة في لجنة المناقصات ولجنة إدارة العقود الإقليمية. شاركت أيضاً في العديد من الدورات التدريبية لتطوير مهاراتها في القيادة والمشتريات.

خارج مجال عملها في المشتريات، تعمل أفراح أيضاً كمسؤول إقليمي لأخلاقيات العمل والإلتزام، لضمان امتثال القيادة والموظفين بقيم ومتطلبات الشركة.

### أفراح الحميدي

أخصائي مشتريات، ومسؤول إقليمي لأخلاقيات العمل والإلتزام



من خلال الاستمرار في توسيع مهاراتي، كنت قادرة على أداء أدوار مختلفة في خدمة عُمان على المستويين الاجتماعي والاقتصادي بشكل عام، وخدمة المؤسسة التي أعمل بها على وجه التحديد. أعتقد أنه من المهم للمهنيين العمل على تعزيز القيم والسلوكيات الجيدة أثناء عملهم لتحقيق أهدافهم.

## تعرف على معتصم



انضم معتصم إلى شركة بي. بي. في عام 2017 أثناء العمليات الإنشائية لحقل خزان كمستشار للعلاقات في هذا القطاع، واستمر في مهامه أثناء العمليات الإنشائية لحقل غزير. ويتمثل جزء رئيسي من دوره في ضمان امتثال حقوق العمال لأحكام منظمة العمل الدولية.

توسّع دور معتصم ليشمل دعم الأجنحة العالمية لحقوق العمل والعبودية الحديثة (LRMS)، لوضع خطة استراتيجية عالمية للشركة.

وقد كانت حماية وظائف العمال العُمانيين في الموقع بالشراكة مع أصحاب العلاقة في الجهات الحكومية المختلفة من أهم إنجازاته خلال أدائه لعمله.

### معتصم الزدجالي

أخصائي علاقات الموظفين في الشرق الأوسط وأفريقيا



طوال فترة عملي، كانت حماية رفاهية الأفراد هدفاً ملازماً لي، فتعزيز الرفاهية الفردية لكل شخص أمر بالغ الأهمية لضمان حياة صحية ومتوازنة.







## تعرف على محمد



في عام 2014، بدأ محمد مسيرته المهنية مع شركة بي. بي. كخريج جديد، وقد أشرف سابقاً على إنشاء الآبار بتصاميمها المختلفة في حقلي خزان وغزير، اللذان يعدان جزءاً لا يتجزأ من تطوير الحقل. وفي عام 2019، أُتيحت له الفرصة للعمل على بئر تم حفرها في موريتانيا تحت سطح البحر، مما أدى إلى زيادة مهاراته ومعارفه.

وفي عام 2020، شارك محمد في عملية التخطيط بهدف تطوير الآبار في موريتانيا والسنغال، إلى جانب فريق متنوع من خمس مدن مختلفة.

**محمد حيدر اللواتي**  
مهندس حفر، موريتانيا والسنغال



لقد منحني العمل خارج عُمان القدرة على تطوير مهارات جديدة، والتي أعتقد أنها ستساعدني في تحقيق أهدافي في أن أصبح قائداً فنياً وأن أكون جزءاً هاماً من رحلة الشركة للوصول لصافي الصفر من الانبعاثات.

## تعرف على سليمان



بخبرة تمتد لـ 15 عاماً في قطاع الطاقة، انضم سليمان إلى شركة بي. بي. كجيولوجي في عام 2013. ثم انتقل إلى دور قيادي في فريق إدارة المكامن ليطور نفسه بشكل أكبر. ومن أكثر إنجازاته التي يفخر بها هو كونه جزءاً من الفريق الذي تولى تشغيل حقل خزان قبل سنوات.

**سليمان التوبي**  
جيولوجي حلول الغاز



منذ انضمامي إلى مناصبي الأول في العمل، كنت أدرك أن لدي فجوة معرفية تحتاج إلى تعزيز من خلال منصات التعلم المتاحة. أما الآن، فقد أصبحت قادراً على مشاركة المعرفة التي اكتسبتها مع المهنيين الشباب.



## تعرف على مثنى



انضمت مثنى إلى شركة بي. بي. في عام 2010 لقيادة المتطلبات البيئية والامتثال لعمليات اختبار الآبار التجريبية (EWT).

كما أدارت فريق البيئة في عُمان، وبعدها انتقلت إلى منصب عالمي في عام 2021 لدعم أعمال الإنتاج والعمليات لشركة بي. بي. في إدارة الكربون بما يتماشى مع طموحات الشركة للوصول لصافي صفر من الانبعاثات. وقادها عملها الجاد إلى أن تكون جزءاً من برنامج التميز في شركة بي. بي، والذي يهدف لتطوير القدرات الفنية والتقنية للموظفين.

**مثنى المسكري**  
أخصائي التنمية المستدامة والبيئة



يتمثل شغفي في الاستمرار بتنفيذ مشاريع مثيرة في مجالات لم أعتد عليها، وأعتقد بأن تنمية أي فرد تعتمد على التوازن بين ما تقدمه المؤسسة التي يعمل بها، وبين جهوده واهتماماته الشخصية.

## تعرف على محمد



يفخر محمد بكونه جزءاً من فريق الآبار في عُمان، وقد أشرف على تقديم مشاريع آبار آمنة وموثوقة وتنافسية.

بدأ محمد عمله في شركة بي. بي. كمهندس حفر، وتمت ترقيته بعدها إلى دور مسؤول فريق الحفر.

نجح محمد وفريقه في خفض تكلفة الآبار والوقت بنسبة تقارب 50%، الأمر الذي عزز إيمانه بأن العمل الجماعي هو أحد أهم مفاتيح النجاح.

**محمد العلوي**  
مسؤول التنفيذ الرقمي بقسم الآبار



في السنوات العشر الأخيرة، ساهمت في إنجاز المشاريع من خلال التعلم المستمر والعمل كفريق. وأشجع زملائي على التعلم بحماس والتواصل بشكل جيد مع فرقهم من أجل زيادة ثقتهم بأنفسهم في مكان العمل.







## تعرف على عيسى



انضم عيسى إلى شركة بي. بي. في عام 2009 كمحلل تقارير وترقى تدريجياً حتى بلغ دوره الحالي كمدير للعمليات المالية.

وفي عام 2019، تم انتداب عيسى لأذربيجان كمراقب مالي لمدة عام. يشغل عيسى حالياً دور مدير العمليات في عُمان بالإضافة لكونه المدير المالي لشركة بي. بي. العراق. وخلال مسيرته المهنية، ساهم عيسى في تدريب وتطوير العديد من المستجدين في الفريق المالي، كما دعم الدورات التدريبية المصممة خصيصاً للجهات الحكومية.

**عيسى المعولي**  
مدير العمليات المالية في عُمان، والمدير المالي في العراق



لقد سمح لي تلقي التوجيه والدعم في وقت مبكر من مسيرتي المهنية بأن أكون أكثر راحة في مجالي، إذ أسسني بشكل مناسب للتفوق، وأمل أن أكرر ذلك مع الموظفين الشباب في عُمان.

## تعرف على خالد



كان خالد أول مسؤول عُماني لموقع الآبار ينضم إلى شركة بي. بي. ويبدأ حملة الحفر في حقل خزان. وقد بدأ في عام 2008 في واحدة من أولى منصات الحفر التي عملت في خزان.

تم انتدابه إلى الأردن في عام 2010، ليعمل في حقل الريشة كمسؤول أول لموقع الآبار. وعاد إلى عُمان في عام 2014 لمساعدة الفريق في التسليم الآمن لثمان منصات جديدة للشركة. كما قام بتدريب خريجين جدد وعمل مع عدد من الفرق لتسليم مشروع خزان، والذي يساهم في توفير إمدادات الغاز المستمرة للسلطنة.

**خالد الحوسني**  
مشرف حفر الآبار لأذربيجان، جورجيا وتركيا



إن غرس الثقة ودعم الأجيال القادمة هو واجبي الذي أمل أن يشجع التنمية المستدامة في عُمان.



## تعرف على فهمي



انضم فهمي إلى شركة بي. بي. في عام 2016 لتعزيز الإجراءات الإدارية، قبل الانتقال إلى دور مختص في إدارة العمل مع المؤسسات الصغيرة والمتوسطة. حيث ساهم طوال مسيرته بالشركة في تدريب الآخرين ليس فقط في العمليات داخل عُمان، ولكن أيضاً في أنغولا وموريتانيا والسنغال ومصر.

**فهمي الدغاري**  
أخصائي إدارة العمل في عُمان، أنجولا، موريتانيا والسنغال



تمكنت علي مر السنين من اكتساب المهارات الرئيسية التي ساعدت علي تحسين كفاءة العمليات والأداء العام للشركة، ويسعدني أن أساعد الآخرين وأدربهم علي القيام بالمثل.

## تعرف على هادي



انضم هادي إلى شركة بي. بي. في عام 2012 كمحلل للتخطيط والأداء. وعلى مدى السنوات العشر الماضية، تقلد عدة أدوار مختلفة داخل قسم التخطيط والتجارة، وانتقل مؤخراً إلى دوره الجديد في المملكة المتحدة مع فريق التخطيط المركزي والمالي في الشركة. لعب هادي دوراً رئيسياً في البرنامج الحكومي «تنفيذ» بصفته المشرف على أداء مشروع غزير ومساهمته في دفع عجلة التنمية الاقتصادية.

**هادي اللواتي**  
أخصائي أول للشؤون المالية والتخطيط – المملكة المتحدة



من المهم فهم كافة جوانب التشغيل بشكل عملي من خلال الممارسة على رأس العمل.





MASHAAL ALGHAFRI

MASHAAL ALGHAFRI  
PRODUCTION TEAM

COMPLIANCE  
TRAINED



## تعرف على إيكو



يتمتع إيكو بخبرة تصل إلى 28 عاماً في قطاع الطاقة؛ إذ انضم إلى شركة بي. بي. كمهندس بترول في إندونيسيا في عام 2001، قبل أن ينتقل إلى منصب قيادي بعد ذلك بعامين. وقد عمل في عدد مختلف من المناصب القيادية والفنية في مناطق مختلفة من العالم - بما في ذلك الولايات المتحدة ومصر - مع التركيز بشكل رئيسي على إدارة المكامن، وخطه تطوير المنطقة، وعمليات الإنتاج البحرية والبرية وغيرها.

شارك إيكو بنشاط في فرص التطوير مثل دورات إدارة المشاريع والقيادة والدورات التقنية. تتمثل إحدى اهتماماته في مشاركة خبرته وتطوير الموظفين في عُمان.

### إيكو أبوليانتو

قائد تخصص هندسة البترول في منطقة الشرق الأوسط وإفريقيا وآسيا والمحيط الهادئ



أنا أؤمن بأن لدى كل شخص مهارات فريدة يمكنها دعم جهود الفريق لتحقيق الأهداف المرجوة. أحد أهدافي هو تطوير المواهب العُمانية الشابة للتعامل مع التحديات التي يواجهونها وتعزيز ثقتهم بأنفسهم ليصبحوا قادة الغد.

## تعرف على أسمهان



بدأت أسمهان رحلتها مع شركة بي. بي. كمتدربة في قسم التنقل الدولي. بعد التخرج، تم اختيارها لبرنامج التحدي للخريجين من شركة بي. بي. لمدة ثلاث سنوات وتعمل حالياً كأخصائي أول للتدريب.

تؤمن أسمهان أن التعلم هو مفتاح النجاح، فقد كان جزءاً لا يتجزأ من قصتها كمحترفة شابة. وقد تم خلال البرنامج إرسالها في مهمة دولية إلى المملكة المتحدة للعمل في الموارد البشرية في عام 2018.

### أسمهان مصطفى

أخصائي أول للتدريب - الشرق الأوسط وإفريقيا



أنا شغوفة بدعم الآخرين لبلوغ أهدافهم. وأشعر بالامتنان لتمكني من نشر الوعي حول برامج التعلم المتاحة داخل المؤسسة.



## تعرف على عبد الله



بدأ عبد الله رحلته مع شركة بي. بي. في عام 2012، كمسؤول موقع للصحة والسلامة والبيئة في عمليات اختبار الآبار التجريبية (EWT). انتقل بعدها إلى دور مسؤول موقع للصحة والسلامة والبيئة للآبار، ليساعد في التسليم الآمن لثمانية منصات حفر جديدة في عُمان.

وبعد ذلك، حصل عبد الله على فرصة للعمل في خليج المكسيك لمدة عامين، كما تلقى أول تجربة له على الإطلاق لركوب الهيلكوبتر عندما كُلف بإجراء نظام أمن لتقييم العمل في بحر الشمال في منصة أبردين. وفي أوقات فراغه، يستمتع عبد الله بالتطوع في برامج الاستثمار الاجتماعي التي تنفذها الشركة.

**عبد الله المقيمي**  
أخصائي التميز في العمليات



إلى جانب قيامي بدوري الحالي في مجال الصحة والسلامة والبيئة، فأنا شغوف بمساعدة الآخرين وتشجيع التنمية المستدامة لمجتمع عُمان واقتصادها.

## تعرف على تيموثي



انضم تيموثي إلى شركة بي. بي. في العام 2004 كمتدرب في الهندسة الكيميائية في مصفاة كوريتون بالقرب من لندن. تناوب على ثلاث أدوار في ثلاث سنوات في مجال المشاريع والعمليات والتكنولوجيا؛ مما ساعده على تطوير المهارات اللازمة للعمل في قطاع الطاقة.

عمل تيموثي في مشاريع مختلفة في جميع أنحاء العالم بما في ذلك بحر الشمال والجزائر. ومن أكثر إنجازاته فخراً هو بدء تشغيل محطة حقول الغاز الجنوبية في منطقة «عين صلاح» بالجزائر كقائد لفريق ناشئ.

انضم إلى مراحل التقييم المتأخرة لحقل غزير في المربع 61 حيث كان مهندس العمليات الرئيسي، وساهم في نمو وزيادة إنتاج الغاز من المربع.

**تيموثي رايلي**  
مسؤول العمليات والسلامة



من الضروري أن يتمتع الموظف بالمعرفة الفنية ليكون بذلك قادراً على إيجاد الحل في الظروف الصعبة، فتطوير مهاراته وقدراته ستسهم بشكل كبير في كفاءة الفريق ونجاحه.



## تعرف على شمسة



على مدى ما يزيد عن 22 عاماً من مسيرتها المهنية، تقلدت شمسة عدة أدوار مختلفة، حيث انضمت إلى شركة بي. بي. في عام 2011 كمساعد شخصي، لتترقى بعدها تدريجياً وصولاً إلى استلامها مسؤولية برامج الاستثمار الاجتماعي والأنشطة المجتمعية في الشركة، حيث تتولى تقييم واختيار وتنفيذ البرامج التي تدعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، إلى جانب البرامج التي تستهدف تعزيز مهارات وقدرات العمانيين في المناصب القيادية.

وتهدف شمسة مستقبلاً ضمن مسيرتها المهنية إلى قيادة برامج الاستثمار الاجتماعي ليس في عُمان فحسب، وإنما على مستوى الشرق الأوسط.

**شمسة الرواحي**  
مدير الاستثمار الاجتماعي



لا حدود لطموحي في النمو الشخصي والمهني. وأحب أن أستمّر في التعلم أينما كنت في حياتي المهنية.

## تعرف على عبد الحليم

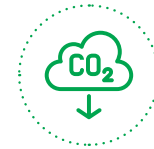


مع خبرة تزيد عن 13 عاماً كمتخصص في العقود والمشتريات في مختلف الصناعات، يضيف عبد الحليم مجموعة فريدة من المهارات لبيئة العمل.

بدأ عبد الحليم مسيرته المهنية مع شركة بي. بي. في عام 2015 ضمن فريق المشتريات في عُمان، ولاحقاً توسعت مهامه لتشمل مساندة فرق المشتريات من مراكز الشركة في أبوظبي والكويت.

حظي عبد الحليم بفرصة انتداب وقضاء سنة في مهمة عمل في مدينة هيوستن بالولايات المتحدة؛ وذلك لقيادة مشروع عالمي للإمداد، حيث ساعدته هذه الفرصة على اكتساب الخبرة التي كان بحاجة إليها للتقدم في حياته المهنية.

**عبد الحليم البلوشي**  
أخصائي عقود ومشتريات



**أسعى في المستقبل إلى إحداث تأثير في مشاريع الطاقة المتجددة، بما يتماشى مع هدف البلاد المتمثل في تنويع مصادر الطاقة لديها. وقد ساهمت تجربة الانتداب في هيوستن في إكسابي خبرة ستساعدني على تحقيق تلك الأهداف.**



### تعرف على محمد



يلعب محمد دوراً قيادياً رئيسياً في سعي شركة بي. بي. لريادة إنتاج الطاقة دون انبعاثات ضارة بالبيئة.

انضم محمد لشركة بي. بي. في عام 2008، واكتسب خبرة واسعة في الأدوار الفنية والقيادية في عمليات الآبار البحرية والبرية في مختلف الدول؛ بما في ذلك عُمان والولايات المتحدة والمملكة المتحدة ومصر.



**محمد ناجواني**  
نائب الرئيس لعمليات الآبار – الشرق الأوسط

أشجع الأفراد والموظفين من هذا الجيل، على توسيع معارفهم باتجاهات صناعة الطاقة في المستقبل، وتحديدًا في ظل التوجه العالمي للإنتاج دون انبعاثات، فهذا أمر بالغ الأهمية لمستقبل الكوكب والأجيال القادمة.





## الأدوار العالمية

هنا بعض من موظفي شركة بي. بي. عُمان الذين يعملون حالياً في أدوار عالمية.



هل تعلم؟! أن ثلاثة موظفين عُمانيين يدعمون العمليات في حقل الرميلة، أحد أكبر حقول النفط في العالم.

من اليمين إلى اليسار

### أريج العاشم

أخصائي خدمات مشتريات العمليات

### خلود البلوشي

منسق المصادر والتعاقد

### ماجدة جان محمد

مهندس حفر

### عبير البلوشي

محلل الصيانة والموثوقية

### نجلء موسى

جيولوجي حلول الغاز

### أريج الصالح

مستشار استدامة المشتريات

### فهمي البرواني

محلل مالي

### محمد العلوي

مهندس أول لعمليات الحفر

### عيسى المعولي

مدير العمليات المالية في عُمان، والمدير المالي في العراق

### سيف الجهوري

أخصائي عمليات الدعم ومسؤول عمليات الدمج

### أحمد الحوسني

مدير بيانات الموظفين

### فهمي الدغاري

أخصائي إدارة العمل

### عقيل اللواتي

مسؤول موقع آبار

### سيف الرمحي

مدير بيانات الموظفين

الصف الأمامي من اليمين إلى اليسار

### سرحان الغنامي

محلل مالي

### سليمان التوبي

جيولوجي حلول الغاز

### سيف الكندي

مستشار تدفق المعاملات





من اليمين إلى اليسار

### مالك الحجري

مدير أول للمشتريات في الشرق الأوسط

### سالم اليزيدي

مستشار قانوني

### بدر الحارثي

مدير أول للأداء في الشرق الأوسط

### يوسف العجيلي

رئيس شركة بي. بي. عُمان

### ويندي بوسمانز

نائب الرئيس لعمليات الإنتاج

### ثرية الطائي

مدير التواصل والعلاقات الخارجية

### تمارا خان

نائب المدير المالي في الشرق الأوسط

### ياسر اليعربي

مدير الأمن

### محمد ناجواني

نائب الرئيس لعمليات الآبار في الشرق الأوسط

### راشد المعولي

المدير الإقليمي للصحة والسلامة والبيئة والكربون

### خالد الكندي

مدير التغيير في الشرق الأوسط

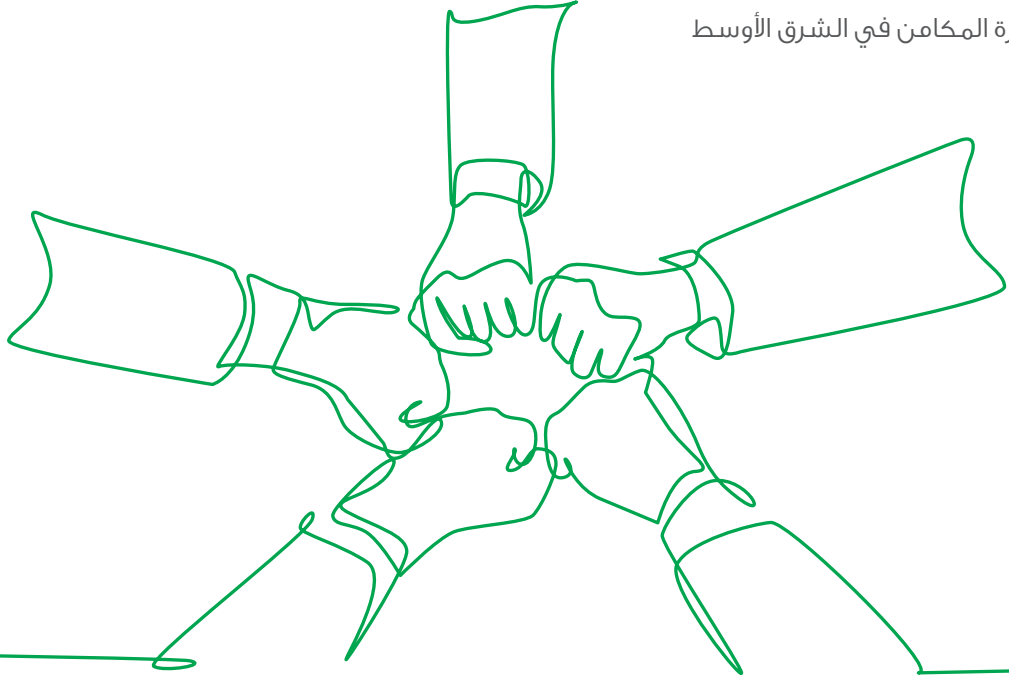
### خارج إطار الصورة

### حسين البلوشي

مدير الموارد البشرية وثقافة العمل

### ديفيد بوب

نائب الرئيس لإدارة المكامن في الشرق الأوسط





## تطوير الكفاءات العُمانية



### برنامج التحدي للخريجين

هذا البرنامج هو للخريجين الجدد الذين سيكتسبون خبرة عملية أثناء عملهم بدوام كامل. كجزء من البرنامج، يمنح الخريجون الفرصة للعمل في مشاريع بمقاييس مختلفة، والتناوب مع فرق مختلفة ليكتسبوا أكبر قدر ممكن من الخبرة.

### برنامج تطوير الفنيين التقنيين

هو برنامج مكثف مدته 18 شهراً، ويقام حالياً بالشراكة مع تكاتف بتروفاك عُمان. ويهدف إلى تمكين العمانيين في المهن التقنية من خلال تطوير مهاراتهم وقدراتهم ورفع كفاءتهم لسوق العمل.

إن استقطاب الكفاءات المحلية، وبناء قدراتهم ومهاراتهم هي من أهم أولوياتنا لمساعدة موظفينا على بلوغ أقصى إمكانياتهم.

ونهدف إلى تعزيز حضور المواهب العُمانية في مختلف عملياتنا، مع التركيز بشكل رئيسي على الحفاظ عليها وتطويرها.

وعلى مر السنين، أطلقنا عدداً من المبادرات والبرامج التي تساند هذا الهدف.

### التعمين

من خلال توفير فرص وظيفية في مكتبتنا الرئيسي في مسقط ومنشأتنا العالمية المستوى في المربع 61، تمكناً من استقطاب أفضل الكفاءات والمواهب العُمانية، وتطوير قدراتهم ومسيرتهم المهنية.

### العمل في الأدوار العالمية

إن أحد أهدافنا هو أن نصبح مؤسسة أكثر رشاقة ومرونة، وهذا يعني تخصيص المواهب المناسبة للعمل في أدوار متنوعة وفي مناطق مختلفة. وقد تولي عدد من موظفينا العُمانيين أدواراً في مواقعنا العالمية على مر السنين، وأسهموا في نمو أعمالنا في مناطق عديدة حول العالم.

### انتداب الموظفين في مهام دولية

إتاحة الفرص للموظفين لخوض تحديات جديدة ونقل المعرفة في جميع أنحاء مؤسستنا العالمية، من شأنه أن يساهم في دعم المسيرة المهنية لموظفينا. حتى الآن، تم انتداب أكثر من 120 عُمانياً في مهام دولية بمواقع مختلفة في الشركة.



## رؤية رئيس الشركة



يوسف بن محمد العجالي  
رئيس شركة بي. بي. عُمان

عندما انضمت إلى شركة بي. بي. عام 2015، شعرت بسعادة غامرة لكوني جزءاً من مشروع خزان في المربع 61 والذي كان يهدف آنذاك لإمداد السلطنة بحوالي ثلث احتياجاتها من الغاز. كما اطلعت على المجالات التي يمكن أن أقدم فيها قيمة سواءً على مستوى الشركة أو على مستوى عُمان ككل، وهنا وجدت أن التعمين وتعزيز المحتوى المحلي هما من أهم المجالات التي تتطلب مني التركيز عليها.

اليوم أنظر للسنوات السبع الماضية وأنا فخور بالتقدم الذي أحرزناه وبإنجازات الشركة، ومن أهمها، بدء تشغيل حقلي خزان وغزير، وصولاً إلى توقيع اتفاقية

الإطار الاستراتيجي مع وزارة الطاقة والمعادن لتطوير الطاقة المتجددة ومشروع الهيدروجين الأخضر، وهذا هو نتاج جهود موظفينا.

في هذا الكتاب، ستتعرفون أكثر على البرامج والفرص المختلفة التي نقدمها للمساهمة في تطوير موظفينا وتمكينهم. هذه المساهمات ليست بالتحديد ضمن شركة بي. بي. عُمان وحسب، بل تتجاوز ذلك لخدمة مؤسسات أخرى في السلطنة من خلال الإعارة، إلى جانب عمل جزء من الموظفين في مشاريع الشركة حول العالم.

## إحصائيات عام 2021



أكثر من

200

فني وخريج

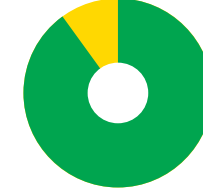
\* تمثل أكثر من 30% من عدد الموظفين الإجمالي



ما يقارب

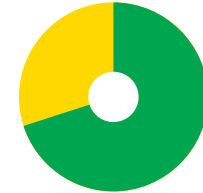
600

موظف



تصل نسبة التعمين لأكثر من

90%



حوالي

70%

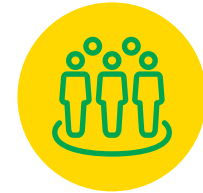
من فريق القيادة من العُمانيين



أكثر من

30

موظف في أدوار عالمية



ما يقارب

120

عُماني في مهام دولية حتى الآن

## جوائز مرموقة:

حصلت على جائزة المرأة للإجادة في التواصل وإدارة الهوية التجارية – 2021

إنه لمن دواعي سروري أن أحظى بالتقدير لمساهماتي في إدارة الاتصالات والهوية التجارية. أسعى جاهدة لدعم فريقي وتمكينهم لإحداث تأثير في هذا المجال والحصول على تقدير لجهودهم في ذلك.



الحاصل على الميدالية الذهبية والفائز بجائزة المتدرب الفني المتميز – 2019

كنت سعيداً جداً لحصولي على جائزة تعترف بقدراتي الفنية وطموحاتي. بمرور الوقت، تمكنت من تعزيز تلك المهارات وتطبيقها في عملي.



ثرية الطائي  
مدير التواصل والعلاقات الخارجية



راشد البوسعيدي  
منسق عمليات الصيانة



## الكلمة الافتتاحية

### الاهتمام بموظفينا



حسين البلوشي  
مدير الموارد البشرية وثقافة العمل

منذ بداية عملنا ونشاطاتنا في عُمان عام 2007، التزمنا بتطوير مهارات وقدرات العُمانيين للمساهمة في دعم التعمين، وإثراء اقتصادنا المحلي. نحن ندرك أنّ موظفينا هم المحرك الدائم لبلوغ إنجازاتنا؛ بدءاً من دعم خطط أمن الطاقة في السلطنة، وصولاً إلى تنفيذ مبادرات مستدامة، ودعم النمو الاقتصادي في عُمان.

وطوال هذه الرحلة، استطعنا تأسيس بيئة عمل تتماشى مع خطتنا لتحقيق التنوع والمساواة والشمولية، مما يمكّن الجميع من تحقيق أعلى إمكاناتهم

## المقدمة



الشيخ خالد بن غالب الهنائي

مستشار معالي وزير الطاقة  
والمعادن للموارد البشرية

رئيس اللجنة الفرعية للموارد  
البشرية للمربع 61

الشركة بدور محوري في إدارة فرص التطوير بهدف تأمين المزيد من فرص العمل للعُمانيين، ومساعدتهم على الإلتزام بالمسؤوليات المتزايدة لهذا القطاع الحيوي.

إنه لمن دواعي سروري أن أرى شركة بي. بي. إلى جانب مؤسسات أخرى تدعم رؤية عُمان في تحقيق مستقبل مشرق لشعبنا الأبوي.

إنّ رؤية عُمان المستقبلية تتمثل في تنمية أجيالها الحالية والمقبلة وتشجيع العُمانيين. إذ تتجسد أحد أهداف رؤية عُمان 2040 في تهيئة بيئة مواتية لتوليد فرص العمل واجتذاب المواهب والقدرات. وقد رسّخت شركة بي. بي. نفسها كمؤسسة قادرة على تحقيق هذا الهدف من خلال تمكين المواطنين العُمانيين لدعم مشاريعها ومرافقها العالمية. كما قامت





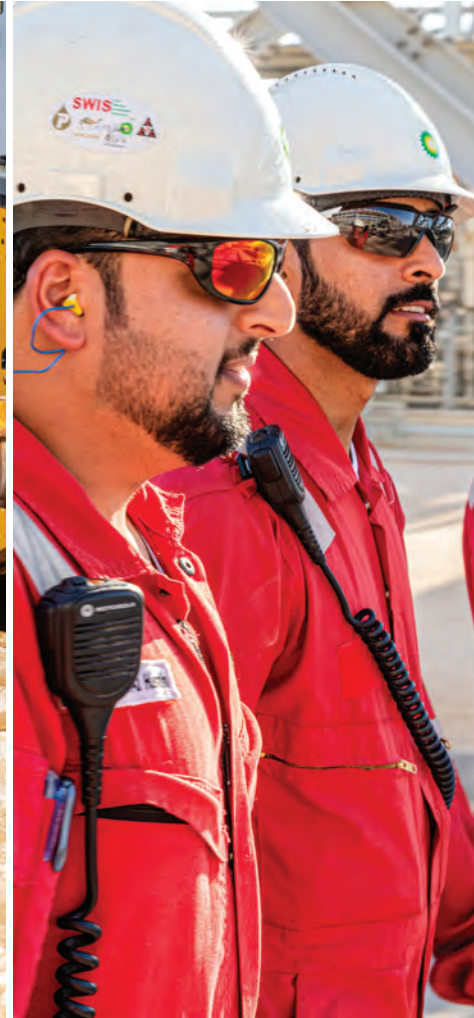
مسيرة موظفينا المهنية  
الصفحة 16



تطوير الكفاءات العُمانية  
الصفحة 10



إحصائيات عام 2021  
الصفحة 9



الكلمة الافتتاحية  
الصفحة 6











نخنة

في شركة بي. بي. عُمان